

5 IGUALTAT DE GÈNERE

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible al món local

Agenda 2030



www.diba.cat



**Diputació
Barcelona**



**AGENDA
2030**

Introducció

El setembre de 2015, i amb l'acord històric de 193 països, l'Assemblea General de les Nacions Unides va aprovar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), com a instrument global amb un ampli abast i una importància sense precedents.

L'Agenda 2030 pretén redundar en benefici de tothom i es compromet a **no deixar ningú enrere** i arribar a totes les persones amb necessitats o marginades, siguin on siguin, per tal de respondre als seus problemes i vulnerabilitats. Aquest és un dels fonaments més importants d'aquesta ambiciosa i transformadora Agenda, dels seus 17 ODS i de les 169 fites.

Com a compromís mundial, busca que tots els estats es proposin fermament posar fi a la pobresa i la fam, a combatre les desigualtats, protegir els drets humans, especialment de les persones més excloses i de major vulnerabilitat, promoure la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones i les nenes, construir societats pacífiques, justes i inclusives i garantir una protecció resilient del planeta i dels seus recursos naturals.

Els ODS són disset objectius de caràcter ambiental, social i econòmic que guien la implementació de l'Agenda 2030. Tots els objectius estan molt relacionats: per avançar en un cal avançar també en d'altres. Volen ser unes fites concises, fàcils de comunicar, orientades a l'acció i aplicables a tots



els països. Per altra banda, incideixen en cinc esferes d'importància crítica de l'Agenda, les anomenades 5 P: Persones [*People*], Pau [*Peace*], Planeta [*Planet*], Prosperitat [*Prosperity*] i Aliances [*Partnership*].

Els governs locals són al centre de l'Agenda 2030 ja que, més enllà de l'Objectiu 11 sobre les ciutats i comunitats sostenibles, tots els ODS tenen metes que apelen directament a les responsabilitats locals. En aquest sentit, la localització és el procés que té en compte el context subnacional en el compliment de l'Agenda, des de la definició dels objectius, la incidència i la sensibilització, fins a la implementació i l'ús d'indicadors per mesurar i avaluar el procés. Localitzar no significa un canvi radical, sinó una oportunitat per reorientar les prioritats i polítiques locals, i demostrar el paper dels municipis en la reducció de desigualtats i en l'assoliment dels ODS a escala nacional i global.

Amb aquest document, volem donar a conèixer els 17 ODS de l'Agenda 2030 i, especialment, fer referència a l'important paper que els governs locals i la ciutadania han de tenir per implementar-la. Per això, el document aporta alguns recursos i eines que poden ajudar en l'assoliment dels ODS i dona idees a la ciutadania a l'hora d'implicar-s'hi.

