



Núm. de Decret i Data:
2026DECR000187 28/01/2026

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2026/000122

Convocatòria anticipada per a l'any 2026 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC- TRFO-ACOL) (codi BDNS 877101)

Atès que en data 11 de juliol de de 2024 es publica al DOGC l'Ordre EMT/175/2024, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació).

Atès que en data 29 d'abril de 2024 es publica al DOGC l'Ordre ORDRE EMT/89/2024 per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació).

Atès que en data 29 de desembre es publica al DOGC la Resolució EMT/4795/2025, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2026 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC- TRFO ACOL) (codi BDNS 877101).

Atès que segons el que estableix l'article 9 de la Resolució EMT/4795/2025 són subvencionables :

- Actuació de contractació laboral.
- Actuació de formació.
- Actuació d'acompanyament.

Atès que totes les actuacions tenen caràcter obligatori.

Actuació de contractació laboral

Atès que les contractacions laborals han de tenir una durada de 12 mesos i són a jornada completa.

Atès que el nombre màxim de contractacions a subvencionar de l'actuació de contractació laboral no pot ser superior a 12.

Atès que no està permesa la substitució de les persones contractades

Atès que els requisits específics de les persones destinatàries son els següents:
Persones migrades extracomunitàries que puguin accedir a una autorització de residència temporal i de treball per circumstàncies excepcionals per motiu d'arrelament social en funció del precontracte efectuat per l'entitat beneficiària en el marc d'aquesta convocatòria.



Atès que aquesta autorització l'han de tenir en el moment d'entrar com a persona participant del programa i, per tant, en la data de subscripció del contracte laboral.

Atès que l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat presenta una memòria tècnica per la contractació de dotze persones que compleixen aquests requisits.

Total contractes sol·licitats	Perfils
12	<ul style="list-style-type: none">- Operari/a de brigada (6 contractes)- Conserge d'equipaments municipals (1 contracte)- Auxiliar de la llar (1 contracte)- Agent de convivència intercultural (1 contracte)- Operari/a Neteja de boscos (2 contractes)- Auxiliar d'acollida (1 contracte)

Actuació de formació

Atès que l'actuació de formació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Atès que el tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries d'aquesta Resolució és la formació transversal prevista a l'apartat b) de la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril. En concret, l'acció de formació transversal a realitzar en aquesta convocatòria és la següent:

Professional IFC
Codi IFCT45
Especialitat IFC - Competències digitals bàsiques
Nom Hores 60

D'acord amb la base 5.2.1 a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la durada mínima serà de 60 hores i la màxima de 80 hores.

Actuació d'acompanyament

Atès que l'actuació d'acompanyament es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Atès que pel que fa a la figura d'acompanyament, es obligatòria. L'article 9.3 de la resolució EMT/4795/2025, estableix que les hores d'acompanyament subvencionable per a aquest projecte son 182 hores per contracte.

Codi Segur de Verificació:
fde1568a-43fa-4031-b5af-a8a111afa15c
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3603887
Data d'impressió: 16/03/2026 10:23:41
Pàgina 3 de 8

SIGNATURES
1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 28/01/2026 17:09
2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 28/01/2026 22:15
3.- Ajuntament d'Olesa de. 2026DECR000187 28/01/2026



Atès que amb l'import de l'actuació d'acompanyament es contractarà a una persona, preferiblement un/a orientador/a laboral per la realització de les tasques corresponents d'acompanyament i la introducció de les dades al programa Galileu.

Atès que el resum final de la memòria econòmica de sol·licitud de la subvenció segons el que estableix a les bases reguladores es el següent:

Número de contactes	Import contracte 12 mesos
12 contractacions (grup de cotització 8-11)	317.325,60 €
Formació transversal	6.076,80 €
Acompanyament	51.302,16 €
IMPORT TOTAL SOL·LICITAT	374.704,56 €

Atès que a la base 4. Punt 4.1 apartat k) de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) i a l'imprès de sol·licitud, diu que en el cas d'entitats públiques, s'ha de disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

El termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 30 de gener de 2026.

