

Núm. de Decret i Data:
2026DECR000374 18/02/2026

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2026/000371

Convocatòria per a l'any 2026 per la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació. (SOC-TRFO-EELL) (codi BDNS 877088).

Atès que en data 29 d' abril de 2024 es publica al DOGC l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) modificada per l'Ordre EMT/155/2024, de 8 de juliol.

Atès que en data 29 de desembre de 2025 es publica al DOGC la Resolució EMT/4794/2025, de 19 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada de subvencions per a l'any 2026 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC-TRFO EELL) (codi BDNS 877088).

Atès que a l'annex 2 d'aquesta resolució, en la distribució territorial i els contractes preassignats, a Olesa de Montserrat li corresponen quatre contractes.

Contractes pre-assignats:

	DONA	PANP	PRGC
Nombre de contractes	1	2	1

Atès que al punt 9 de l'annex 1 de la resolució EMT/4794/2025, especifica quines son les actuacions subvencionables per a aquesta convocatòria:

- Actuació de contractació laboral (durada de 12 mesos a jornada completa)
- Actuació de formació (té caràcter obligatori i una durada mínima de 60 hores i màxima de 80 hores)
- Actuació d'acompanyament (també de caràcter obligatori)

Detallem els requisits de les persones destinatàries per línia i els perfils que s'han establert des de l'entitat:



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

Total contractes sol·licitats	Línia	Destinatàries	Perfil
2	PANP	Poden participar les persones en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquest col·lectiu, s'entén per persones en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.	2 agents cívics
1	PRGC	Poden participar les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquest col·lectiu, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució.	1 operari de Brigada
1	DONA	Poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents: a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista. b) Les dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.	1 vetllador/a

Atès que també es subvencionen les actuacions de formació tal com diu a la resolució EMT/4794/2025, les accions de formació transversal subvencionables en aquesta convocatòria consten a l'article 9b, punt 2 i s'especifiquen a la memòria tècnica i econòmica que acompanya la sol·licitud.

Pel que fa a la figura d'acompanyament, es obligatòria. L'article 9 de l'annex 1 apartat c de la resolució EMT/4632/2024 estableix que les hores d'acompanyament subvencionable per a aquest projecte son 134 hores per contracte de treball atorgat.

Atès que amb l'import de l'actuació d'acompanyament es contractarà a una persona, preferiblement un/a orientador/a laboral per la realització de les tasques corresponents d'acompanyament i la introducció de les dades al programa Galileu.

Atès que el resum final de la memòria econòmica de sol·licitud de la subvenció segons el que estableix a les bases reguladores es el següent:





	DONA	PRGC	PANP	TOTAL
Contractació laboral	33.456,84 €	26.443,80€	52.887,60 €	112.788,24 €
Formació transversal	506,40 €	506,40 €	1.012,80 €	2.025,60 €
Acompanyament	3.147,66 €	3.147,66 €	6.295,32 €	12.590,64 €
TOTAL	37.110,90 €	30.097,86 €	60.195,72 €	127.404,48 €

Atès que a la base 4. Punt 4.1 apartat k) de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació i a l'imprès de sol·licitud, diu que en el cas d'administracions locals, s'ha de disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que sigui competent per a l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

Atès que el termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 20 de febrer de 2026.

Vistos els informes tècnics dels Departaments de Recursos Humans, Comunicació, Medi Ambient, Intervenció, Tresoreria, Secretaria, Contractació i Promoció Econòmica que declaren complir amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER.- Aprovar el projecte i la sol·licitud de la subvenció per la contractació de quatre persones dins del Programa Treball i Formació, l'acció de formació i l'acompanyament de les línies DONA, PRGC i PANP per un import de **127.404,48 €**.

SEGON.- Procedir a la seva tramitació per mitjans telemàtics, acompanyada de la documentació que es preveu a les bases de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

TERCER. – Declarar que complim amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària i que a continuació es detallen:

Que l'entitat no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de



l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que, en cas de ser una entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, l'entitat utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o dels comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactat un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball
- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Que l'entitat compleix amb l'obligació establerta en l'article 11 de la llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laboral considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb

Codi Segur de Verificació:
691ce9d0-f5a4-4b85-884d-9246fb43025d
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3626901
Data d'impressió: 12/05/2026 14:52:32
Pàgina 5 de 7

SIGNATURES
1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 17/02/2026 18:52
2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 18/02/2026 09:34
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2026DECR000374 18/02/2026



la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En el cas dels ens locals, tal i com estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, els que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat d'homes i dones. En el cas d'entitats amb 50 o més persones treballadores, s'haurà d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat amb caràcter obligatori, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. En matèria d'igualtat retributiva, han de complir les obligacions que estableix el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre.

