



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

PROVA 2 TEÒRICA

CONEIXEMENTS COMUNS I ESPECÍFICS

DNI:	
Qualificació:	Data:

Desenvolupar per escrit, en el termini màxim de 90 minuts, un qüestionari que constarà de dues o més preguntes relacionades amb el contingut del temari de l'annex 2.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 15 punts, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 7,5 punts.

La valoració màxima de cada resposta serà de 5 punts. Es valorarà la capacitat i formació general, la claredat d'idees, la precisió i el rigor en l'exposició i la qualitat d'expressió escrita.

1) Què són els SIAD i en què es diferencien del SIE segons la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista? 5 punts.

2,5 punts per la definició correcta de cada servei

Els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), de titularitat municipal o comarcal, són recursos que ofereixen informació, orientació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si escau, en relació amb l'exercici dels drets de les dones en qualsevol matèria, com salut, treball, habitatge, serveis i recursos per a dones, i que, si escau, deriven les dones a les entitats i els organismes que en són responsables. Els SIAD, a més, incrementen l'eficàcia de les actuacions per a la sensibilització social i per a la prevenció i la detecció de les situacions de violència masclista. S'han de coordinar amb els serveis d'atenció especialitzada i han de dinamitzar i impulsar la coordinació i la col·laboració amb tots els agents comunitaris, sobretot amb els grups i les organitzacions de dones. L'ICD dona suport als SIAD a través del finançament per a la prestació del servei i articula mecanismes de coordinació entre administracions per reforçar aquests serveis i enfortir l'atenció a les dones a tot el territori català.

Els SIAD són obligatoris a tots els municipis de més de 20.000 habitants.

Font de verificació: Article 56 i article 83 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

Els Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE). Els serveis d'intervenció especialitzada són serveis especialitzats que ofereixen atenció integral i recursos en el procés de recuperació i reparació a les dones que han patit o pateixen situació de violència, i també a llurs filles i fills. Així mateix, els dits serveis han d'incidir en la prevenció, la sensibilització i la implicació comunitària.



**Ajuntament
d'Olesa de Montserrat**

La titularitat del SIE l'ostenta el Departament d'Igualtat i Feminisme (DIFE) de Generalitat de Catalunya, que subcontracta empreses especialitzades que els gestionen. La seva ubicació és decisió del DIFE. Actualment, existeixen 17, distribuïts per tot el territori català.

Font de verificació complementària : <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/violencias-masclistes/serveis-dintervencio-especialitzada-en-violencia-masclista-SIE/>

Font de verificació: Article 60 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

2) Quins són els continguts bàsics d'un Pla d'Igualtat d'una empresa o institució? 5 punts

0,45 punts per cada element identificat

El contingut mínim que han de tenir:

- a) La determinació de les parts que els concerten.*
- b) L'àmbit personal, territorial i temporal.*
- c) L'informe del diagnòstic de situació de l'empresa o un informe de diagnòstic de cadascuna de les empreses del grup.*
- d) Els resultats de l'auditoria retributiva, així com la seva vigència i periodicitat*
- e) La definició d'objectius qualitatius i quantitatius del pla d'igualtat.*
- f) La descripció de mesures concretes, el termini d'execució i prioritització d'aquestes mesures, així com el disseny d'indicadors que permetin determinar l'evolució de cada mesura.*
- g) La identificació dels mitjans i recursos, tant materials com humans, necessaris per a la implantació, el seguiment i l'avaluació de cadascuna de les mesures i els objectius.*
- h) El calendari d'actuacions per a la implantació, el seguiment i l'avaluació de les mesures del pla d'igualtat.*
- i) El sistema de seguiment, avaluació i revisió periòdica.*
- j) La composició i el funcionament de la comissió o l'òrgan paritari encarregat del seguiment, l'avaluació i la revisió periòdica dels plans d'igualtat, en el qual han de participar de manera paritària la representació de l'empresa i de les persones treballadores, i que, en la mesura que es pugui, ha de tenir una composició equilibrada entre dones i homes.*
- k) El procediment de modificació, inclòs el procediment per solucionar les possibles discrepàncies que puguin sorgir en l'aplicació, el seguiment, l'avaluació o la revisió, mentre la normativa legal o convencional no obligui a adequar-lo.*

