

10

Els Objectius de Desenvolupament  
Sostenible al món local

# REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

Agenda 2030



[www.diba.cat](http://www.diba.cat)



Diputació  
Barcelona



AGENDA  
2030

# Introducció

El setembre de 2015, i amb l'acord històric de 193 països, l'Assemblea General de les Nacions Unides va aprovar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), com a instrument global amb un ampli abast i una importància sense precedents.

L'Agenda 2030 pretén redundar en benefici de tothom i es compromet a **no deixar ningú enrere** i arribar a totes les persones amb necessitats o marginades, siguin on siguin, per tal de respondre als seus problemes i vulnerabilitats. Aquest és un dels fonaments més importants d'aquesta ambiciosa i transformadora Agenda, dels seus 17 ODS i de les 169 fites.

Com a compromís mundial, busca que tots els estats es proposin fermament posar fi a la pobresa i la fam, a combatre les desigualtats, protegir els drets humans, especialment de les persones més excloses i de major vulnerabilitat, promoure la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones i les nenes, construir societats pacífiques, justes i inclusives i garantir una protecció resilient del planeta i dels seus recursos naturals.

Els ODS són disset objectius de caràcter ambiental, social i econòmic que guien la implementació de l'Agenda 2030. Tots els objectius estan molt relacionats: per avançar en un cal avançar també en d'altres. Volen ser unes fites concises, fàcils de comunicar, orientades a l'acció i aplicables a tots



els països. Per altra banda, incideixen en cinc esferes d'importància crítica de l'Agenda, les anomenades 5 P: Persones [*People*], Pau [*Peace*], Planeta [*Planet*], Prosperitat [*Prosperity*] i Aliances [*Partnership*].

Els governs locals són al centre de l'Agenda 2030 ja que, més enllà de l'Objectiu 11 sobre les ciutats i comunitats sostenibles, tots els ODS tenen metes que apelen directament a les responsabilitats locals. En aquest sentit, la localització és el procés que té en compte el context subnacional en el compliment de l'Agenda, des de la definició dels objectius, la incidència i la sensibilització, fins a la implementació i l'ús d'indicadors per mesurar i avaluar el procés. Localitzar no significa un canvi radical, sinó una oportunitat per reorientar les prioritats i polítiques locals, i demostrar el paper dels municipis en la reducció de desigualtats i en l'assoliment dels ODS a escala nacional i global.

Amb aquest document, volem donar a conèixer els 17 ODS de l'Agenda 2030 i, especialment, fer referència a l'important paper que els governs locals i la ciutadania han de tenir per implementar-la. Per això, el document aporta alguns recursos i eines que poden ajudar en l'assoliment dels ODS i dona idees a la ciutadania a l'hora d'implicar-s'hi.

9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES



10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES



12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES



13 ACCIÓ CLIMÀTICA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA TERRESTRE



16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

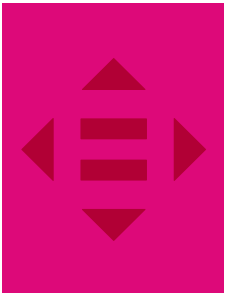


17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS



# 10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS





## REDUIR LES DESIGUALTATS DINS ELS PAÏSOS I ENTRE ELS PAÏSOS

Aquest ODS ens commina a no deixar ningú enrere, principi transversal en tota l'Agenda 2030.

La reducció de les desigualtats exigeix un canvi transformador. Cal redoblar els esforços per erradicar la pobresa extrema i la fam, i invertir més en salut, educació, protecció social i ocupació decent, especialment a favor de la gent jove, les persones migrants i altres col·lectius vulnerables.

Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual.

---





# La importància de l'ODS 10 per als governs locals



**El desplegament de polítiques d'inclusió social posa de manifest la necessitat que aquestes siguin dissenyades des de la proximitat** (per conèixer les situacions individuals), des de la integralitat (per atendre les múltiples dimensions de l'exclusió social) i des d'un enfocament de benestar local (model de ciutat inclusiva).



**Els ajuntaments són els principals ens responsables de liderar els processos de governança local** [que són necessaris per impulsar aquestes polítiques] i les xarxes de treball vers la construcció compartida d'un municipi inclusiu, integrant els altres nivells d'administració i el conjunt dels agents del municipi i dels que operen al territori.



**Així mateix, poden aplicar una fiscalitat local progressiva i dedicar partides pressupostàries a promoure l'ocupació i a incrementar els ingressos de les llars més pobres.**



**D'altra banda, els governs locals han de millorar també la inclusió política a escala local**, promovent la participació dels grups tradicionalment subrepresentats en els processos de participació ciutadana i garantint que ningú quedi enrere. Poden implantar pràctiques d'igualtat d'oportunitats en les seves pròpies institucions, aplicar aquests criteris a la compra i contractació públiques, i evitar qualsevol discriminació en la provisió dels serveis públics.