Vistos els informes tècnics dels Departaments de Recursos Humans, Tresoreria, Intervenció, Comunicació, Contractació, Medi Ambient, Serveis Jurídics i Promoció Econòmica que declaren complir amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM.

**RESOLC:**

PRIMER.- Aprovar el projecte i la sol·licitud de la subvenció per la contractació de dotze persones en relació amb les actuacions de la Línia ACOL del Programa treball i Formació (SOC-TRFO ACOL) (codi BDNS 877101) per un import total de **374.704,56 €**

Aquesta sol·licitud consta de 12 contractacions a jornada completa durant un període de 12 mesos, formació transversal i acompanyament segons el quadre següent :

Número de contactes	Import contracte 12 mesos
12 contractacions (grup de cotització 8-11)	317.325,60 €
Formació transversal	6.076,80 €
Acompanyament	51.302,16 €
IMPORT TOTAL SOL-LICITAT	374.704,56 €

SEGON.- Procedir a la seva tramitació per mitjans telemàtics, acompanyada de la documentació que es preveu a les bases de l' ORDRE EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).

TERCER. - Declarar que complim tots els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària i que a continuació es transcriuen:

Que l'entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005 de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que com som una entitat amb una plantilla superior a 25 persones, l'entitat utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar



la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjaments sexual i/o per raó de sexe.
- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o els comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactar un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe en els centres de treball.
- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Que l'entitat compleix amb la obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus, o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat disposa d'un sistema d'organització i gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.



Tal i com estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. S'ha elaborat un segon Pla d'igualtat (2025-2028) d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. En matèria d'igualtat retributiva, es compleixen les obligacions que estableix el reial decret 902/2020, de 13 d'octubre.

Que l'entitat compleix amb la obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adopta mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

Que l'entitat respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat compleix amb l'acreditació, mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnades en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat respecta els principis d'igualtat entre homes i dones, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat i de desenvolupament sostenible i tenir en compte la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, d'acord amb els articles 9 i 73 del Reglament (UE) 2021/1060, i els articles 3, 6 i 28 del Reglament (UE) 2021/1057.

Que l'entitat respecta que les actuacions subvencionables no constitueixin una transferència d'una activitat productiva d'acord amb l'article 65, apartat 1 lletra a) del reglament (UE) 2021/1060.

Que l'entitat que represento disposa d'una plantilla de, com a mínim, una persona contractada. No es computaran les persones contractades en base a una subvenció del Programa Treball i Formació.

Que l'ens local compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

L'entitat es compromet a utilitzar un llenguatge inclusiu i no sexista ni androcèntric en tota la documentació escrita i gràfica, amb l'ús de les alternatives necessàries.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000 de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat disposa de la capacitat tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les actuacions subvencionables.

Que l'entitat està al corrent de les obligacions tributàries amb les administracions públiques i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest compliment s'ha de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

Que l'entitat està al corrent l'entitat del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions d'acord amb l'article 21 del reglament de la Llei 38/2003 de subvencions.

Que en cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'auditoria, l'entitat, compleix amb la normativa de propietat intel·lectual.

L'entitat s'adhereix al codi ètic que figura a l'annex 2 de l'Ordre de les bases reguladores.

L'entitat compleix les obligacions que determina la base 23 d'aquesta Ordre.

Els documents que s'adjuntaran a la sol·licitud son còpies idèntiques als documents originals.

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents originals.

Que l'entitat que represento no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

No haver estat sancionades amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus que preveu l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació, sempre que la sanció sigui ferma i vigent.

QUART: Notificar aquest acte al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

CINQUÈ: Comunicar aquest acte als departaments d'Intervenció, Recursos Humans i Migracions, Antiracisme i Cooperació

Així ho resol i signa l'Alcalde, amb el vistiplau de Secretaria, que en dona fe i ho certifica als efectes de fe pública.



Codi Segur de Verificació:
fde1568a-43fa-4031-b5af-a8a111afa15c
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3603887
Data d'impressió: 16/03/2026 10:23:41
Pàgina 8 de 8

SIGNATURES
1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 28/01/2026 17:09
2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 28/01/2026 22:15
3.- Ajuntament d'Olesa de. 2026DECR000187 28/01/2026



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bbpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.