

**PLA LOCAL D'IGUALTAT
(2018-2021)**

OLESA DE MONTSERRAT



**Ajuntament
d'Olesa de Montserrat**

ésigualtat

El Pla Local d'Igualtat 2018-2021 ha estat presentat el 23 de novembre de 2017 en el Ple Ordinari de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat

Direcció:

Regidoria de Polítiques d'Igualtat

Coordinació:

Departament d'Igualtat i Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD)

Redacció i revisió:

Núria Jané Presas
Montse Muñoz Montoro
Pilar Puimedon Monclús
Patricia Sepúlveda Jiménez
Xavier Solé Miquel
Montse Vergara Duarte

Assessorament lingüístic:

Servei Local de Català

Disseny i maquetació:

Departament d'Igualtat
Departament de Comunicació
Xavier Solé Miquel
Montse Farré (mfarre@estudimf.com)

Desembre de 2017

Pla Local d'Igualtat (2018-2021)

ÍNDEX DEL PLA

Presentació	5
ÍNDEX DEL PLA	4
1. Introducció.....	7
Finalitat.....	8
Principis orientadors del Pla	9
Marc competencial i organitzatiu.....	11
Procés d'elaboració.....	14
Estructura del Pla Local d'Igualtat	18
2. Àmbits d'actuació del Pla.....	20
I. Organització municipal	21
II. Serveis a la població	25
III. Coeducació.....	33
IV. Usos del temps i l'espai públic	35
V. Salut integral	41
VI. Participació	43
3. Operativització i avaluació del Pla.....	46
I. Organització municipal	50
II. Serveis a la població	51
III. Co-Educació.....	55
IV. Usos del temps i l'espai públic	57
V. Salut integral	58
VI. Participació	59
4. Fonts documentals.....	61



L'Ajuntament d'Olesa de Montserrat té una àmplia trajectòria en l'àmbit de la igualtat entre les dones i els homes, que es va iniciar l'any 2005, amb l'impuls d'accions de sensibilització i la posada en marxa d'un servei d'assessorament jurídic específic per a les dones. Amb aquestes primeres experiències, el 2008, en el marc del Conveni d'Agents per a la Igualtat es fa la primera diagnosi del municipi amb perspectiva de gènere, que dona pas al primer Pla d'Igualtat de Gènere d'Olesa de Montserrat.

Malgrat els avenços, queda encara molt camí a recórrer i la necessitat d'adaptar les polítiques i intervencions a un context social dinàmic i canviant on encara és molt present la necessitat de seguir actuant per la igualtat de gènere en el nostre municipi.

Tot l'equip del consistori tenim el compromís ferm de dotar dels recursos necessaris el pressupost municipal per tal de poder assumir les intervencions que han de poder garantir i avançar cap a una societat més equitativa per raó de gènere. Alhora, no volem deixar de banda altres eixos socials que condicionen la qualitat de vida de les persones, i en particular de les dones, depenent de quin és el seu origen social, cultural o migratori.

És per aquest motiu que aquest pla ha inclòs una perspectiva holística a l'hora d'analitzar les necessitats i intervencions a assumir, per tal de poder avançar en l'equitat de gènere. Una perspectiva holística que implica incorporar la mirada de gènere en totes les polítiques municipals.

Pilar Puimedon i Monclús

Alcaldessa d'Olesa de Montserrat



El primer **Pla d'Igualtat de Gènere** en el nostre municipi, vigent per al període de 2009 a 2012, va impulsar el desenvolupament de les properes polítiques d'igualtat entorn a la creació de “La Teixidora”: Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) – Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) en el 2009, que es constitueix com un espai de referència per a les dones, liderat per una responsable **tècnica especialitzada**. Des d'aleshores La Teixidora ofereix de manera gratuïta els **serveis d'assessorament psicològic i jurídic** per a les dones.

La Teixidora és un recurs essencial per a les dones que han patit o pateixen violència masclista. Recentment, s'ha revisat i actualitzat el **Protocol i circuit d'atenció** a les dones que han patit **violència de gènere** (2010) i que permet coordinar tots els agents implicats de l'àmbit municipal i supramunicipal per poder adoptar mesures preventives, de protecció i rehabilitació de les dones i els seus fills i filles.

Com a context més recent del Pla d'Igualtat que es presenta a continuació, des de 2014 i fins el 2016 ha estat vigent el **Pla local Operatiu d'Igualtat**, avaluat recentment, per a poder enfocar de manera més acurada les mancances i limitacions del municipi en l'àmbit de la planificació de les polítiques d'igualtat; així com potenciar les fortaleses que ens ofereix l'àmplia trajectòria en igualtat en el municipi.

El Pla Local d'Igualtat (2018-2021) neix amb la voluntat d'esdevenir l'instrument comú de l'Ajuntament per fer front per les desigualtats de gènere en el nostre municipi i superar les situacions de discriminació que encara persisteixen en la nostra societat i que se sumen, a més del gènere a d'altres raons d'origen socioeconòmic i cultural, migratori, de diversitat sexual o funcional.

Per a l'elaboració del pla hem partit d'una diagnosi diferenciada entorn els àmbits que s'haurien d'abordar a nivell municipal i que inclouen els serveis i recursos propis de l'ajuntament, com també la implicació de totes les entitats i ciutadana, en tot allò que afecta al benestar i la qualitat de vida de les persones. Es per aquest motiu que a més a més d'analitzar dades numèriques hem recollit la percepció i opinió de diversos actors, amb l'objectiu, també de promoure la participació i teixir compromisos, aliances, complicitats i col·laboracions. Aquest Pla, a més, aposta per un canvi en les dinàmiques institucionals per tal d'assolir una visió de gènere intersectorial, en totes les polítiques.

Montse Vergara Duarte

Regidora de Polítiques d'Igualtat

1. Introducció

Finalitat

El Pla Local d'Igualtat (2018-2021) pretén estructurar, definir i avaluar les estratègies i accions transversals dels propers 4 anys (2018-2021), destinades a assolir la igualtat real entre les dones i el homes en el municipi d'Olesa de Montserrat en un context on encara no hi ha cap país del món que hagi assolit la igualtat de gènere.

Segons l'agència de les Nacions Unides per a la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones (*UN Women*) actualment hi ha menys d'una vintena de dones que són caps de govern i la representació femenina als Parlaments només ha augmentat de l'11% al 22% en dues dècades¹.

Aquesta manca de representació en els llocs de decisió política i la violència contra les dones són un fenomen global. I tot i que hi ha hagut progressos en àrees com l'accés a l'educació o als serveis de salut, encara cal fer avenços en l'accés al treball, l'equitat de salaris, la lliure tria del futur o el dret de les dones a controlar la sexualitat sense coercions.

Tres de les condicions laborals que més determinen el benestar de les persones i la satisfacció amb la feina són la **jornada, la temporalitat i el sou**. Des de la crisi del 2010 i pel que fa la **jornada**, les jornades parcials són més freqüents entre les dones i s'han anat incrementant. La jornada parcial no voluntària implica una reducció dels drets de ciutadania associats al treball que les jornades completes. Així, les persones que es troben en aquesta condició veuen afectat el seu salari, les seves futures pensions i la mobilitat ascendent dins de l'organització laboral.

Pel que fa a la **temporalitat**, des de l'any 2006 els contractes temporals han disminuït. Tanmateix, aquesta disminució es deu en part a la destrucció dels llocs de treball més precaris durant la crisi, mentre els contractes indefinits es mantenen en major mesura. Caldrà veure si en els pròxims anys la temporalitat s'incrementa per l'alta precarietat dels nous contractes. En qualsevol cas, la temporalitat és, per tots els anys, superior per les dones que pels homes.

Pel que fa al **sou**, la tendència a l'alça durant els anys de la crisi econòmica s'explica pel mateix motiu que la temporalitat. Cal apuntar però que, tot i que els salaris s'hagin incrementat, la bretxa salarial entre els homes i les dones només decreix mig euro l'hora des de 2004 a 2014.

Les dones són les que més treballen en les **tasques de cura i de la llar**. D'altra banda, s'observa una bretxa de gènere en totes les **ajudes pròpies de l'Estat del Benestar**, excepte en l'àmbit de la discapacitat, essent les dones són un 63% de les sol·licitants i un 66,5% de les perceptores d'ajudes a la dependència. D'altra banda, la regressió en el desplegament d'aquesta Llei, i els drets socials que implica, impacta de forma desigual entre homes i dones, reduint el que s'anomena "la igualtat material de gènere"; és a dir, la igualtat efectiva en les condicions de vida d'homes i dones, més enllà de la igualtat formal.

La forma més extrema de **desigualtat de poder entre els homes i les dones** acaba desencadenant la **violència masclista**. La resposta judicial que es dona a l'Estat en matèria de violència masclista en l'àmbit de la parella és poc encoratjadora. De totes les dones que han patit violència en l'últim any (2016), només el 23% han presentat una denúncia. D'aquestes només el 37% són denúncies admeses, i només el 61% de les denúncies admeses obtenen una sentència condemnatòria. És a dir, de les dones que han patit violència en el darrer any (2016), una minoria, el 5%, acaba el procés judicial amb sentència condemnatòria envers l'agressor.

