

I. Organització municipal

Adequar l'administració municipal al principi d'equitat de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Sensibilitzar i capacitar al personal polític i tècnic de l'Ajuntament en matèria de gènere i d'igualtat d'oportunitats	Elaborar un programa d'accions formatives continuada sobre temes de gènere al personal polític i tècnic	Anual	Nº accions formatives realitzades a través del programa	1 formació / any	Depts. Igualtat i Recursos Humans
			Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de més d'1 departament / acció	
			Satisfacció expressada sobre l'acció formativa	4 o més (sobre 6)	
Promoure la igualtat d'oportunitats i la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans locals	Mantenir i divulgar la guia a tot el consistori i entitats municipals i fer una acció formativa	Anual	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat, Servei de Català, Comunicació i TIC
			Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	
Treballar amb transversalitat i perspectiva gènere en tots els departaments (Potser per aquí podríem ampliar amb alguna altra actuació per consolidar-ho).	Planificació i avaluació anual del Pla amb tot el consistori (àmbit polític i tècnic)	Anual	Nº sessions realitzades a través del programa	1 taller / any	Gerència, Caps d'Àrea, Recursos Humans, Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
			Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de 6 o més departaments	
	Realització d'una sessió participativa a l'equador pla igualtat	Anual	Nº aportacions	1 o més per departament	Gerència, Caps d'Àrea, Recursos Humans, Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
			Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de 6 o més departaments	
			Nº aportacions	1 o més per departament	

	Crear comissió de transversalitat de gènere	2019	Creació de la comissió Nº d'accions desenvolupades per la comissió	2019 3 o més accions	Gerència, Caps d'Àrea, Recursos Humans, Dept. Igualtat
	Creació i divulgació llistat recomanacions polítiques d'igualtat per les empreses contractades	2019	Creació del llistat Divulgació del llistat	1er trimestre 2019 Totes les empreses contractades	Donar a conèixer a contractació
Plantejar línies polítiques en matèria LGTBI	Disseny projecte per la Fitxa 38 Contracte Programa	2019	Creació del projecte del SAI Línies estratègiques polítiques LGTBI	Projecte creat 2019 Línies definides 2019	Gerència, depts. Igualtat, Serveis Socials Bàsics
	Participació a la xarxa de municipis LGTBI	2019	Nº de reunions on s'hi participa Adhesió a la xarxa	Al 80% de les reunions convocades Adhesió al Ple	Gerència, depts. Igualtat

II. Serveis a la població

Garantir l'accessibilitat i qualitat del Servei d'informació i Atenció a les Dones (SIAD) – La Teixidora

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Garantir l'accés, la qualitat i confidencialitat de la informació del servei	Elaboració de la memòria anual coordinada amb el Pla operatiu	Anual	Document de la memòria i indicadors de seguiment del Pla	Document presentat al febrer de l'any següent a l'avaluat	Dept. Igualtat i SIAD
	Divulgar l'avaluació anual del Pla a través de les memòries anuals	Anual	Espais on s'ha divulgat la memòria Nº persones i departaments que han rebut la memòria	Tots els espais de comunicació municipals Tot el consistori i entitats municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
	Organitzar de seguiment del pla i elaboració del pla operatiu	Anual	Realització de la reunió	1 o més l'any	Dept. Igualtat
Incrementar les hores d'atenció individual	Mantenir el servei psicològic infantil	2019	Nº hores d'atenció	12h d'atenció per mes	Dept. Igualtat i Contractació pública
Realitzar tallers grupals per dones	Crear grups estables en l'àmbit psicològic	Anual	Nº de sessions de grup Nº persones promig assistents per grup Satisfacció expressada sobre les sessions	10 per any 5 persones 4 o més (sobre 6)	Dept. Igualtat i SIAD

