



Núm. de Decret i Data:
2025DEC001709 19/06/2025

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2025/002428

Atès que el dia 21 de març de 2025 es va publicar al DOGC núm. 9376, l'ORDRE EDF/38/2025, de 18 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores del procediment de concessió de subvencions, als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat, del curs 2023-2024.

Atès que el dia 5 de juny de 2025, s'ha publicat al DOGC núm. 9428, la Resolució EDF/2041/2025, de 23 de maig, per la qual s'obre el procediment de convocatòria pública per a la concessió de subvencions, als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat, del curs 2023-2024 (ref. BDNS 834921).

De conformitat amb el que es preveu en l'apartat 4 de la Resolució EDF/2041/2025, de 23 de maig, els ens locals poden presentar el formulari de sol·licitud, el formulari de justificació i la documentació justificativa de la subvenció en el termini de 20 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al DOGC.

Atès que l'ens local sol·licitant ha de complir els requisits i les condicions establerts a la base reguladora 3 de l'Annex 1 de l'ORDRE EDF/38/2025, de 18 de març, així com qualsevol altra obligació legal o reglamentària que l'afecti.

De conformitat amb el que es preveu a la base reguladora 5 de l'Annex 1 de la referida ORDRE EDF/38/2025, de 18 de març, els ens locals han d'enviar juntament amb el formulari de sol·licitud, el certificat d'Acord del Ple o de l'òrgan competent de l'ens local de conformitat en la participació de la convocatòria de la subvenció.

Atès que en l'expedient hi figuren els certificats i informes dels diferents departaments de l'Ajuntament amb les declaracions responsables que són requisits per sol·licitar la subvenció.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Participar a la convocatòria pública per a la concessió de subvencions, als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat, del curs 2023-2024 (ref. BDNS 834921).

SEGON Aprovar la sol·licitud a la Generalitat de Catalunya, de subvenció per al funcionament de l'Escola Municipal de Música, del curs 2023-2024, de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat.

TERCER. Declarar que son certes totes i cadascuna de les dades contingudes en la

DOCUMENT DEC - DECRET	ÒRGAN Serveis Personals	EXPEDIENT 2025/002428
Codi Segur de Verificació: 4b8c2173-7e8d-48f0-9c01-4ec9e3dc5357 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081477_2025_3374423 Data d'impressió: 14/07/2025 10:36:25 Pàgina 2 de 4		
SIGNATURES 1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 19/06/2025 13:26 2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 19/06/2025 13:30 3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2025DECR001709 19/06/2025		



sol·licitud i en els documents que s'hi adjunten:

1. Que l'Alcalde està legitimat per actuar en nom i representació de l'ens local sol·licitant i assumeix totes les responsabilitats que es puguin derivar d'aquesta sol·licitud.
2. Que l'ens local no es troba en cap de les circumstàncies establertes previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que impossibiliten per ser beneficiari de la subvenció.
3. Que està al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya, i de les obligacions davant la Seguretat Social.
4. Que dona compliment a la normativa sobre política lingüística, i en concret als articles 32, 33 i 36 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
5. Que no ha estat sancionat, per resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o haver finalitzat el període d'inhabilitació de conformitat amb el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si ha estat sancionat, haver aplicat les mesures correctores que es preveuen i haver abonat les quantitats requerides per aquest concepte.
6. Que compleix, en cas d'entitat amb una plantilla igual o superior a 50 persones treballadores, l'obligació que estableix l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, de donar ocupació almenys a un 2% de persones treballadores amb discapacitats sobre el nombre total de les de l'entitat, o d'aplicar les mesures alternatives de caràcter excepcional que regulen el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.
7. Que no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.
8. Que respecta allò que estableixen la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes; la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia; la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com qualsevol altra normativa que les complementi, amplii o substitueixi.
9. Que compleix amb el que estableixen els articles 45 i 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball i arbitrar procediments específics per prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte.
10. Que compleix, en cas d'entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per



prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe en els seus centres de treball i per intervenir-hi, i tenir protocols d'abordatge i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

11. Que l'ens local respecta la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adopta mesures que evitin qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
12. Que compleix, en cas d'entitat amb una plantilla igual o superior a 50 persones treballadores, l'obligació de tenir un pla d'igualtat d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
13. Que compleix amb l'obligació que determina l'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, en què s'estableix que el personal de les entitats les activitats de les quals suposin l'accés i l'exercici de les professions, els oficis i les activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no pot haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abus sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

En aquest sentit, garanteix que el personal que intervingui en l'execució de les activitats objecte de subvenció, sigui propi o extern, complirà la normativa vigent en matèria de protecció al menor, i concretament, el requisit que determina l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència, que estableix que totes les persones que per la seva feina tinguin contacte habitual amb persones menors d'edat hauran de disposar del certificat del Registre Central de delinqüents sexuals de no haver estat condemnats per sentència ferma per qualsevol delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals tipificats en el títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal, així com per qualsevol delictes de tràfic d'éssers humans tipificat en el títol VII bis del Codi penal. En cas que canviï alguna persona adscrita al projecte, es compromet a fer-ne la comprovació oportuna. En els casos de persones estrangeres o amb altra nacionalitat a més de l'espanyola, a més del certificat del Registre Central de delinqüents sexuals també s'ha d'aportar un certificat negatiu d'antecedents penals del país d'origen o del país de la nacionalitat, traduït i legalitzat d'acord amb els convenis internacionals, respecte dels delictes que conté l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant de la violència.

14. Que disposa dels mitjans humans i materials necessaris i tenir assignats els recursos econòmics necessaris per a la realització de l'activitat de prevenció de riscos laborals a l'empresa, d'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció.
15. Que ha informat si s'han demanat i/o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda.

DOCUMENT DEC - DECRET	ÒRGAN Serveis Personals	EXPEDIENT 2025/002428
Codi Segur de Verificació: 4b8c2173-7e8d-48f0-9c01-4ec9e3dc5357 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081477_2025_3374423 Data d'impressió: 14/07/2025 10:36:25 Pàgina 4 de 4		
SIGNATURES 1.- Marc Serradó Mestres (TCAT) (Alcalde), 19/06/2025 13:26 2.- BERNARDO MORENO TORROGLOSA (TCAT) (Secretari), 19/06/2025 13:30 3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2025DECR001709 19/06/2025		



16. Que està al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.
17. Que s'adhereix als principis ètics i regles de conducta que consten a l'annex 2 d'aquesta Ordre, aprovats per Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, d'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
18. Que compleix amb llurs obligacions de tramesa de documentació economicofinancera d'acord amb el que estableix la Llei municipal i de règim local.
19. Que compleix amb la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal d'acord amb el que determina el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

QUART. Notificar aquest acte a la Direcció General de Centres Públics de la Generalitat de Catalunya a través de l'EACAT.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Marc Serradó Mestres, davant meu, el secretari, Bernat Moreno Torroglosa, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
 Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.