¹ El Parlament amb una representació més alta de dones (63,8%) és el de Ruanda.

Per altra banda, pel que fa a les ordres de protecció, no sempre són efectives, posant en perill la vida de la dona. A més, el percentatge d'ordres de protecció adoptades respecte les ordres de protecció sol·licitades és només del 57%.

En l'àmbit de la **comunicació**, les dones tenen menys presència que els homes als programes de no-ficció, amb unes xifres entorn del 30% del total d'inserts als teleinformatius i d'intervencions als debats i entrevistes. Aquesta dada contrasta amb les dades reals de la població catalana, on les dones representen el 50,6%. L'aparició de les dones, en general, és amb menys temps de paraula, i quan hi apareixen, el seu insert és més curt i se les identifica menys. D'altra banda, a més edat de la dona, menys presència en els espais de debat i entrevistes de les televisions catalanes. I al contrari, a més edat de l'home, més presència relativa. En quant a l'àmbit **cultural**, a mode d'exemple, des de l'any 2009, només 9 de les 39 persones guardonades per l'Acadèmica del Cinema Català han estat dones.

Pel que fa a la **participació social i política**, durant el període democràtic, la presència de regidores als consistoris ha augmentat progressivament i de manera constant, des d'un 4,8% al període 1979-1983 fins a un 37,8 a partir del 2015. Les dones van passar la barrera del 25% d'electes locals a la legislatura de 2007, sota l'efecte de la modificació de la llei que obligava a llistes electorals paritàries en els municipis de més de 3.000 habitants. En aquesta legislatura (2015-2019), la paritat a les llistes ja és obligada per les llistes electorals de tots els municipis, i les dones han passat la barrera del 30%. La composició no és paritària perquè la llei obliga a presentar candidatures paritàries en trams de cinc posicions a les llistes i, per això, les llistes que obtenen menys de 5 representants (o menys d'un múltiple de 5) poden formar grups municipals masculinitzats en la seva composició.

Aquest context, ens afecta també en el nostre municipi, cal per tant seguir incidint per assolir una societat que avanci de manera ferma cap al compromís de justícia i equitat de gènere.

Principis orientadors del Pla

A continuació es detallen els principis que orienten aquest pla, per tal de poder assolir la seva finalitat essencial: un municipi equitatiu amb mirada de gènere.

La **igualtat d'oportunitats** entre les dones i els homes és un dret i, per tant, un principi fonamental en el qual s'han de basar les societats democràtiques. Encara hi ha moltes desigualtats de gènere que es donen en tots els àmbits de la vida pública i de la privada i és per aquest motiu que pensem que cal desenvolupar un seguit d'actuacions la finalitat de les quals sigui l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, opció sexual i identitat de gènere i la promoció d'una igualtat d'oportunitats efectiva entre homes i dones. Per aconseguir aquest objectiu, les polítiques de gènere i igualtat es basen en una estratègia dual: les accions positives i la transversalitat de gènere.

L'acció positiva, també anomenada mesures de discriminació positiva, és una estratègia que està destinada a establir la igualtat d'oportunitats de les dones mitjançant mesures concretes i puntuals, que estan dirigides a un grup determinat, que han de permetre corregir les discriminacions que són el resultat de determinades pràctiques o sistemes socials.

L'any 1995, la Plataforma per l'Acció de Beijing va afirmar que "els governs i els altres agents socials han de promoure una política activa i visible d'integració d'una perspectiva de gènere en totes les polítiques i els programes, a fi que se n'analitzin, abans d'adoptar decisions, els possibles efectes en les dones i els homes".

D'aquesta manera, les Nacions Unides instaven els Estats membres a posar en marxa el concepte de *gender mainstreaming* (transversalitat de gènere) que havia aparegut per primer cop durant les Comissions de les Nacions Unides sobre la Condició de les Dones després de la Tercera Conferència Mundial de les Dones de Nairobi (1985).

La **transversalitat de gènere** se centra a incorporar el principi d'igualtat de gènere com un element estructural que modifiqui íntegrament la política i l'administració pública.

El grup d'especialistes en transversalitat de gènere del Consell d'Europa defineix el concepte com "la (re)organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos de política, de manera que la perspectiva de gènere s'incorpori a totes les polítiques, a tots els àmbits i a totes les fases, per part dels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques". Treballar a partir de la perspectiva de gènere és **posar en dubte la suposada neutralitat de tots els processos socials, polítics i econòmics i, per tant, també de les polítiques públiques**.

Amb aquest principi es pretenen superar les limitacions dels diferents enfocaments que s'havien desenvolupat en el marc de les polítiques públiques d'igualtat de gènere: la igualtat de tracte i les accions positives (*single issue*). En canvi, s'aposta per un estratègia a llarg termini que incorpori la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats de les dones en totes les polítiques i actuacions del govern. La transversalitat de gènere incorpora la perspectiva de gènere en totes les polítiques i les actuacions per a tenir en compte les necessitats i els interessos tant de les dones com dels homes.

Tot això implica un ambiciós procés de canvi institucional que comporta la transformació de les pràctiques i la cultura de les organitzacions públiques. Concretament implica revisar processos i rutines per incorporar la igualtat com a requisit, formar al personal polític i tècnic de l'administració, revisar els objectius de les polítiques, generar eines analítiques i informatives, incorporar experts/es, el moviment feminista i la societat civil organitzada en el disseny i seguiment de les polítiques públiques, o expressar el lideratge i compromís públic per la igualtat, entre d'altres iniciatives.

Cal introduir un últim concepte que incorpora els eixos socials de desigualtat: la interseccionalitat. La **interseccionalitat o enfocament interseccional**, un terme que va néixer de les reivindicacions de les dones afroamericanes que no se sentien representades amb el moviment feminista de les dones blanques europees, ja que partia d'un enfocament androcèntric i colonialista. Així doncs, és en aquest enfocament on sumem les desigualtats d'origen migratori, o segons l'edat, la classe social, l'orientació sexual i diversitat funcional a les desigualtats de gènere.

Aquest concepte és l'evolució del concepte de discriminació múltiple, que segueix la lògica sumatòria de factors de discriminació. Per tant, se sumen les desigualtats però s'aborden de manera paral·lela. Està més centrada en els efectes de la desigualtat sobre el grup que no pas en les causes que les produeixen.

Per la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat des d'aquesta doble vessant cal creure en la capacitat i el potencial transformador de la política i en la seva capacitat d'incidència, no només en els efectes de la discriminació sinó en totes les causes estructurals. Una bona manera d'analitzar-ho és mirar si les polítiques públiques d'igualtat només es dirigeixen a les dones o col·lectiu assenyalat (*single issue*) o a tota la ciutadania. Per treballar el camí cap a la interseccionalitat cal una perspectiva universalitzadora, des del punt de vista de què la problemàtica no afecta a un sol grup social de manera específica, sinó que té a veure amb una construcció molt més àmplia, en aquest cas la construcció social de gènere.

Marc competencial i organitzatiu

Context internacional

La protecció dels drets de les dones a l'ordenament jurídic internacional es va iniciar amb la **Declaració Universal dels Drets Humans**, de **10 de desembre de 1948**, va establir la no discriminació per raó de sexe en matèria de drets i llibertats com, entre altres, el dret a la vida, la llibertat i la seguretat, la prohibició de la tortura i els tractes inhumans, cruels i degradants, el dret a la igualtat davant la llei i a la protecció contra qualsevol discriminació, el dret a contraure matrimoni i la igualtat de drets dins del matrimoni i la família.

La **Conferència Mundial dels Drets Humans celebrada a Viena el 1993** va suposar un reconeixement dels drets de les dones com a drets humans i va establir la base mínima d'igualtat entre homes i dones. El mateix any es va aprovar a l'Organització de les Nacions Unides (ONU), la **Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona**, on s'afirma que la violència vers les dones és un problema universal de la societat i significa un atemptat contra els drets fonamentals. En els articles 1 i 2, es troba la definició de la violència.

Al llarg dels anys, s'han anat realitzant conferències que han contribuït enormement a situar la igualtat de gènere en el centre de l'agenda política mundial, entre les més importants, cal destacar: la I Conferència Mundial sobre la Dona celebrada a Mèxic el 1975, i successives, Copenhaguen 1980, Nairobi 1985 i la **IV Conferència Mundial de les Nacions Unides sobre la dona celebrada a Beijing l'any 1995**, aquesta va significar un punt d'inflexió clau per determinar el tractament que s'havia de portar a terme enfront de la violència vers les dones. Dos anys després, el **1997**, l'ONU va acordar elaborar un **Pla d'acció contra la violència de gènere**.

Context europeu

En l'àmbit europeu, les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre les dones i els homes queden recollides al **Tractat de Roma, de 1975**, que imposa l'obligació als Estats Membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor. L'any **1986**, el **Parlament Europeu**, es va plantejar per primera vegada el problema de la violència contra les dones, mitjançant la resolució sobre agressions a la dona.