**LES PERSONES  
AMB DISCAPACITAT  
TENEN UNA TAXA D'ACTIVITAT  
UN 50 % MÉS BAIXA,  
UNA TAXA D'ATUR  
UN 30 % SUPERIOR,  
UN SALARI MITJÀ  
UN 16 % INFERIOR,  
I UN 16 % MÉS  
DE RISC DE POBRESA.**



**EL RISC DE POBRESA ENTRE LA POBLACIÓ  
AMB NACIONALITAT ESTRANGERA HA  
ASSOLIT VALORS SUPERIORS**

**AL 55 %.**



**EL 10 %  
MÉS RIC  
DE LA  
POBLACIÓ**

**ES QUEDA  
AMB EL 40 %  
DE L'INGRÉS  
MUNDIAL  
TOTAL.**



# Què podem fer des dels ens locals per a l'assoliment d'aquest ODS?



**Augmentar la progressivitat dels impostos i introduir mecanismes i ajuts, a través de bonificacions, en aquells casos de famílies en risc d'exclusió social.**

**Introduir bonificacions de l'IBI als immobles destinats a lloguer social o que afavoreixin l'eficiència energètica.**

**Elaborar un pla local d'inclusió i cohesió social (PLINCS) com a instrument per concretar i articular la política d'inclusió social del municipi.**

**Promoure la creació d'espais per a la participació ciutadana i la cocreació de polítiques públiques per a totes les persones, fent especial atenció als col·lectius subrepresentats.**

**Implementar plans i accions específiques per incorporar la igualtat de tracte i la no-discriminació com a àmbit d'actuació de política pública.**

**Implementar projectes de cooperació al desenvolupament i de drets humans per tal de promoure l'enfortiment institucional, la modernització de les polítiques públiques locals i de l'administració municipal, la participació ciutadana o la igualtat d'oportunitats entre homes i dones per a països en desenvolupament.**

**Bonificar l'emprenedoria responsable o empreses que creïn llocs de treball amb contracte indefinit o que tinguin en compte l'equitat de gènere o la creació d'ocupació per a col·lectius amb discapacitat o en risc d'exclusió.**



## Què podem fer com a ciutadans per contribuir-hi?

---

Respecteu tot tipus de persones. També les que tenen formes d'actuar diferents de la vostra.

Animeu els vostres fills i filles a tenir amistats de diferents cultures, ètnies i capacitats.

Participeu en activitats de lleure, formatives, etc. que us permetin conèixer altres realitats socials i/o culturals.

Col·laboreu amb entitats del vostre municipi o territori que treballin en favor de la reducció de les desigualtats.

Lluiteu contra els estereotips i contribuïu a desmuntar els rumors, que són el germen d'actituds racistes i pràctiques discriminatòries que fomenten la por i la desconfiança entre les persones.



# PER SABER-NE MÉS

## Recursos per a ens locals

---

### **Diputació de Barcelona - Plans locals d'inclusió i cohesió social**

[https://llibreria.diba.cat/cat/libro/plans-locales-d-inclusio-i-cohesio-social-guia-metodologica-revisada\\_53464](https://llibreria.diba.cat/cat/libro/plans-locales-d-inclusio-i-cohesio-social-guia-metodologica-revisada_53464)

### **Diputació de Barcelona - Foment dels drets civils i de les no discriminacions**

<https://www.diba.cat/web/convivencia/foment-drets-civils-i-no-discriminacions>

### **Consell Comarcal del Vallès Occidental - Manual pràctic per combatre prejudicis i rumors sobre la diversitat ètnica**

[https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/03ambits\\_tematic/05immigracio\\_refugi/15\\_topics/altres\\_recursos/enllasos\\_documents/manual\\_prejudicis\\_rumors\\_ccvoc.pdf](https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/03ambits_tematic/05immigracio_refugi/15_topics/altres_recursos/enllasos_documents/manual_prejudicis_rumors_ccvoc.pdf)

## Recursos per a la ciutadania

---

### **Nacions Unides - Igualdad: por qué es importante**

[https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2016/10/10\\_Spanish\\_Why\\_it\\_Matters.pdf](https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2016/10/10_Spanish_Why_it_Matters.pdf)

### **Generalitat de Catalunya - Trenca tòpics... en positiu**

[https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits\\_tematic/immigracio/accions\\_sensibilitzacio/trencant-topics/](https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematic/immigracio/accions_sensibilitzacio/trencant-topics/)



**Diputació  
Barcelona**

**Coordinació d'Estratègia Corporativa i Concertació Local  
Servei d'Agenda 2030 i Participació**

Rambla de Catalunya, 126

08008 Barcelona

Tel. 934 723 027

s.agenda2030p@diba.cat · [www.diba.cat/ods](http://www.diba.cat/ods)

Edició i producció:  
Subdirecció d'Imatge Corporativa i Promoció Institucional  
Coordinació tècnica i textos: Servei d'Agenda 2030  
i Participació de la Diputació de Barcelona