



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

PROVA 1 – TEÒRICA

CONEIXEMENTS TEÒRICS

DNI:	
Qualificació:	Data:

Respondre per escrit, en un termini màxim de 90 minuts, les següents preguntes. La puntuació màxima serà de 15 punts. A raó de 5 punts per pregunta.

La prova té caràcter eliminatori i són necessaris 7,5 punts per superar-la.

1. Pot una persona menor d'edat canviar-se el sexe al DNI? En cas afirmatiu, hi ha especificitats en funció de l'edat de la menor? I en tal cas, quines? 5 punts

(Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Article 43)

16 o més anys:

Canvi de sexe: sí

Com?: per si soles

De 14 i 15 anys:

Canvi de sexe: sí

Com?: assistides pels seus representants legals. En el cas que hi hagi desacord entre els representants legals, es nomena un defensor judicial.

De 12 i 13 anys:

Canvi de sexe: sí

Com?: mitjançant una autorització judicial (Llei 15/2015, de 2 de juliol, de Jurisdicció Voluntària)

Persones de 0 a 11 anys:

Canvi de sexe: no

2. Quin és el procediment pel qual una persona major d'edat pot fer un canvi de sexe al DNI? 5 punts

(Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Article 44)

El canvi de sexe pot anar acompanyat o no del canvi de nom. Qualsevol persona de 16 anys o més ho pot sol·licitar per si mateixa.

Tràmit:

- 1) Sol·licitud de rectificació de la menció relativa al sexe.
- 2) Cita prèvia a qualsevol oficina del registre civil.



**Ajuntament
d'Olesa de Montserrat**

- 3) Compareixença inicial on:
- Es recollirà la manifestació d'estar disconforme amb el sexe registral i la sol·licitud per tal que es faci la rectificació corresponent.
 - Cal incloure-hi l'elecció d'un nom propi, tret que vulgui conservar el que té actualment.
 - Pot incloure la petició de trasllat total del foli registral.
 - La persona encarregada del registre té l'obligació d'informar de:
 - Conseqüències jurídiques de la rectificació sol·licitada, inclòs el règim de reversió.
 - Mesures d'assistència i informació en els àmbits sanitari, social, laboral, educatiu i administratiu.
 - Mesures de protecció contra la discriminació, de promoció del respecte i de foment de la igualtat de tracte.
 - Existència d'associacions i altres organitzacions de protecció dels drets en aquest àmbit a les quals pugui assistir la persona afectada.
 - Un cop rebuda tota la informació, la persona subscriurà, si hi està d'acord, la compareixença inicial i reiterarà la seva petició de rectificació registral del sexe esmentat en la seva inscripció de naixement.
- 4) Segona compareixença: en el termini màxim de 3 mesos des de la compareixença inicial, caldrà ratificar la sol·licitud inicial de petició de rectificació registral del sexe registral.
- 5) Resolució de l'expedient: la persona encarregada del registre civil resoldrà l'expedient, amb la comprovació prèvia de la documentació que es troba en l'expedient, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la data de la segona compareixença.
- 6) Recurs: la resolució és recurrible d'acord amb la normativa reguladora del registre civil i mitjançant la interposició d'un recurs d'alçada davant la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública (Madrid).

3. Podries definir els següents conceptes?

- a. Discriminació directa
- b. Discriminació indirecta
- c. Discriminació per associació
- d. Discriminació múltiple
- e. Victimització secundària

5 punts

(Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Article 4) i

(Llei 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI. Article 3)

a) Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

Discriminación directa: Situación en que se encuentra una persona o grupo en que se integra que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otras en situación análoga o comparable por razón de orientación sexual e identidad sexual, expresión de género o características sexuales. Se considerará discriminación directa la denegación de ajustes razonables a las personas con discapacidad. A tal efecto, se entiende por ajustes razonables las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas del ambiente físico, social y actitudinal que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular de manera eficaz y práctica, para facilitar la accesibilidad y la participación y garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos.



**Ajuntament
d'Olesa de Montserrat**

b) Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.

Discriminación indirecta: Se produce cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros ocasiona o puede ocasionar a una o varias personas una desventaja particular con respecto a otras por razón de orientación sexual, e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.

c) Discriminació per associació: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.

Discriminación por asociación: Existe discriminación por asociación cuando una persona o grupo en que se integra, debido a su relación con otra sobre la que concurra alguna de las causas de discriminación por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales, es objeto de un trato discriminatorio.

e) Discriminació múltiple: situació en què una persona lesbiana, gai, bisexual, transgènere o intersexual, pel fet de pertànyer a altres grups que també són objecte de discriminació, pateix formes agreujades i específiques de discriminació.

Discriminación múltiple: Se produce discriminación múltiple cuando una persona es discriminada, de manera simultánea o consecutiva, por dos o más causas de las previstas en esta ley, y/o por otra causa o causas de discriminación previstas en la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

i) Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels déficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.