El **Tractat d'Amsterdam, el 1997**, consagra com a objectiu de la Unió Europea, el principi d'igualtat entre ambdós sexes i incorpora la perspectiva de gènere en totes les seves actuacions comunitàries. El tractat reforça també la idea d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques públiques, és a dir, d'aplicar el *mainstreaming* o transversalitat de gènere. Aquest principi adquireix una rellevància definitiva amb el **IV Programa d'Acció Comunitari 1996-2000** i amb l'aprovació l'any **2000 de la Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea** i es consagra amb el **Tractat de Lisboa del 2007**.

El **2007** va ser l'any de la Igualtat d'Oportunitats i la Creació de l'Institut Europeu d'Igualtat de Gènere.

Context estatal

En l'àmbit estatal trobem com a primera referència de la promoció de la igualtat de drets entre homes i dones, a la **Constitució Espanyola de 1978**, on es proclama: la llibertat (Art.1), el compromís dels poders públics per garantir la igualtat i la llibertat de tot els individus (Art 9.2), proclamació proclama que tots els espanyols som iguals davant la llei sense que pugui prevaldre discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social (Art. 14) i el dret de totes les persones a la vida i a la integritat física i moral, sense que en cap cas puguin ser sotmeses a tortures ni a penes o tractes inhumans o degradants (art. 15).

Es va produir una reforma important l'any 2003 amb la **Llei 27/2003 reguladora de l'Ordre de Protecció**, aquesta atorga a la víctima l'estatut integral de protecció que pot fer valer davant l'Administració. Comporta la regulació de mesures cautelars especialíssimes sense cap precedent en l'ordenament jurídic penal espanyol, mesures que han de permetre als poders públics l'accés a la detecció de determinades conductes per eradicar la violència domèstica en totes les seves manifestacions i davant totes les víctimes, directes o indirectes.

La **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere**, constitueix en una fita sense precedents en el nostre ordenament jurídic. Implica el reconeixement legal de la violència de gènere com un problema social de gran rellevància i fa palès el compromís dels poders públics a intervenir de forma coordinada per la salvaguarda dels drets de les dones que en són víctimes. La llei contempla el dret de les dones víctimes de violència de gènere a rebre informació, assessorament i atenció integral adequada a la seva situació personal, incloent-hi també l'atenció als/a les menors que es troben sota la pàtria potestat o la guarda i custòdia de la dona agredida. En resum la llei contempla aspectes preventius, educatius, socials, assistencials, sanitaris i penals. Per altra banda, la llei estableix que el subjecte passiu és la dona, però estableix la necessitat que es mantingui o s'hagi mantingut matrimoni o relació anàloga d'afectivitat, encara que sense convivència.

En relació al tractament dels diferents àmbits de discriminació i amb l'objectiu de construir una societat més justa i igualitària, s'aprova la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Aquesta llei suposa un reconeixement explícit de les desigualtats existents a la nostra societat i, per tant, la necessitat d'implicar tots els poders públics per combatre-les i promoure la igualtat real.

Pel que fa a l'**àmbit competencial de les Administracions Públiques**, la Llei 3/2007, de 22 de març, estableix com a criteris d'actuació: Garantir la igualtat efectiva en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional; Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense que afecti la promoció professional; Fomentar la formació en igualtat; Presència equilibrada en els òrgans de selecció i valoració; Mesures efectives de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe; i Eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta.

El **2008** es crea a Espanya el Ministeri d'Igualtat.

Context autonòmic

L'any 1989 es crea l'**Institut Català de les Dones**, regulat per la Llei 11/1989, de 10 de juliol, modificada per la Llei 11/2005, de 7 de juliol, per mitjà del qual s'han desenvolupat diversos plans per a la igualtat d'oportunitats per a les dones, i de prevenció de la violència masclista.

Des de Departament de Justícia i Interior, l'any 2003 s'aprova la Resolució JUI/3338/2003, per la qual es dóna publicitat a l'Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya que disposa que les **Oficines d'Atenció a les Víctimes del Delicte** del Departament de Justícia constitueixin els punts de coordinació de les Ordres de Protecció de les víctimes de violència domèstica.

L'any 2006, la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de **Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya**, estableix en l'article 19.1: "Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació". La **Llei 5/2008, de 24 abril, del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista**, aquesta llei parteix de la premissa que els drets de les dones són drets humans i que la violència masclista és una vulneració dels mateixos que impedeix el desenvolupament de la seva ciutadania, autonomia i llibertat. Igual que la Llei Integral estatal recull una sèrie de mesures que aprofundeixen en la sensibilització, prevenció, atenció i recuperació de les dones víctimes, defineix les competències de les diferents administracions i estableix nous drets per a les víctimes.

El 2014, es va publicar la **Llei/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la biofòbia i la transfòbia**. Per garantir el dret a la igualtat i a la no-discriminació per motius d'orientació sexual i identitat o expressió de gènere, i per assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en llibertat.

Finalment l'any 2015, la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes**, en preàmbul explicita que el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes constitueix un valor fonamental per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que desitja eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista.

Context local

El consistori compta des de el 2008, amb el marc del Conveni d'Agents per a la Igualtat que va donar pas al primer **Pla d'Igualtat de Gènere, 2009-2012**. Recentment, s'ha revisat i actualitzat el **Protocol i circuit d'atenció** a les dones que han patit **violència de gènere** (2010) i a nivell intern, el consistori compta amb un Protocol específic d'assetjament sexual, aprovat l'any 2016.

Com a context més recent del Pla d'Igualtat, des de 2014 i fins el 2017 ha estat vigent el **Pla local Operatiu d'Igualtat**, que ha consolidat entre d'altres, el servei de "**La Teixidora**: Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) – Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i el reconeixement dels dies internacionals de commemoració i reivindicació pels drets de les dones i l'equitat de gènere.

El departament d'igualtat, on s'emmarca la Teixidora compta amb la següent estructura organitzativa:



Procés d'elaboració

La metodologia emprada per la realització d'aquest Pla d'Igualtat ha sigut diversa per poder recopilar informació en les diferents fases i de diferents fonts d'informació i col·lectius.

En primer lloc, es va realitzar una diagnosi exhaustiva de la situació sociodemogràfica en el municipi. En segon lloc, es va recopilar informació sobre les necessitats i prioritats d'acció per l'equitat de gènere i en tercer lloc, es va impulsar el treball cooperatiu i en xarxa, per teixir aliances entre tots els departaments de l'ajuntament, les entitats, els i les representants polítics i tota la ciutadania.

La diagnosi

Per a la diagnosi es van consultar diverses fonts de dades secundàries municipals i supramunicipals (Idescat, Hermes i Consell Comarcal del Baix Llobregat). També es va realitzar una enquesta -online i presencial- per a conèixer la percepció entorns a aspectes d'igualtat en el municipi.

La diagnosi s'estructura en una anàlisi sociodemogràfica, tenint en compte la població, el territori, la població estrangera, el nivell d'estudis, les activitats econòmiques i d'ocupació i l'estructura de les llars. També es presenta una descripció de l'atenció al SIAD durant l'any 2016. I per últim, s'inclouen alguns dels resultats de l'enquesta realitzada als nois i noies de 4t ESO del municipi, amb el suport dels centres escolars i la Diputació de Barcelona.

Per últim, amb l'objectiu d'identificar els temes d'abordatge prioritari i la planificació d'accions dels diferents àmbits del pla, es va realitzar una segona enquesta online i presencial amb la ciutadania.

Consulta a la ciutadania	Mecanismes de recollida de les dades i participants	Dates
Primera enquesta: Necessitats i Percepció dels serveis de la "Teixidora": Necessitats i propostes de millora	Total de persones: 229 (153 dones i 77 homes) <ul style="list-style-type: none"> Resposta per Internet: 158 Resposta presencial (amb el suport de i les Agents cíviques): 71 	Novembre de 2016
Segona enquesta: Priorització d'actuacions	Total de persones: 103 (72 dones i 31 homes) <ul style="list-style-type: none"> Resposta via Internet: 71 Resposta presencial (amb el suport de les Agents cíviques): 32 	Març de 2017

La **primera enquesta** es va elaborar des de la regidoria d'Igualtat amb un objectiu qualitatiu, per valorar la percepció de la ciutadania entorn els temes d'interès i més prioritaris en l'àmbit d'igualtat. Es va elaborar un qüestionari específic i les respostes es van recollir online i presencialment durant el mes de novembre de 2016. La participació total van ser 229 persones, 158 van respondre online i 71 en format paper, amb el suport dels agents cívics.

Les dades no són representatives en quant al sexe, els grups d'edat i el lloc de naixement. El 66,3% de les persones que van respondre a la primera enquesta eren dones i 33,7% homes. Hi van participar més persones joves enquestades, atès que es va fer cerca activa d'enquestats en els tres instituts del municipi que tenen Batxillerat (17 a 22 anys). Pel que fa a la resta d'edats s'observa una distribució més homogènia, sobretot en població adulta jove.