9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES



10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES



12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES



13 ACCIÓ CLIMÀTICA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA TERRESTRE



16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

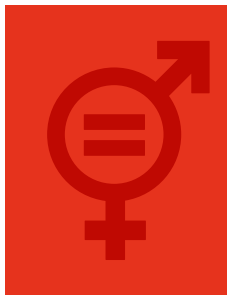


17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS



5 IGUALTAT DE GÈNERE



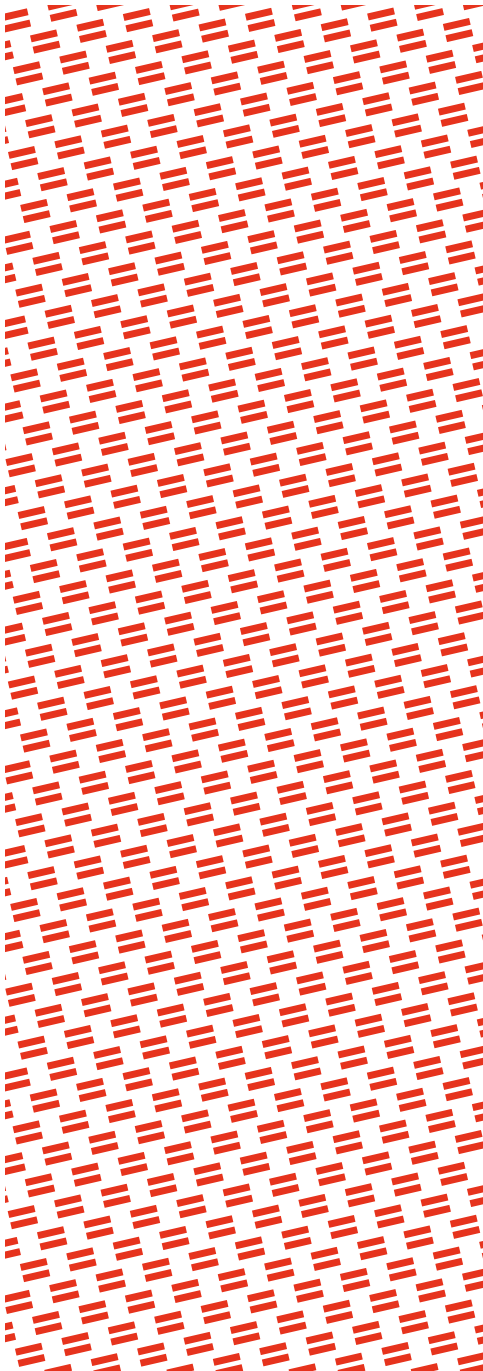


ACONSEGUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE I EMPODERAR TOTES LES DONES I NENES

Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Això vol dir acabar amb totes les formes de violència contra les dones, inclosa l'explotació sexual.

Aquest ODS també ens impulsa a treballar per a la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i a combatre la discriminació salarial, així com promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Cal treballar pel reconeixement i el repartiment de les cures i del treball a l'esfera familiar. Finalment, també s'ha de vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats en el lideratge de la vida pública.



La importància de l'ODS 5 per als governs locals



Els governs locals es troben en primera línia per identificar i abordar les pràctiques discriminatòries envers les dones, així com també la violència masclista.



Molts ajuntaments de la demarcació de Barcelona contribueixen a aquest ODS desenvolupant plans d'igualtat locals, sensibilitzant contra la violència masclista o incorporant clàusules de gènere en els plecs de licitació.



Cal pensar els pobles i ciutats amb perspectiva de gènere: integrar la mirada de gènere en totes les polítiques urbanístiques i aconseguir uns entorns urbans més justos, igualitaris, segurs i sense barreres.

