



Núm. de Decret i Data:
2024DEC003506 30/12/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2024/009857

Ra398-24 / In-55324
Vist que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 26 de novembre de 2024 va aprovar les bases reguladores i la convocatòria del procés selectiu per proveir, per promoció interna, **UNA** plaça de **CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL**, i les vacants sobrevingudes que es generin, enquadrades en l'escala d'administració especial, sotsescala de serveis especials, classe policia local, grup de titulació C1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, inclosa en el Pla d'Actuació en Matèria d'Ocupació 2024

Vist que s'ha detectat diverses errades materials que cal esmenar per al correcte desenvolupament del procediment de selecció:

Base segona, apartat 2.2, en relació a la data de compliment dels requisits:

On diu:
"2.2. Tots els requisits anteriors s'han de complir l'últim dia del termini per a la presentació de les candidatures i mantenir-se durant tot el procés selectiu."
Ha de dir:
"2.2. Tots els requisits anteriors s'han de complir l'últim dia del termini per a la presentació de les candidatures i mantenir-se durant tot el procés selectiu, a excepció del requisit exigít a l'apartat i), que podrà obtenir-se i acreditar-se fins a la data del nomenament com a funcionari/ària en pràctiques."

Base sisena, apartat Fase d'acreditació de coneixements professionals, secció Prova 2. Pràctica, tercer paràgraf, en relació a la puntuació mínima per superar-la:

On diu:
"La valoració d'aquesta prova serà d'entre 0 i 10 punts, quedant eliminades les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10 punts."
Ha de dir:
"La valoració d'aquesta prova serà d'entre 0 i 10 punts, quedant eliminades les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 punts."

Base sisena, apartat Fase de proves psicotècniques, setè paràgraf, pel que fa a la puntuació màxima a assolir a aquest apartat de la Fase:

On diu:
"L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 6 punts i es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin als 3 punts en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant."
Ha de dir:
"L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 10 punts i es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin als 5 punts en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes



resultant excloses del procés de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.”

Vist l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en virtut del qual l'administració pública pot rectificar en qualsevol moment, les errades materials, de fet o aritmètiques dels seus actes.

Atès que segons el règim de funcionament de la Junta de Govern Local, aquest òrgan no té previst reunir-se fins el proper dia 7 de gener de 2025, cosa que comportaria demorar la tramitació d'aquesta convocatòria, per raons d'eficàcia i celeritat i ateses les necessitats del servei és del tot necessària la cobertura del lloc de treball vacant, es considera convenient avocar la competència en relació a aquest expedient a l'Alcalde-President.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Avocar la competència per a l'aprovació de l'esmena de les bases reguladores del procés selectiu per proveir per promoció interna UNA plaça de CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL de la Junta de Govern Local en l'Alcalde-President, motivada per raons d'eficàcia i celeritat en la tramitació administrativa.

SEGON. Aprovar l'esmena d'errades materials contingudes en les Bases reguladores del procés selectiu per proveir en propietat, per promoció interna, **UNA** plaça de **CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL**, en el sentit següent:

Base segona, apartat 2.2, en relació a la data de compliment dels requisits:

On diu:

“2.2. Tots els requisits anteriors s'han de complir l'últim dia del termini per a la presentació de les candidatures i mantenir-se durant tot el procés selectiu.”

Ha de dir:

“2.2. Tots els requisits anteriors s'han de complir l'últim dia del termini per a la presentació de les candidatures i mantenir-se durant tot el procés selectiu, a excepció del requisit exigít a l'apartat i), que podrà obtenir-se i acreditar-se fins a la data del nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.”

Base sisena, apartat Fase d'acreditació de coneixements professionals, secció Prova 2. Pràctica, tercer paràgraf, en relació a la puntuació mínima per superar-la:

On diu:

“La valoració d'aquesta prova serà d'entre 0 i 10 punts, quedant eliminades les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10 punts.”

Ha de dir:

“La valoració d'aquesta prova serà d'entre 0 i 10 punts, quedant eliminades les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 punts.”

Base sisena, apartat Fase de proves psicotècniques, setè paràgraf, pel que fa a la



puntuació màxima a assolir a aquest apartat de la Fase:

On diu:
"L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 6 punts i es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin als 3 punts en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant."

Ha de dir:
"L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 10 punts i es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin als 5 punts en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant."

TERCER. Publicar l'esmena de les bases al BOPB i al DOGC i exposar-les a la Seu Electrònica de la pàgina web municipal.

QUART. Comunicar aquest acord a la Junta de Personal.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesadumontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.