La major part de les persones enquestes eren nascudes en el municipi, la comarca del Baix Llobregat i Barcelona (75,5%). També es va obtenir representació de persones nascudes en altres comarques (12,0%), de la resta de l'estat (10,1%) i d'altres estats (4,3%). Pel que fa als barris, la Rambla-Eixample i el Casc Antic són els barris on més persones van respondre, seguit dels Clossos, Poble Sec i Planes. Les dades són representatives d'acord amb la densitat de població de cada barri.

La **segona enquesta** es va realitzar per conèixer com valorava la ciutadania les principals accions previstes en el Pla després de l'anàlisi de la diagnosi. Amb els resultats d'aquesta enquesta es va elaborar el Pla d'execució i el programa operatiu del primer any de vigència del pla (2018). Es van valorar 16 accions en una escala de priorització de 5 opcions, de Molt important a Gens important. L'enquesta es va elaborar durant el mes de febrer i les dades es van recollir durant el mes de març de 2017.

Les respostes de la primera com la segona enquesta es van recollir a través de les xarxes socials, amb el suport del Departament de Comunicació de l'Ajuntament d'Olesa, i presencialment, amb el suport dels agents cívics, que van realitzar enquestes a peu de carrer: al mercat municipal i a la sortida de les escoles.

El 69,9% de les persones que van respondre a la segona enquesta eren dones. Pel que fa als grups d'edat, el major percentatge de resposta es va observar en les persones entre 38 i 57 anys, i 17 i 27 anys. La gran majoria de persones enquestades han nascut a Catalunya, a la comarca del baix Llobregat. També trobem 5 persones de la resta de l'Estat Espanyol i 4 persones provinents d'altres països

Per últim, en quant als barris, la Rambla-Eixample i el Casc Antic van ser de nou els de major percentatge de resposta, seguits del Poble Sec, les Planes i la Central. Per tant, les dades van ser representatives tenint en compte la densitat de població de cada barri.

Debats i tallers participatius

Per al foment del treball transversal i intersectorial en l'organització municipal es va realitzar una sessió Inter departamental, dinamitzada per l'Associació Candela, amb la participació d'urbanisme, habitatge, ensenyament, esports, policia local, salut pública, benestar social, joventut, promoció econòmica i igualtat de l'ajuntament. En aquesta sessió, es van presentar les línies del nou pla i es va avaluar la situació i les accions realitzades fins al moment. Els diferents departaments van poder fer propostes segons els àmbits proposats.

Àmbit	Activitat	Organització* i Participants	Dates
Organització municipal	Sessió interdepartamental de treball	Associació Candela i Depts. Igualtat i Participació* Ajuntament: Depts. Benestar Social, Joventut, Educació, Esports, Habitatge, Promoció Econòmica, Salut Pública, Seguretat Ciutadana i Urbanisme	14 de desembre de 2016
Serveis a la Població	Taller participatiu: Diversitat sexual	Departament d'Igualtat* Cafè Tertúlia Ciutadania	7 de juliol de 2016
Coeducació	Taller de coeducació per a famílies	Escola de Mares i Pares, Associació Candela i Dept. d'Igualtat* Ciutadania	14 de desembre de 2016
Usos del temps i de l'espai	Taller participatiu "Dones i treball"	Dept. d'Igualtat* Cafè Tertúlia Ciutadania	5 de maig de 2016
	Caminada Urbana "On són els carrers amb nom de dona?"	Col·lectiu Punt6, Depts. d'Igualtat i Medi Natural* Ciutadania	
Salut integral	Xerrada "Drets sexuals i reproductius, Claus per la salut i la igualtat de gènere"	Metges del Món i Dept. d'Igualtat*	27 de maig de 2016
	Debat sobre "Assetjament a les dones"	Dept. d'Igualtat i Servei Psicològic SIAD* Cafè Tertúlia Ciutadania	3 de març de 2016
	Taller participatiu: Com organitzem el 25N?	Dept. d'Igualtat* Ciutadania	20 d'octubre de 2016
	Taller "Joves i sexualitat"	Dept. d'Igualtat, Salut Pública i Benestar Social* Cabalbaix i Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència Salut i Escola – CAP Olesa Centre Obert i Centres Escolars	13 i 20 de desembre de 2016 i 10 de gener de 2017
Participació	Taller participatiu per treballar el contingut i el lema de la campanya "aDona't!"	Dept. d'Igualtat* Dept. Comunicació Ciutadania	8 de febrer de 2016
	Taula d'Igualtat: Participa en el pla local d'igualtat	Dept. d'Igualtat i Comunicació* Ciutadania Representants polítics	23 de setembre de 2016

Aliances municipals

El procés d'elaboració del pla ha comptat amb la participació de l'equip de govern i gairebé tots els partits de l'oposició (ERC, MOVEM OLESA, PDeCat i PSC), amb qui s'han fet dues reunions presencials. El pla també s'ha presentat i contrastat en els Consells Sectorials de Participació del municipi. També cal destacar la participació del Departament de Comunicació de l'ajuntament i els agents cívics, així com l'equip tècnic de l'àmbit sociocultural i de salut pública.

Taules de treball	Organització* i participants	Dates
Sessió interdepartamental de treball	Associació Candela i Depts. Igualtat i Participació* Ajuntament: Depts. Benestar Social, Joventut, Educació, Esports, Habitatge, Promoció Econòmica, Salut Pública, Seguretat Ciutadana i Urbanisme	14 de desembre de 2016
Avaluació del Pla Operatiu 2014-2016 Procés d'elaboració i Diagnosi	Dept. d'Igualtat* Representants polítics: Bloc Olesà, Esquerra Republicana de Catalunya, Movem Olesa, Partit dels Demòcrates de Catalunya, Partit dels Socialistes de Catalunya	16 de desembre de 2016
Objectius, Línies estratègiques i avaluació	Dept. d'Igualtat* Representants polítics: Bloc Olesà, Esquerra Republicana de Catalunya, Movem Olesa, Partit dels Demòcrates de Catalunya, Partit dels Socialistes de Catalunya	3 de febrer de 2017
Contingut, Estructura i Presentació del Pla	Dept. d'Igualtat* Representants polítics: Bloc Olesà, Esquerra Republicana de Catalunya, Movem Olesa, Partit dels Demòcrates de Catalunya, Partit dels Socialistes de Catalunya	9 d'octubre de 2018

Informació a les entitats municipals	Organització* i Participants	Dates
Presentació del Procés i Estructura del Pla	Dept. d'Igualtat i Participació* Entitats dels consells de Participació Ciutadana: <ul style="list-style-type: none"> • Barris • Benestar Social • Cultura i Festes • Esports 	10, 12 i 13 de juliol i 13 de setembre de 2017

Estructura del Pla Local d'Igualtat

El Pla s'estructura en 6 àmbits estratègics d'actuació. El primer àmbit, **Organització municipal**, s'orienta fonamentalment a promoure la transversalitat en la perspectiva de gènere en la gestió municipal. Aquest àmbit requereix sobretot d'un treball intern de l'ajuntament, mentre que la resta dels àmbits, s'adrecen a promoure polítiques públiques per fomentar la igualtat entre les dones i els homes. Així, l'àmbit de **Serveis a la població**, l'objectiu és oferir un servei de qualitat per a les dones i el col·lectiu LGTBI a través del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i el Centre de Recursos i Informació per a Dones (SIAD-CIRD). En quant a l'àmbit de **Coeducació**, es promou l'educació en valors i drets humans, emfatitzant principalment el dret a l'equitat de gènere, en totes les etapes del cicle vital i en tots els entorns i situacions de la persona. Per la seva banda, en l'àmbit que comprèn els **Usos del temps i l'espai públic** es pretén impulsar la conciliació i la coresponsabilitat en el treball productiu i de cures, així com construir i vetllar per un espai públic accessible, integrador, lliure de discriminació i violència i saludable. Un altre àmbit que cal seguir treballant és la garantia d'un accés equitatiu i uns serveis de salut de qualitat, sense cap tipus de discriminació per raó de sexe o gènere i fomentar el concepte de **Cura, Auto cura i Salut integral**. Per últim, tots els àmbits esmentats han de comptar amb el foment de la **Participació** de totes les persones, homes i dones, de manera individual o col·lectiva i a través de les entitats del municipi, un àmbit clau per construir una societat més justa i equitativa en clau de gènere.

En tots els àmbits esmentats, s'inclou una breu introducció amb el propòsit de l'àmbit, una diagnosi de la situació, així com els objectius generals i específics establerts i els indicadors que ens permetran avaluar la consecució d'aquests objectius. Per últim, s'inclou també una proposta d'operativització i avaluació del Pla.

A continuació, es presenta un esquema dels àmbits amb les objectius generals a desenvolupar.