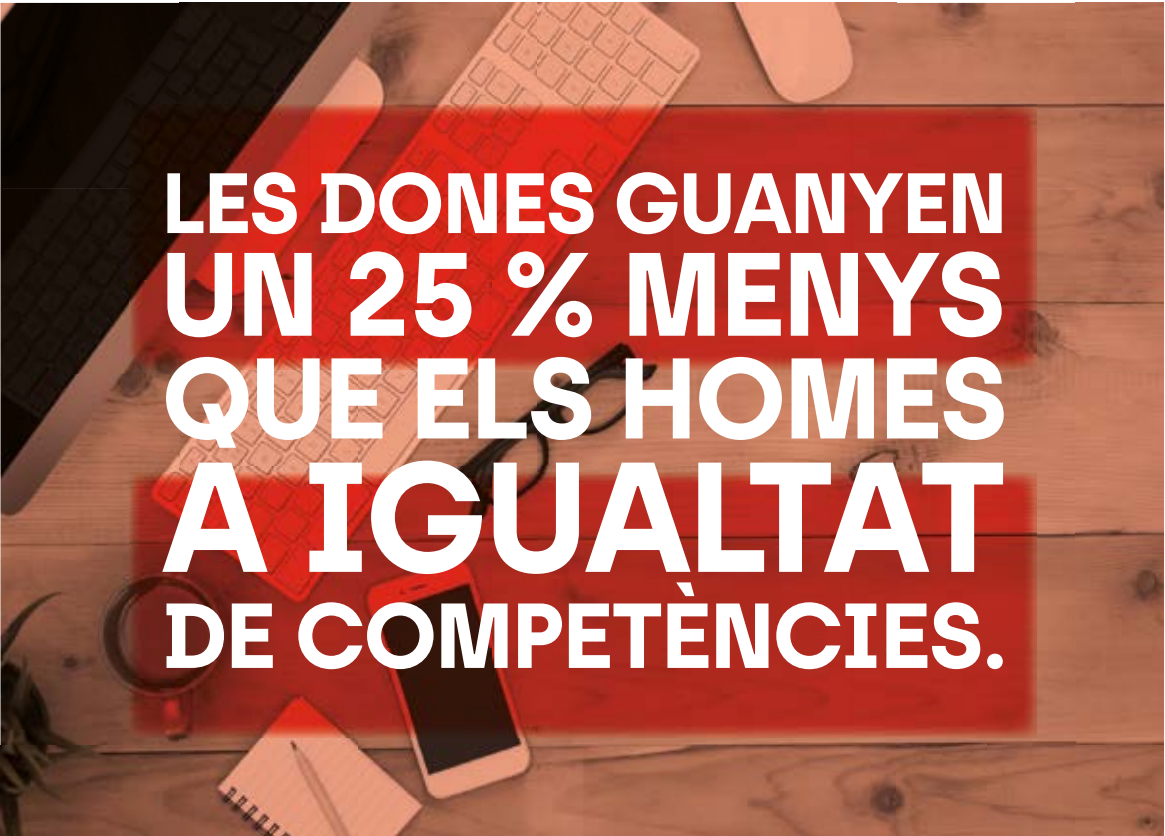
L'increment de dones en els càrrecs locals és prioritari, com a objectiu per dret propi i perquè la política local acostuma a ser el primer esglaó per accedir a càrrecs electes regionals i nacionals. Les dones que fan política local trenquen els estereotips de gènere i inspiren les joves.



1

5


**UNA DE
CADA CINC
DONES I NENES
HAN PATIT
VIOLÈNCIA
FÍSICA
I/O SEXUAL
DURANT LA
SEVA VIDA.**



**LES DONES GUANYEN
UN 25 % MENYS
QUE ELS HOMES
A IGUALTAT
DE COMPETÈNCIES.**



**MALGRAT QUE
LA PRESENCIA PÚBLICA
DE LES DONES ÉS CREIXENT,
SE SEGUEIXEN FENT CÀRREC 2,6
VEGADES MÉS QUE ELS HOMES DE
LES TASQUES DE CURA I DEL TREBALL
DOMÈSTIC NO REMUNERAT**



**A CASA NOSTRA
EL NOMBRE DE
DONES SEGUEIX
ESSENT MENOR
A MESURA QUE
S'ASCENDEIX
EN LA CARRERA
CIENTÍFICA.**

Què podem fer des dels ens locals per a l'assoliment d'aquest ODS?

Fomentar una acció educativa (coeducació) fonamentada en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de tot l'alumnat, independentment del seu sexe, i potenciar així la igualtat real d'oportunitats.

Fomentar la participació de les dones en l'esfera pública, afavorint la seva cooperació amb les actuacions municipals des de diversos àmbits.



Potenciar i dotar de recursos els centres d'informació i atenció a les dones.

Incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions municipals que es duquin a terme.

Fomentar i donar suport a l'associacionisme com a vehicle per promoure les polítiques de gènere.



Integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés de contractació pública amb la finalitat d'utilitzar la contractació per promoure la igualtat de les dones i els homes.

Treballar les polítiques d'igualtat d'oportunitats no només des d'un enfocament assistencial, sinó bàsicament impulsant iniciatives per prevenir les relacions de sexisme, violència i discriminació vers les dones.

Promoure mesures específiques de gènere per a la igualtat d'oportunitats des de totes les àrees de l'ajuntament (no només des de les regidories de la Dona), que han de respondre a una línia d'actuació comuna i coherent.