			Nº de sessions de grup	4 per any	
	Realització de xerrades en l'àmbit jurídic, en la línia de generar xarxa ciutadana contra la violència masclista	2018	Nº persones promig assistents per grup	5 persones	Dept. Igualtat i SIAD
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
	Crear grup estable en l'àmbit psicològic amb dones adolescents	2019	Nº de sessions de grup	4 per any	
			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	SSB, Dept. Igualtat i SIAD
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
	Crear grup estable en l'àmbit psicològic amb mares en situacions de violència 2019-2020	2019	Nº de sessions de grup	4 per any	
			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	Dept. Igualtat i SIAD
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Dinamitzar la participació de les dones	Realitzar tallers d'interès per la millora de la qualitat de vida de les dones	Semestral	Nº de tallers	3 per semestre	
			Nº persones promig assistents	10	
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	
	Realitzar tallers amb homes joves per abordar noves masculinitats	2019	Nº de tallers	1 o més	Depts. Igualtat i Joventut
			Nº persones promig assistents	10	
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Elaborar un programa d'activitats per fomentar l'equitat de gènere entre els homes	Realitzar tallers de corresponsabilitat a través dels tallers pre-part amb pares primerencs	2019	Nº de tallers	1 o més	
			Nº persones promig assistents	10	Depts. Igualtat i Salut. Espai nadó i llevadores
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
	Realitzar tallers grupals de teràpia per a homes amb conductes agressives	2019	Nº de tallers	1 per semestre	
			Nº persones promig assistents	10	Serveis Socials, Bàsics, Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
	Incloure els homes en les activitats de sensibilització (dies internacionals)	2019	Nº de campanyes amb la participació dels homes	1 o més campanyes (sobre 4) amb la participació dels homes	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal

Garantir la coordinació en els serveis d'atenció a les dones i la promoció de la perspectiva de gènere	Establir una reunió de coordinació mensual amb Serveis Socials Bàsics	Mensual	Nº de reunions anuals	10 o més reunions de coordinació anuals	Dept. Igualtat i Serveis Socials Bàsics
	Participar en activitats de formació continuada i espais de coordinació supramunicipal	Anual	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	4 o més reunions anuals	Regidoria i Dept. Igualtat

Esdevenir espai de referència per a les dones i qualsevol persona per raó de gènere i les entitats d'igualtat del municipi

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Garantir un espai de suport per a la promoció de l'equitat de gènere i l'atenció a les dones	Afavorir la cessió d'espais per a dones i entitats	Anual	Nº cessions	3 o més cessions per any	Dept. Igualtat
	Divulgar i mantenir el centre documental	Anual	Espais on s'ha divulgat el centre documental	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
			Nº persones i departaments que han rebut la informació	Tot el consistori i entitats municipals	
Esdevenir un espai de referència per la promoció de la diversitat sexual i les relacions afectives lliures de masclisme	Realitzar tallers de reflexió i formació	2019	Nº de tallers	1 per semestre	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Nº promig persones assistents	10	
	Divulgar la guia de recursos en matèria LGTBI de Consell Comarcal	Anual	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
Divulgar el Servei de "La Teixidora"	Espai mensual a Olesa Ràdio	2019	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	
			Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	
			Nº d'espais radiofònics	11 espais	

Prevenir i reduir conductes que fomentin la violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la prevenció de la violència masclista en els espais de lleure i comunitaris	Impulsar la campanya del 25 de Novembre	Anual	Indicadors de la campanya	Fites de la campanya	Dept. Igualtat
	Impulsar la prevenció de la violència masclista en	Anual	Nº activitats / accions desenvolupades	2 o més	Dept. Igualtat i algun Dept. O entitat municipal

els espais de lleure i comunitaris	Nº serveis participats	3 o més
	Nº promig persones assistents	10
	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)

Oferir serveis de qualitat per a les dones que pateixen situacions de violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Enfortir els recursos, circuits i coordinació per a la detecció de qualsevol tipus de violència masclista	Valorar les necessitats i adequació dels recursos	Revisió conjunta amb el Protocol	Temps d'espera per l'atenció no urgent	<48h	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
			Temps d'espera per l'atenció urgent	Immediata	
	Divulgar, actualitzar i mantenir el protocol	Anual	Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
			Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
			Nº persones i departaments que han rebut el document	Tot el consistori i entitats municipals	
			Proposar accions específiques per a la millora dels serveis d'atenció	Anual	