Àmbits d'actuació	Objectius generals	Eixos transversals
I. Organització municipal	Adequar l'administració municipal al principi d'equitat de gènere	Cicle de vida, classe social, origen migratori, diversitat funcional, diversitat sexual
II. Serveis a la població	Oferir una atenció accessible i de qualitat a través del Servei "la Teixidora": SIAD-CIRD	
	Esdevenir espai de referència per a les dones, qualsevol personal per raó de gènere i les entitats d'igualtat del municipi	
	Oferir serveis de qualitat per a les dones que pateixen situacions de violència masclista	
III: Co-educació	Prevenir i reduir conductes que fomentin la violència masclista	
	Esdevenir un municipi que promogui el pensament crític, els valors de la igualtat de gènere, lliure de discriminació social i violència masclista Incloure la perspectiva de gènere en totes les etapes del cicle vital	
IV. Usos del temps i de l'espai públic	Promoure la conciliació dels temps personal, familiar, social i professional	
	Vetllar i impulsar la reducció de les desigualtats per raó de gènere en el treball remunerat i de cures Avançar cap a la construcció d'entorns, accessibles, integradors i segurs.	
V. Salut integral	Fomentar l'autocura i la salut integral amb perspectiva de gènere Garantir l'accessibilitat i la no discriminació en els serveis de salut per raó de gènere	
VI. Participació	Fomentar la participació social de les dones en les entitats municipals	
	Fer visible l'aportació de les dones en l'àmbit social i cultural Fer visible l'aportació del moviment LGTBI en l'àmbit social i cultural	

2. Àmbits d'actuació del Pla

I. Organització municipal

Adequar l'administració municipal al principi d'equitat de gènere

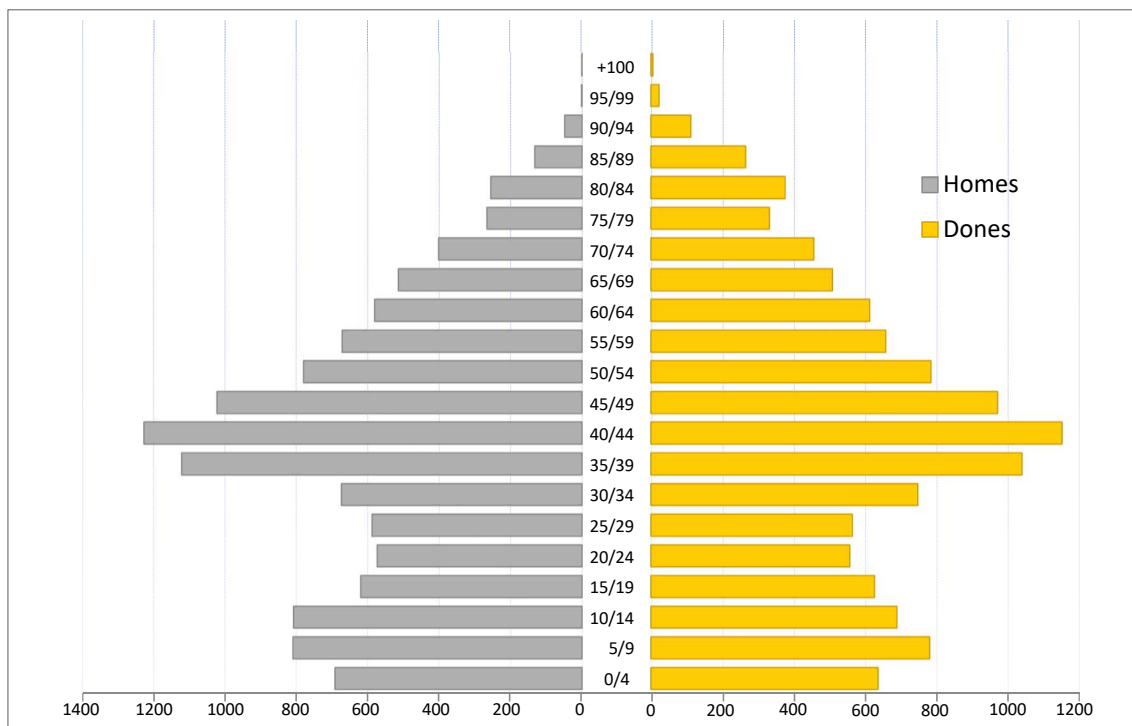
Diagnosi

Olesa de Montserrat està adscrita a la comarca del Baix Llobregat. El municipi ocupa 16,63 quilòmetres quadrats dins de la comarca i a 1 de gener de 2017 hi havia empadronades 23.645 persones. El municipi presenta per tant, una densitat de població de 1415,69 hab./km².

El 50% de la població empadronada a Olesa de Montserrat són dones (11.873 dones i 11.772 homes segons el Padró continu municipal de 1 de gener de 2017).

En quant a la distribució segons grups d'edat (Figura 1), no hi ha gran variabilitat entre els homes i les dones. En ambdós sexes, les edats que van dels 35 als 54 anys són les que compten amb més persones. Destaca l'increment de naixements en el període 2005-2011. Tanmateix, en els darrers 4 anys, aquest increment s'ha anat reduint d'acord amb el període de crisi estructural i altres elements com poden ser l'estabilització de la immigració, la reducció del nombre de fills, especialment en el cas de dones joves immigrants.

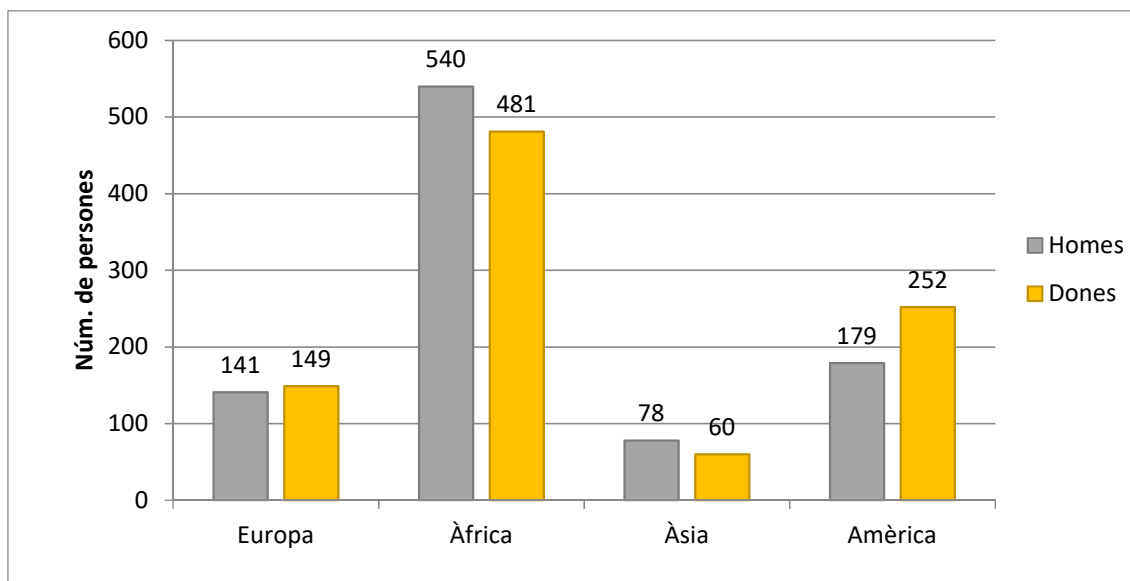
Figura 1. Població empadronada al municipi d'Olesa de Montserrat, segons l'edat (01/01/2017).



Font: Padró continu municipal.

Respecte a la població migrada per sexe (Figura 2), s'observa una proporció equilibrada entre el sexe i l'origen migratori.

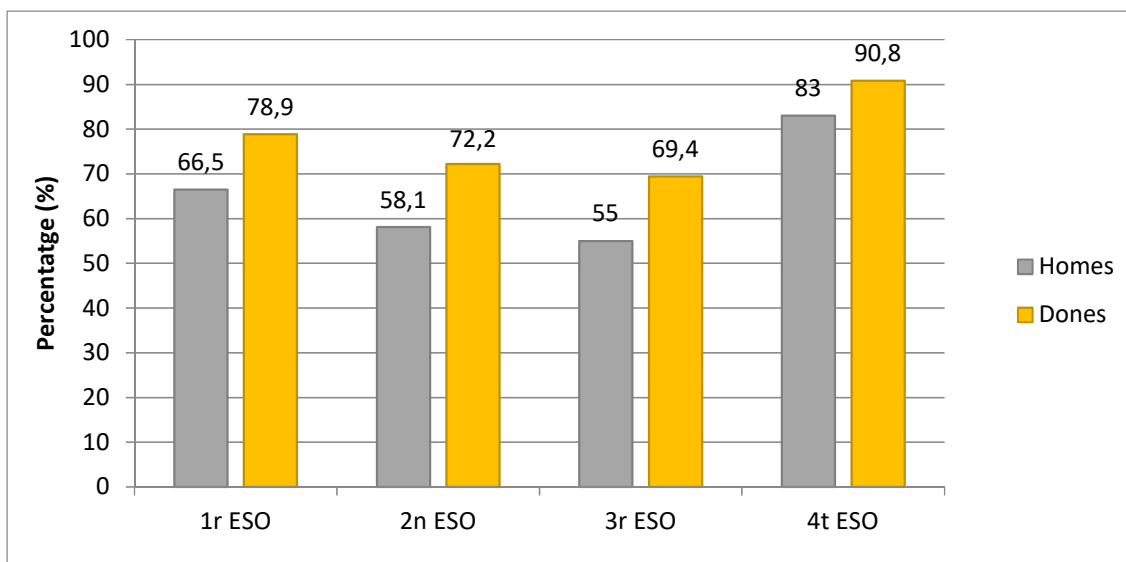
Figura 2. Població estrangera empadronada al municipi d'Olesa de Montserrat, segons el país d'origen i el sexe.