Que l'entitat respecta els principis d'igualtat entre homes i dones, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat i de desenvolupament sostenible i tenir en compte la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, d'acord amb els articles 9 i 73 del Reglament (UE) 2021/1060, i els articles 3, 6 i 28 del Reglament (UE) 2021/1057.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus que preveu l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, sempre que la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adopta mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

Que l'entitat respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat compleix amb l'acreditació, mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnades en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat disposa d'una plantilla de, com a mínim, una persona contractada. No es computaran les persones contractades en base a una subvenció del Programa Treball i Formació.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions

Codi Segur de Verificació:
691ce9d0-f5a4-4b85-884d-9246fb43025d
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3626901
Data d'impressió: 12/05/2026 14:52:32
Pàgina 6 de 7

SIGNATURES
1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 17/02/2026 18:52
2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 18/02/2026 09:34
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2026DECR000374 18/02/2026



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat està al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions d'acord amb l'article 21 del reglament de la Llei 38/2003 de subvencions,

Que l'entitat disposa de la capacitat administrativa, tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les accions subvencionables.

Que l'entitat està al corrent del pagament de les obligacions tributàries amb les administracions públiques i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest compliment s'ha de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament, i abans de rebre qualsevol pagament.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat s'adhereix al codi ètic que figura com a annex 2 d'aquesta Ordre.

Que l'entitat reclamarà i custodiarà l'autorització per facilitar les dades de les persones adscrites a l'acció o accions subvencionables i/o les persones destinatàries.

Que l'entitat reclamarà i custodiarà les declaracions responsables de les persones destinatàries en què acreditin el compliment dels requisits que estableix la base 6 de l'Ordre de bases, prèviament a la participació a l'acció subvencionada.

Que l'entitat verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, complirà amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia en la tramesa de dades.

Que l'entitat compleix els requisits establerts en la normativa vigent i, es compromet a mantenir el seu compliment.

Que l'entitat complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent base d'obligacions de l'ordre de les bases reguladores.

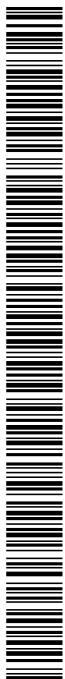
Que l'entitat té coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

Que les dades consignades en aquest formulari són certes i que tinc coneixement que la inexactitud o falsedat de les dades declarades comportarà resoldre, per part de l'òrgan competent, prèvia audiència de la persona interessada, en el sentit que correspongui.

Que s'ha emès certificat de la secretaria o del secretari i/o de l'interventor o la interventora de l'administració local que represento on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

Que, en cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, que l'entitat que represento compleix amb la normativa sobre propietat intel·lectual.

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents



Codi Segur de Verificació:
691ce9d0-f5a4-4b85-884d-9246fb43025d
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3626901
Data d'impressió: 12/05/2026 14:52:32
Pàgina 7 de 7

SIGNATURES
1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 17/02/2026 18:52
2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 18/02/2026 09:34
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2026DECR000374 18/02/2026



originals.

Que l'entitat es compromet a utilitzar un llenguatge inclusiu i no sexista ni androcèntric en tota la documentació escrita i gràfica, amb l'ús de les alternatives necessàries.

Que l'entitat compleix les obligacions que determina la base 23 d'aquesta Ordre.
Que l'entitat respecta que les actuacions subvencionables no constitueixin una transferència d'una activitat productiva d'acord amb l'article 65, apartat 1 lletra a) del reglament / UE) 2021/1060.

QUART: Notificar aquest acte al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

CINQUÈ: Comunicar aquest acte als departaments d'Intervenció i Recursos Humans.

Així ho resol i signa l'Alcalde, amb el vistiplau de Secretaria, que en dona fe i ho certifica als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT