



Núm. de Decret i Data:
2024DEC002473 27/09/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2008/0471

En data 14 de setembre de 2015 la Sra. Sara Blázquez Cembellín va ser contractada com a personal laboral temporal en la modalitat d'obra i servei determinada a temps parcial, amb una jornada de treball de 15 hores a la setmana com a Banyista-Socorrista, lloc de treball inclòs en la categoria professional de Monitora esportiva.

Per decret de l'Alcaldia de data 17 d'abril de 2020 es va reconèixer la situació administrativa d'excedència voluntària per cura d'un/a fill/a a la Sra. Sara Blázquez Cembellín, personal laboral temporal de la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria de monitora esportiva, amb efectes del dia 20 d'abril de 2020 fins el 12 de setembre de 2020.

Posteriorment, mitjançant decrets de l'Alcaldia de dates 21 de setembre de 2020 i 19 d'octubre de 2021 es va procedir a l'ampliació de l'esmentada excedència fins al dia 13 de setembre de 2022.

Mitjançant instància de data 22 d'agost de 2022 la Sra. Blázquez va sol·licitar el reingrés al seu lloc de treball, un cop finalitzada l'excedència esmentada, el dia 14 de setembre de 2022.

Per decret de l'Alcaldia de data 15 de setembre de 2022 es va desestimar la sol·licitud de reingrés de la Sra. Sara Blázquez Cembellín, atès que en aquell moment no existia cap lloc de treball estructural de monitor/a esportiu/a vacant en el departament d'Esports i que en l'actual organització no es requeria la reincorporació de personal temporal. Per la qual cosa se la va declarar en situació d'excedència voluntària per interès particular, amb efectes del dia 14 de setembre de 2022, amb motiu de la finalització de la seva excedència voluntària per cura d'un/a fill/a.

Vista la sentència núm. 214/2024 emesa pel Jutjat del Social núm. 2 de Barcelona en data 8 de juliol de 2024, en el procediment ordinari 878/2022-j, per la que es va estimar la demanda interposada per la Sra. Sara Blázquez Cembellín contra l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat i es va declarar el dret de la treballadora a la reincorporació efectiva un cop finalitzada la seva situació d'excedència voluntària per cura de fill, amb efectes des del 14 de setembre de 2022 i es va condemnar a l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat a abonar a la treballadora una indemnització de danys i perjudicis consistent en 22,28 eur/dia des del 14 de setembre de 2022 fins al seu efectiu reingrés.

Sentència en la que es considera a la Sra. Blázquez com a treballadora indefinida no fixa d'aquest Ajuntament des del 1 de juny de 2010 sense solució de continuïtat.

En compliment de la sentència, per decret de l'Alcaldia de data 21 d'agost de 2024 es va reincorporar al lloc de treball de monitora esportiva a la Sra. Sara Blázquez Cembellín amb una jornada de 16 hores setmanals i amb efectes del dia 1 de setembre de 2024, amb les retribucions establertes per a aquest lloc a la RLT.



En data 24 de setembre de 2024, mitjançant instància registrada d'entrada amb el núm. E2024021551, la Sra. Sara Blázquez Cembellín, ha sol·licitat l'extinció de la relació laboral que l'uneix amb aquest ajuntament per modificació substancial de les condicions de treball, amb dret a percebre una indemnització de 20 dies per any treballat amb un màxim de nou mensualitats prevista a l'article 41.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En la mateixa sol·licitud manifesta i justifica que l'horari i les funcions que venia prestant amb anterioritat al seu passí a la situació d'excedència voluntària per cura d'un fill/a i que es concretaven de la següent manera (Dimarts 5 h tarda: Monitoratge d'aiguagym i curssets de natació; Divendres 5 h tarda: Monitoratge d'aiguagym i curssets de natació; Dissabtes 6 h matí: servei de taquilla/recepció) s'han vist modificades substancialment al reingressar de l'excedència voluntària per cura d'un/a fill/a en execució de la sentència abans esmentada, causant-li un perjudici greu ja que li impossibiliten el dret a la conciliació de la seva vida familiar i laboral en ser mare d'un menor i resultar-li impossible tenir cura del mateix de manera directa tant personalment com a través d'altres membres de la seva família.

Fonaments de dret

- I. D'acord amb el que disposa l'article 41 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les condicions dels treballadors podran ser modificades per l'empresa sempre que hi hagi causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Per això, cal que concorri una causa objectiva que justifiqui la modificació substancial de les condicions de treball del treballador.
- II. Concretament, l'horari i les funcions sol·licitades per la Sra. Sara Blázquez que venia prestant en el lloc de treball de monitora esportiva amb anterioritat al seu passí a la situació d'excedència voluntària per cura de fill/a no es poden mantenir, raó per la qual se li han ofert diferents horaris de matins, diferents dies i inclús a diferents serveis.
- III. Aquesta modificació de distribució horària i de funcionalitat té un caràcter substancial, és a dir, afecta a les condicions de treball de caràcter fonamental a l'afectar les condicions horàries de treball i funcionalitats corresponents al lloc de treball al qual reingressa amb motiu del compliment de sentència judicial provinent de l'excedència voluntària per cura de fill menor. L'empleada justifica plenament els perjudicis greus irreparables d'impossibilitat de conciliació de la vida familiar i cura del menor al seu càrrec que pot arribar a causar un perjudici que no pot sostenir.
- IV. En cas que la modificació suposi un perjudici rellevant per la persona empleada, de conformitat amb l'article 41.3 de Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, pot optar, com és el cas de l'empleada Sra. Sara Blázquez Cembellín, per



rescindir el seu contracte de treball, percebent una indemnització de 20 dies de salari per any de servei, amb un màxim de 9 mensualitats de salari brut.