Font: Padró continu municipal.

En general, per la comarca del Baix Llobregat, en l'educació secundària obligatòria, hi ha més èxit escolar per part de les dones (Figura 3)

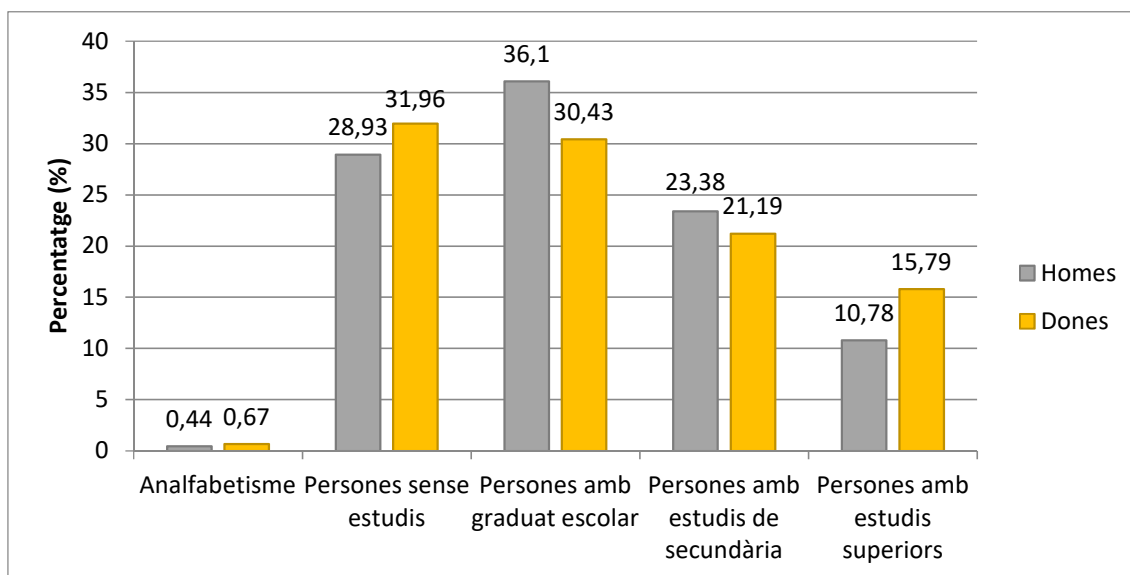
Figura 3. Èxit escolar a l'Educació Secundària Obligatòria en la comarca del Baix Llobregat, segons el sexe. Curs 2014-15.



Font: Observatori Comarcal del Baix Llobregat (OC-BL)

Específicament per Olesa, en quant al nivell d'estudis, hi ha poques diferències entre els homes i les dones quan analitzem la distribució de l'analfabetisme i les persones sense estudis. Pel que fa a la distribució de persones amb el graduat escolar i estudis secundaris s'observa un percentatge menor de dones, mentre que les dones destaquen entre les persones amb estudis superiors (Figura 4).

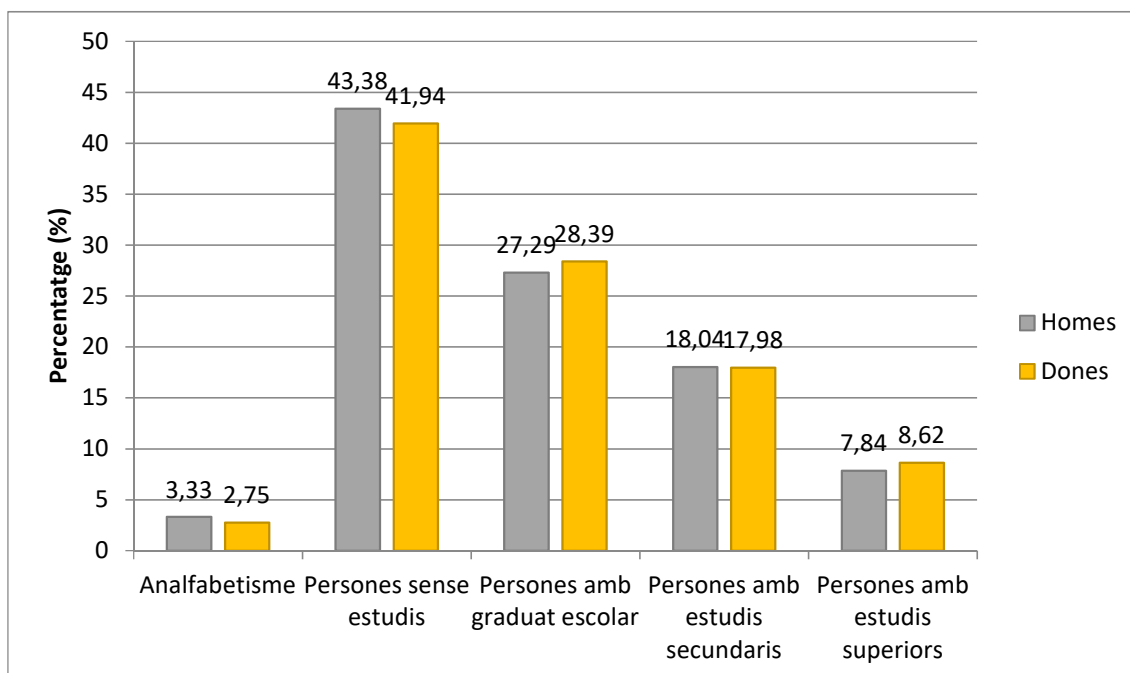
Figura 4. Nivell d'estudis de la població nascuda en el municipi d'Olesa de Montserrat o a la resta de l'Estat, segons el sexe (2017).



Font: Padró continu municipal.

A diferència de la població d'origen català o espanyol, observem uns percentatges amb diferències mínimes entre homes i dones estrangeres. (Figura 5)

Figura 5. Nivell d'estudis de la població d'origen estranger, segons el sexe (2017).



Font: Padró continu municipal

Per últim, d'acord amb els resultats de la **primera enquesta ciutadana** es va observar que gran part de la població (82%) incorporaria la diversitat sexual ha de ser un eix de treball en l'àmbit d'igualtat. Respecte altres mesures i actuacions, el 30,9% considerava que un pla d'igualtat d'oportunitats a través de polítiques transversals seria una bona estratègia. Cal apostar per tant en un pla transversal d'igualtat, que inclogui l'abordatge de la diversitat sexual, a diferència d'allò que recomanaria l'ICD de fer un pla de dones per una banda i un pla sobre diversitat sexual per l'altre. D'acord amb els resultats d'aquesta diagnosi, en la taula següent es presenten els objectius específics i indicadors de valoració per assolir l'objectiu general d'**Adequar l'administració municipal al principi d'equitat de gènere.**

Objectius i indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departament s promotors
Sensibilitzar i capacitar al personal polític i tècnic de l'Ajuntament en matèria de gènere i d'igualtat d'oportunitats	Elaborar un programa d'accions formatives continuada sobre temes de gènere al personal polític i tècnic	Nº accions formatives realitzades a través del programa	1 taller / any	Depts. Igualtat i Recursos Humans
		Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de més d'1 departament / acció	
		Satisfacció expressada sobre l'acció formativa	4 o més (sobre 6)	
Promoure la igualtat d'oportunitats i la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans locals	Elaborar una guia de llenguatge no sexista	Document de la guia en versió divulgable	Aprovació en el plenari	Depts. Igualtat, Servei de Català i Recursos Humans
	Mantenir i divulgar la guia a tot el consistori i entitats municipals i fer una acció formativa	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat, Servei de Català, Comunicació i TIC
		Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	
	Treballar amb transversalitat i perspectiva gènere en tots els departaments	Planificació i avaluació anual del Pla amb tot el consistori (àmbit polític i tècnic)	Nº sessions realitzades a través del programa	1 taller / any
Nº persones i departaments que participen en les accions formatives			10 persones de 6 o més departaments	
Nº aportacions			1 o més per departament	
Divulgar la Guia de la DIBA sobre implementació de polítiques LGTBI i altres publicacions sobre treball intersectorial amb perspectiva de gènere en els municipis		Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
		Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	
Crear un observatori local d'igualtat amb dades municipals	Elaborar el projecte	Document del projecte	Aprovació en el plenari	Gerència, Caps d'Àrea i Dept. Igualtat
	Mantenir l'observatori	Espai de consulta i actualització de l'observatori	Data de la darrera actualització	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
		Nº indicadors segregats segons el gènere i altres eixos socials en els documents municipals que incloguin dades quantitatives	Divulgació de dades municipals i memòries municipals que contemplin els eixos socials i de gènere	
Plantejar línies polítiques en matèria LGTBI	Dissenyar un programa municipal	Document Programa	Aprovació en el plenari	Gerència, Caps d'Àrea i Depts. Igualtat
	Incorporar l'Ajuntament a la Xarxa de Municipis LGTBI	Document d'incorporació	Aprovació en plenari	Regidoria i Dept. Igualtat

II. Serveis a la població

Garantir l'accessibilitat i la qualitat de La Teixidora: Servei d'informació i Atenció a les Dones (SIAD) – Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD)

Diagnosi

En l'últim any (2016), en el servei de la Teixidora, es van atendre un total de 101 dones, i cap home. Quant als serveis d'assessorament jurídic i psicològic del SIAD-CIRD, durant l'any 2016, es van atendre un total de 71 dones de manera individualitzada i a 7 dones en teràpia grupal, segons es detalla en la Taula 1. S'han derivat al Circuit de violència un total de 19 casos.