III. Co-Educació

Esdevenir un municipi que promogui el pensament crític, els valors de la igualtat de gènere, lliure de discriminació social i violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la participació en les campanyes de sensibilització de manera transversal	Organització i divulgació de la campanya pel 8 de març	Març-Abril	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció econòmica, Comunicació i TIC
			Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
	Organització i divulgació de la campanya pel 17 de maig	Abril - Maig	Nº activitats	3 o més	
			Nº Entitats o depts. participants	1 o més	

		Nº Activitats entorn l'equitat de gènere	1 o més	Promoció Econòmica, CAP Olesa, Comunicació i TIC
Organització i divulgació de la campanya pel 28 de maig	Maig-Juny	Nº activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica, CAP Olesa, Comunicació i TIC
		Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
		Nº Activitats entorn l'equitat de gènere	1 o més	
Organització i divulgació de la campanya pel 28 de juny	Juny-Juliol	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Comunicació i TIC
		Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
Organització, divulgació i de la campanya pel 25 de novembre	Novembre-Desembre	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica CAP Olesa, Comunicació i TIC
		Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
Fomentar la coeducació en els espais de lleure i comunitaris	Anual	Material distribuït	Santa Oliva, Festa Major i Cap d'any	Dept. Igualtat i Joventut, Coordinació Sociocultural
		Realització d'un protocol intern de tasques als espais festius (material, distribució tasques,...)	Protocol creat 2020	
		Formació a les entitats que vulguin elaborar Protocols prevenció violència espais festius	1 o més	
		Nº dones informades als punts liles	100 o més per espai festiu	
		Nº Activitats	1 o més per any	
		Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
Activitats amb entitats i associacions o en equipaments municipals i públics	Anual	Nº promig persones assistents	10	Dept. Igualtat, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Xarxa de la Gent Gran
		Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
		Nº espais distribuïts	Tots els barris del municipi	
Distribució de material divulgatiu (ex. Línia 900, joguines no sexistes)	Anual	Nº de materials distribuïts	2 o més materials diferents l'any	Depts. Igualtat, Promoció Econòmica i Comunicació, Seus municipals, Entitats i CAP Olesa

Incloure la perspectiva de gènere en totes les etapes del cicle vital

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la coeducació en els espais d'educació formal	Mantenir i promocionar el programa d'activitats educatives	Anual	Document de programa	Aprovació a plenari Xarxa Infància i Adolescència i Gent Gran	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
	Mantenir i actualitzar el programa d'acord amb les necessitats en els centres educatius	Anual	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, TET, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
			Nº Activitats ofertades	4 per curs	
			Nº Centres demandants	3 per activitat	
			Nº Sessions realitzades	8 per activitat	
			Nº Persones per activitat	200 per activitat	
	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)			
	Ofereir activitats a educació infantil	2019	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
			Nº Activitats ofertades	1 per curs	
			Nº Centres demandants	3 per activitat	
Nº Sessions realitzades			6 per activitat		
Nº Persones per activitat			120 per activitat		
Satisfacció expressada sobre les sessions			4 o més (sobre 6)		
Sensibilitzar i formar a la comunitat educativa en el principi d'igualtat de gènere	Ofereir formació per a famílies i AMPES	2019	Disseny de la proposta formativa	Proposta creada segon trimestre 2019	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
			Nº AMPES demandants	50% AMPES centres educatius o més	
			Nº sessions realitzades	3 o més per any	
			Nº Persones per activitat	20 per activitat	
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Preparació del Pla Coeducatiu Municipal	2019	Nº reunions de treball	3 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa	

Nº d'aportacions 3 o més

Socioeducativa
d'Infància i
Adolescència

IV. Usos del temps i l'espai públic

Promoure la conciliació del temps personal, familiar, social i professional

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures	Elaboració de la campanya de valoració de la feina de cures 8 de març	2019	Material divulgatiu	Aprovació en el Plenari	Dept. Igualtat, Benestar social, Servei Local de Català
	Divulgar i mantenir el material divulgatiu	Anual	Material revisat	100%	Dept. Igualtat, Benestar Social, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
			Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
			Nº de centres de treball i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	