- V. El TS ha resultat definint com ha de ser considerat el “perjudici” perquè un treballador pugui extingir el seu contracte de treball per la modificació de les condicions de treball derivades de l'art. 41 TRET per mitjà de la STS de 23 de Juliol de 2020 (Rcud. 822/2018) doncs, tal com també va establir en la STS de 18 de setembre de 2008 (Rcud. 1857/2007), ningú pot ser obligat a treballar de manera diferent a la pactada en el contracte, per això, el treballador que resulti perjudicat per una modificació en les seves condicions de treball podrà extingir el seu contracte amb una indemnització de 20 dies de salari per any de servei.
- VI. Ara bé, el TS reconeix que si el legislador hagués volgut que tota modificació substancial de les condicions de treball permetés extingir el contracte de treball i accedir a la prestació per desocupació, l'art. 41.3 ET s'hagués redactat de manera diferent, d'aquí ve que no hi hagi un automatisme entre la modificació de les condicions de treball i l'extinció indemnitzada, per la qual cosa s'han d'identificar i provar les conseqüències desfavorables que provoquen aquests canvis.
- VII. Els criteris que senyala la STS de 23 de Juliol de 2020 (Rcud. 822/2018) per tal que es consideri l'existència de perjudici objecte del dret d'opció a l'extinció del contracte són els següents: a) El treballador és qui ha de provar el perjudici en ser qui millor coneix el mal (art. 217 LEC); b) El perjudici no es presumeix. No existeix cap disposició legal que ho permeti; c) La redacció de l'art. 41.3 ET no deixa dubtes, la rescissió indemnitzada per una modificació substancial de les circumstàncies es condiona a l'existència d'un perjudici; d) Que la modificació sigui substancial, implica que el perjudici ha de ser rellevant; e) No es permet que qualsevol modificació substancial pugui ser objecte de rescissió contractual indemnitzada, ja que no suposa un perjudici rellevant.
- VIII. La senyora Sara Blázquez Cembellín va presentar el seu escrit d'opció per l'extinció en data 24 de setembre de 2024, manifestant i justificant que la modificació substancial de l'horari de treball i funcions proposat per l'Ajuntament al reingressar de l'excedència voluntària per cura d'un/a fill/a en execució de la sentència núm. 214/2024 emesa pel Jutjat del Social núm. 2 de Barcelona en data 8 de juliol de 2024, en el procediment ordinari 878/2022-j, li causa un perjudici rellevant que no pot sostenir, ja que li impossibilita el dret a la conciliació de la seva vida familiar i laboral en ser mare d'un menor, i resultar-li impossible tenir cura del mateix de manera directa tant personalment com a través d'altres membres de la seva família, en no haver-se-li mantingut l'horari i les funcions que venia prestant amb anterioritat al seu passí a la situació d'excedència voluntària per cura de fill/a i que es concretaven de la següent manera (Dimarts 5 h tarda: Monitoratge d'aiguagym i cursets de natació; Divendres 5 h tarda: Monitoratge d'aiguagym i cursets de natació; Dissabtes 6 h matí: servei de taquilla/recepció).



IX. De conformitat amb allò que estableix l'article 53.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel que s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya en l'article i els articles 21.1.a) i 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, l'alcaldia és l'òrgan competent per adoptar la resolució.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Extingir la relació laboral indefinida no fixa des del 1 de juny de 2010, amb efectes de data de 30 de setembre de 2024, a instància de la persona empleada, la Sra. Sara Blázquez Cembellín, segons el seu escrit presentat en data 24 de setembre de 2024, i de conformitat amb l'article 41.3 de Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

SEGON. Aprovar i assignar a la senyora Sara Blázquez Cembellín la quantitat de 6.015,60 Euros en concepte d'indemnització per extinció de la relació laboral indefinida no fixa des del 1 de juny de 2010, amb efectes de data de 30 de setembre de 2024, de conformitat amb l'article 41.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

TERCER. Aprovar l'Autorització, Disposició i Obligació (ADO) de la despesa per un import de 6.015,60€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 340 13100 del pressupost municipal vigent.

QUART. Aprovar i assignar a la senyora Sara Blázquez Cembellín la proposta de liquidació i quitança annexa a aquesta resolució amb la inclusió de la retribució mensual del mes de setembre de 2024 (697,77 Euros bruts), i la part proporcional de paga extraordinària de desembre de 2024 (107,01 Euros bruts) i de les vacances meritedes (58,15 Euros bruts).

CINQUÈ. Notificar aquest acord a la senyora Sara Blázquez Cembellín i DONAR compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords i establir que contra la present resolució, que és definitiva i exhaureix la via administrativa de conformitat amb allò que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril que aprova la Llei de Bases de Règim Local l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, podeu interposar demanda davant el jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils, que a tots els efectes la llei configura com un termini de caducitat, a comptar des del dia següent a aquell en que se li ha notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social; tot això sense perjudici de poder

DOCUMENT DEC - DECRET	ÒRGAN Serveis Centrals i Organització	EXPEDIENT 2008/0471
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 15/10/2024 10:11:21 Pàgina 5 de 5	SIGNATURES 1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 27/09/2024 14:01 2.- José Luis García Medina (TCAT) (Secretari accidental), 27/09/2024 14:15 3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR002473 27/09/2024	



interposar la interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/validarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.