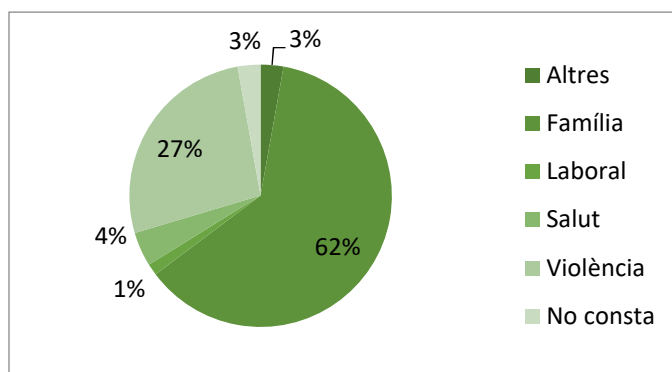
Taula 1. Atenció als serveis de La Teixidora (2016).

	Assessorament Jurídic	Assessorament Psicològic	Primera Acollida	Derivacions	TOTAL
Dones ateses pel servei	17	12	30	12	71
Atencions realitzades	46	152	90	0	288
Dones participants en el grup de teràpia	0	7	0	0	7
Dones en situació de violència masclista	6	8	5	0	19

Font: Registre del Servei de la Teixidora.

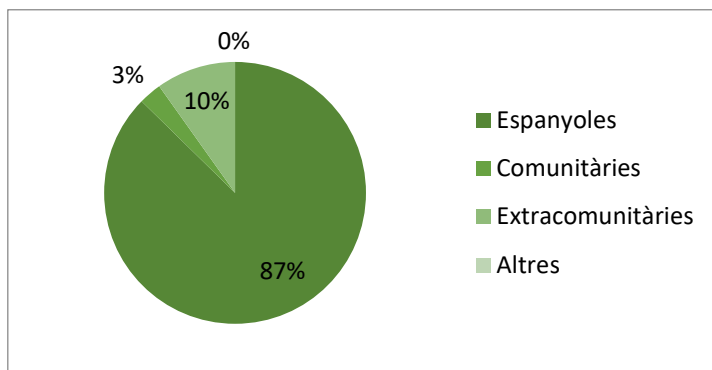
A continuació, les Figures 6 i 7 mostren les atencions realitzades, segons la temàtica i el perfil de les persones ateses, d'acord amb el seu origen migratori.

Figura 6. Dones ateses al Servei d'Informació i Atenció a les Dones segons àrees (2016). (n = 71)



Font: Registre del Servei de la Teixidora.

Figura 7. Dones ateses al Servei d'Informació i Atenció a les Dones segons procedència (2016). (n = 71)



Font: Registre del Servei de la Teixidora.

Segons les dades recollides en la **primera enquesta ciutadana**, les persones enquestes donen més valor a les campanyes de sensibilització amb un 27,6%. Les mesures menys valorades són el servei d'orientació jurídica i psicològica i el lloc de trobada i debat amb un 24,5% i un 18,0% respectivament.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Garantir l'accés, la qualitat i confidencialitat de la informació del servei	Elaboració d'un sistema d'informació del servei	Sistema d'informació	Base de dades creades l'any 2018	Dept. Igualtat i TIC
	Elaboració de la memòria anual coordinada amb el Pla operatiu	Document de la memòria i indicadors de seguiment del Pla	Document presentat al febrer de l'any següent a l'avaluat	Dept. Igualtat i SIAD
	Divulgar l'avaluació anual del Pla a través de les memòries anuals	Espais on s'ha divulgat la memòria Nº persones i departaments que han rebut la memòria	Tots els espais de comunicació municipals Tot el consistori i entitats municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
	Organitzar de seguiment del pla i elaboració del pla operatiu	Realització de la reunió	1 o més l'any	Dept. Igualtat
Incrementar les hores d'atenció individual	Licitació del servei jurídic	Nº hores d'atenció	12h d'atenció per mes	Dept. Igualtat i Contractació pública
	Licitació del servei psicològic	Nº hores d'atenció	24h d'atenció per mes	
Realitzar tallers grupals per dones	Crear grups estables en l'àmbit psicològic	Nº de sessions de grup	10 per any	Dept. Igualtat i SIAD
		Nº persones promig assistents per grup Satisfacció expressada sobre les sessions	5 persones 4 o més (sobre 6)	

	Crear grups estables en l'àmbit jurídic	Nº de sessions de grup Nº persones promig assistents per grup Satisfacció expressada sobre les sessions	4 per any 5 persones 4 o més (sobre 6)	Dept. Iguatlat i SIAD
Dinamitzar la participació de les dones	Realitzar tallers d'interès per la millora de la qualitat de vida de les dones	Nº de tallers Nº persones promig assistents Satisfacció expressada sobre les sessions	3 per semestre 10 4 o més (sobre 6)	Dept. Iguatlat i algun Dept. o entitat municipal
	Realitzar tallers grupals de teràpia per a homes amb conductes agressives	Nº de sessions Nº persones promig assistents per grup	5 per any 5 persones	Dept. Iguatlat, Dept. Seguretat Ciutadana i SIAD
Elaborar un programa d'activitats per fomentar l'equitat de gènere entre els homes	Realitzar tallers per abordar noves masculinitats	Nº de tallers Nº persones promig assistents Satisfacció expressada sobre les sessions	1 per semestre 10 4 o més (sobre 6)	Dept. Iguatlat i algun Dept. o entitat municipal
	Incloure els homes en les activitats de sensibilització (dies internacionals)	Nº de campanyes amb la participació dels homes	1 o més campanyes (sobre 4) amb la participació dels homes	Dept. Iguatlat i algun Dept. o entitat municipal
Garantir la coordinació en els serveis d'atenció a les dones i la promoció de la perspectiva de gènere	Establir una reunió de coordinació mensual amb Serveis Socials Bàsics	Nº de reunions anuals	10 o més reunions de coordinació anuals	Dept. Iguatlat i Serveis Socials Bàsics
	Participar en activitats de formació continuada i espais de coordinació supramunicipal	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	4 o més reunions anuals	Regidoria i Dept. Iguatlat
Participació activa en la Xarxa d'Infància i Adolescència i Gent Gran	Revisar la documentació i accions realitzades per les xarxes Participació a les convocatòries del grup motor i altres sessions de la xarxa Proposar accions específiques en el marc de tots els àmbits del Pla	Documentació revisada Nº assistències Nº Accions	100% Total de convocatòries anuals Segons àmbit	Dept. Iguatlat, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Gent Gran

Prevenir i reduir conductes que fomentin la violència masclista

Diagnosi

Segons l'Enquesta d'hàbits relacionats amb la salut (4t d'ESO), són les noies qui el manifesten més assetjament en l'àmbit del carrer. Pels nois aquest es dona més en l'escola/institut. En comparació les noies es veuen més capaces a l'hora de prendre certes decisions en temes sexuals, com per exemple a l'hora de rebutjar el mantenir una relació sexual, els nois en aquest cas no tenen un alt percentatge en ser totalment capaços de fer-