Avançar cap a la construcció d'entorns accessibles, integradors i segurs

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Incloure la perspectiva de gènere en l'anàlisi de l'ús de l'espai pública	Participar en la comissió municipal del nomenclàtor	Anual	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	Totes	Regidoria i Dept. Igualtat, Dept. Cultura
	Divulgar, actualitzar i mantenir els canvis en l'ús i la seguretat de l'espai públic	Anual	Nº carrers amb nom de dona	5+	
			Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
			Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	

V. Salut integral

Fomentar l'autocura i la salut integral amb perspectiva de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
----------------------	------------	----------------	------------	-------	------------------------

Fomentar l'esport i l'activitat física en les dones en totes les etapes del cicle vital	Impulsar les activitats esportives o de tipus físic a les entitats veïnals (8M jornada multiesports femenina)	Anual	Nº Activitats	1 o més	Depts. Igualtat, Salut Pública, Medi Natural, Participació i Esports	
			Nº AA. VV. Participants	2 o més		
			Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)		
Fomentar l'esport i l'activitat física en les dones en totes les etapes del cicle vital	Analitzar l'oferta esportiva i d'activitat física municipal i oferir noves propostes municipals	Anual	Document de revisió del Material divulgatiu entitats esportives	100%	Depts. Igualtat i Esports	
			Nº dones i edats que participen en les activitats	.50%		Depts. Igualtat, Salut pública i Esports
Fomentar la salut integral de les dones en totes les etapes del cicle vital	Realitzar activitats entorn la salut de les dones	Anual	Nº Activitats	1 o més	Depts. Igualtat, Salut Pública, CAP Olesa, Benestar Social	
			Nº dones i edats que participen en les activitats	2 o més		
			Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)		
			Revisió de la documentació	100%		
			Nº Accions proposades	1 o més		

Garantir l'accessibilitat i la no discriminació en el serveis de salut per raó de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Impulsar la perspectiva de gènere en els serveis de salut	Participar en les reunions de coordinació amb el CAP Olesa	Anual	Nº reunions on ha assistit la referent tècnica política	100%	Depts. Igualtat, Salut Pública, CAP Olesa, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Gent Gran
	Revisar la documentació derivada de les reunions	Anual	Documentació revisada	100%	
	Treballar per coordinació amb el servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva	Anual	Nº Accions	1 o més / anys	
	Proposar accions específiques per millorar els serveis de salut amb perspectiva de gènere	Anual	Nº Propostes	1 o més	

VI. Participació

Fomentar la participació social de les dones en les entitats municipals

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Incentivar les entitats que treballen per la igualtat de gènere	Promoure la participació en les subvencions municipals per projectes d'igualtat de gènere	Anual	Espais on s'han divulgat les subvencions d'igualtat	Totes les entitats	Dept. Igualtat, Participació Ciutadana i Comunicació
		Anual	Nº de projectes presentats d'entitats adscrites al Dept. d'Igualtat	1 projecte per entitat adscrita	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana
		Anual	Nº de projectes presentats d'entitats adscrites al Dept. d'Igualtat	1 o més projectes d'entitats no adscrites	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana

Fer visible l'aportació de les dones en l'àmbit social i cultural

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Valorar els estudis i treballs amb perspectiva de gènere i LGTBI	Creació Premi d'investigació de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...	2019	Bases i convocatòria creades	5 treballs presentats	Dept. Igualtat i Cultura
	Divulgar els premis amb perspectiva de gènere i LGTBI	2019	Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal i publicació premi recerca	

Fer visible l'aportació del moviment LGTBI en l'àmbit social i cultural

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Donar a conèixer la història del moviment LGTBI	Fer visibles les reivindicacions, figures rellevants i memòria històrica del col·lectiu LGTBI	2019	Exposicions i materials	1 / any	Dept. Igualtat i Cultura