Font de verificació: <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/cures-temps-i-treballs/Equitat-en-els-treballs/elaboracio-dels-plans-digualtat/index.html>



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

3) La Llei 4/2023 per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBL. 5 punts

- a) Quin és l'objecte de la Llei 4/2023?
- b) Què significa la "igualtat real i efectiva" en el context d'aquesta llei?
- c) Quins drets específics garanteix aquesta llei a les persones trans i LGTB?
- d) Enumera els àmbits en els que preveu incorporar mesures aquesta llei?

a) *L'objecte de la llei és: 1,5 punts*

1. Aquesta Llei té per finalitat garantir i promoure el **dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (d'ara endavant, LGTBI)**, així com de les seves famílies.
2. A aquests efectes, la Llei estableix els **principis d'actuació dels poders públics, regula els drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures específiques** destinades a la prevenció, correcció i eliminació, en els àmbits públic i privat, de qualsevol forma de discriminació, així com al **foment de la participació de les persones LGTBI** en tots els àmbits de la vida social i a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.
3. Així mateix, la Llei **regula el procediment i els requisits per a la rectificació registral relativa al sexe i, si s'escau, el nom de les persones, així com els seus efectes**, i preveu mesures específiques derivades de la rectificació esmentada en els àmbits públic i privat.

b) *Què significa la "igualtat real i efectiva" en el context d'aquesta llei? 1 punt*

En aquest context, la "igualtat real i efectiva" implica més que la igualtat formal davant la llei. No es tracta només de garantir els mateixos drets a nivell legal, sinó d'assegurar que les persones trans i LGTBI tinguin les condicions necessàries per exercir aquests drets de manera efectiva, sense obstacles ni discriminació en la pràctica.

c). *Quins drets específics garanteix aquesta llei a les persones trans i LGTBI? 1 punt*

La llei reconeix i garanteix una sèrie de drets específics: 0,2 punts per cada dret identificat

- **Dret a la identitat de gènere:** Les persones trans poden canviar el seu nom i sexe en els documents oficials sense necessitat d'haver passat per processos quirúrgics o tractaments hormonals.
- **Dret a l'autodeterminació de gènere:** La llei permet que les persones trans puguin decidir la seva identitat de gènere sense condicions prèvies.
- **Dret a la protecció contra la discriminació:** Protegeix les persones LGTBI i trans contra la discriminació en l'àmbit laboral, educatiu, sanitari i en l'accés a serveis.



**Ajuntament
d'Olesa de Montserrat**

- **Accés a serveis de salut:** *Garanteix una atenció sanitària especialitzada i accessible per a les persones trans, incloent-hi la cobertura de tractaments mèdics relacionats amb la transició de gènere.*
- **Drets laborals i educatius:** *Protecció en el lloc de treball i en el sistema educatiu, amb l'objectiu de prevenir l'assetjament i garantir la inclusió efectiva.*

d)Àmbits en els que preveu incorporar mesures aquesta llei 1,5 punts

0,166 per cada àmbit identificat

- *Mesures en l'àmbit administratiu: formació professionals, ocupació pública i documentació administrativa*
- *Mesures en l'àmbit laboral*
- *Mesures en l'àmbit de la salut*
- *Mesures en l'àmbit de l'educació*
- *Mesures en l'àmbit de la cultura, l'oci i l'esport*
- *Mesures en l'àmbit dels mitjans de comunicació social*
- *Mesures en l'àmbit de la família, la infància i la joventut*
- *Mesures en l'àmbit de l'acció exterior i la protecció internacional*
- *Mesures en el medi rural*