Què podem fer com a ciutadans per contribuir-hi?

Lluitau contra els prejudicis i els estereotips de gènere: fomenten unes relacions no igualitàries i subordinen el paper de les dones en totes les esferes.

Col·laboreu amb les associacions de dones del vostre municipi o territori i doneu-los suport.

Denuncieu qualsevol tipus de violència, sigui física o verbal. Mantenir en secret la violència protegeix l'agressor i dificulta la protecció de la víctima i dels seus fills i filles.

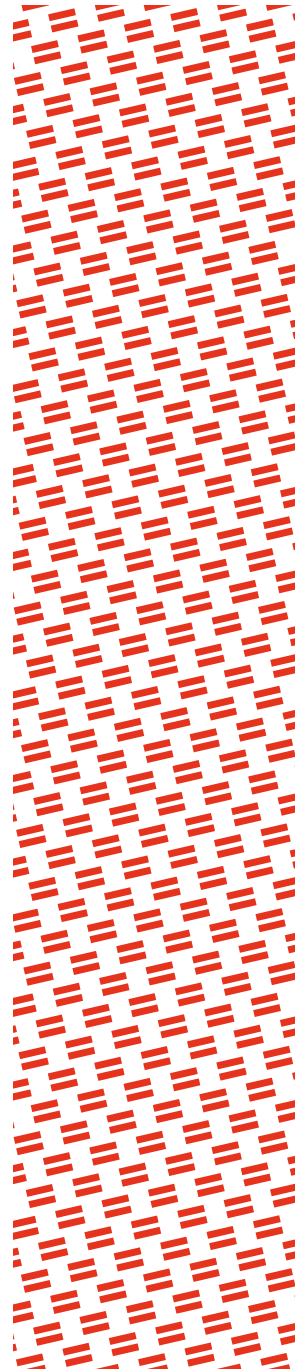
Sigueu conscients que sou el primer model per als vostres fills. Per tant, heu d'evitar que les vostres actuacions o actituds transmetin estereotips o prejudicis de gènere.

Procureu utilitzar un llenguatge no sexista i que no sigui discriminatori, tant en el tracte amb els vostres fills com amb les altres persones.

Repartiu les diferents tasques de la llar entre tots els membres de la família sense tenir en compte els estereotips socials de gènere, i valoreu-les totes de la mateixa manera.

Promoveu que els vostres fills i filles expressin les seves emocions i els seus sentiments, independentment que siguin nen o nena.

Sigueu crítics i reflexioneu sobre els valors que transmet l'entorn (publicitat, televisió, xarxes socials, etc.), perquè sovint reproduïxen estereotips sexistes.



PER SABER-NE MÉS

Recursos per a ens locals

ONU Dones - ODS 5

<https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality>

Institut Català de les Dones - Observatori de la Igualtat de Gènere

<http://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/>

Generalitat de Catalunya - Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics

<https://centredocumentacioap.diba.cat/cgi-bin/koha/opac-retrieve-file.pl?id=8f03f2e1e2e02c10732debf46419733e>

Diputació de Barcelona - Oficina de les Dones i LGTBI

<https://www.diba.cat/web/dones>

Recursos per a la ciutadania

Nacions Unides - Igualdad de género: por qué es importante

https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2016/10/5_Spanish_Why_it_Matters.pdf

Vídeo: ODS 5 - Igualdad de género

<https://www.youtube.com/watch?v=FUBA0VTykRk>



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació d'Estratègia Corporativa i Concertació Local
Servei d'Agenda 2030 i Participació**

Rambla de Catalunya, 126

08008 Barcelona

Tel. 934 723 027

s.agenda2030p@diba.cat · www.diba.cat/ods

Edició i producció:
Subdirecció d'Imatge Corporativa i Promoció Institucional
Coordinació tècnica i textos: Servei d'Agenda 2030
i Participació de la Diputació de Barcelona