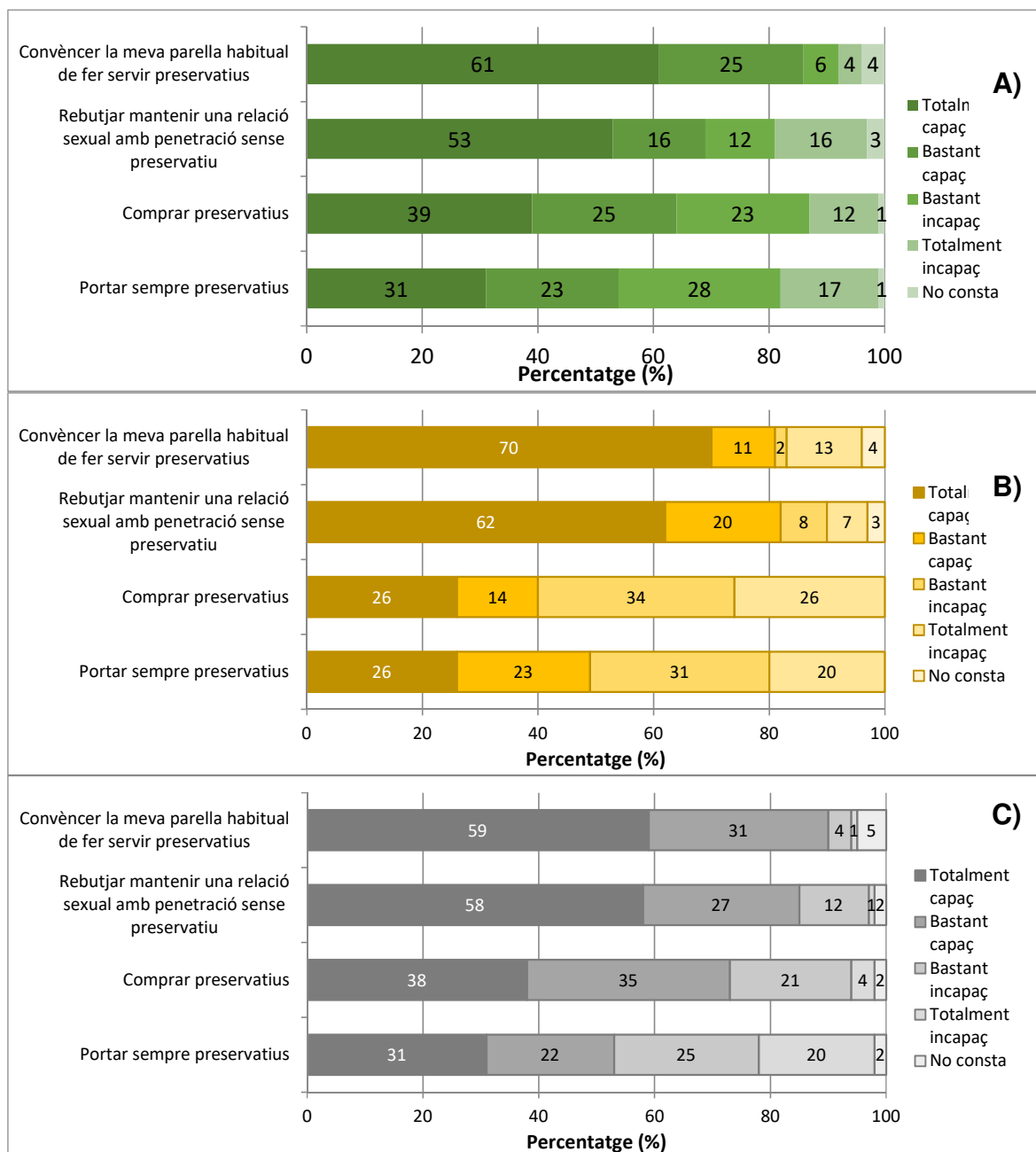
ho. Per altra banda, encara hi ha un percentatge més alt per part de les noies per la incapacitat de comprar mètodes anticonceptius.

D'altra banda, en la **primera enquesta ciutadana** la mesura que es valora com més important és el programa sexualitat i joves. Caldria explicar que es fa en aquest àmbit i els recursos que hi ha pel conjunt de la ciutadania.

Cal també, en l'àmbit de la prevenció de conductes de risc entre els joves, buscar maneres més dinàmiques que les tradicionals per treballar temes com són les malalties de transmissió sexual i els mètodes anticonceptius.

El conjunt dels enquestats són conscients de la societat desigual en la que vivim, aquest grau de consciència fa que sigui més fàcil implementar polítiques d'igualtat.

Figura 14. Capacitat de resposta en l'àmbit de les relacions sexuals: A) Dades totals, B) Nois, C) Noies.



Font: Enquesta d'hàbits relacionats per la salut a 4t d'ESO, curs 2016-17

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la prevenció de la violència masclista en els espais d'educació formal	Elaborar un programa d'activitats educatives	Document de programa	Aprovació a plenari Xarxa Infància i Adolescència	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
	Mantenir i actualitzar el programa d'acord amb les necessitats en els centres educatius	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, TET, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
		Nº Activitats ofertades	4 per curs	
		Nº Centres demandants	3 per activitat	

		Nº Sessions realitzades	8 per activitat	
		Nº Persones per activitat	200 per activitat	
		Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
		Nº Sessions realitzades	6 per activitat	
		Nº Persones per activitat	120 per activitat	
		Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Fomentar la prevenció de la violència masclista en els espais de lleure i comunitaris	Impulsar la campanya del 25 de Novembre	Indicadors de la campanya	Fites de la campanya	Dept. Igualtat
	Impulsar el foment de la coeducació en els espais de lleure i comunitaris	Indicadors de coeducació	Fites de coeducació	Dept. Igualtat

Oferir serveis de qualitat per a les dones que pateixen situacions de violència masclista

Diagnosi

El 76,3% de les persones que han respost la **primera enquesta ciutadana** considera que manquen recursos per les dones que pateixen o han patit violència al llarg de la seva vida, respecte el 23,8% que creu que n'hi ha suficients.

En aquest àmbit s'ha inclòs el col·lectiu LGTBI, ja que la LGTBIfòbia s'arrela en el patriarcat i la jerarquització de les persones en funció de la seva sexualitat. Incloure aquest eix de treball en aquest àmbit no respon a una funció assistencial ni de reconèixer com a víctima a la comunitat LGTBI, sinó col·locar el binarisme i la construcció social i cultural del gènere al centre de les polítiques d'igualtat.

En aquest sentit, cal enfortir el servei de la Teixidora per poder oferir una resposta potent i coordinada a la violència masclista, tant en l'atenció com en la prevenció i sensibilització. La majoria de la ciutadania considera que els recursos cap a les dones que han patit o pateixen violència son insuficients. Aquesta percepció porta a replantejar la xarxa de recursos que tenim al municipi i detectar els punts forts i febles.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Enfortir els recursos, circuits i coordinació per a la detecció de qualsevol tipus de violència masclista	Valorar de les necessitats i adequació dels recursos	Temps d'espera per l'atenció no urgent	<48h	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
		Temps d'espera per l'atenció urgent	Immediata	
	Elaborar del protocol del circuit de violència masclista	Document	Aprovació a Plenari	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
Divulgar, actualitzar i mantenir el protocol	Divulgar, actualitzar i mantenir el protocol	Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
		Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	

	Nº persones i departaments que han rebut el document	Tot el consistori i entitats municipals	
Proposar accions específiques per a la millora dels serveis d'atenció	Nº Accions	Segons àmbit	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
Elaborar fulletó informatiu sobre els serveis i recursos davant la violència masclista	Elaboració fulletó	Tots els espais de comunicació municipal	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
	Nº persones i departaments que han rebut el document	Tots els espais de comunicació municipal	

Esdevenir espai de referència per a les dones i qualsevol persona per raó de gènere i les entitats d'igualtat del municipi

Diagnosi

D'acord amb les dades de la **primera enquesta ciutadana**, en general els temes d'igualtat desperten més interès en les dones, tot i que cal tenir present que l'enquesta no és representativa i caldria fer més èmfasi en obtenir la resposta d'acord amb d'altres eixos socials, com són l'origen migratori i social.

Les entitats municipals són els recursos més coneguts en el municipi, amb un 33,5%. Seguidament destaca el propi servei de La Teixidora amb un 19,5%. L'oferta de tallers i el Cafè Tertúlia tenen resultats més o menys similars. I el menys conegut, és el servei psicològic i jurídic que s'ofereix a la Teixidora.

Caldria ampliar les hores d'atenció de la Teixidora i posteriorment fer difusió del servei a través de fulletons informatius i activitats obertes per tal de poder arribar a tota la ciutadania. Cal incidir a més a més, en una demanda reiterada d'implicar els homes i treballar en l'àmbit educatiu del municipi.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors	
Garantir un espai de suport per a la promoció de la igualtat de gènere i l'atenció a les dones	Afavorir la cessió d'espais per a dones i entitats	Nº cessions	3 o més cessions per any	Dept. Igualtat	
	Elaborar un programa de coordinació i manteniment del centre documental de La Teixidora amb la Biblioteca	Document del programa	Aprovació per Junta de Govern	Dept. Igualtat i Biblioteca Municipal	
	Divulgar i mantenir el centre documental	Espais on s'ha divulgat el centre documental	Tots els espais de comunicació municipals	Tot el consistori i entitats municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
		Nº persones i departaments que han rebut la informació	3 o més amb perfil divers		
Esdevenir un espai de referència per la promoció de la diversitat sexual i les relacions afectives lliures de masclisme	Realitzar tallers de reflexió i formació	Nº de tallers	1 per semestre	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal	
		Nº promig persones assistents	10		
	Elaborar una guia de recursos en matèria LGTBI	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	Dept. Igualtat, Servei Local de Català	
		Document de la guia	Aprovació al Plenari		
Divulgar i mantenir la guia de recursos en matèria LGTBI	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals		
	Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals			
Divulgar el Servei de "La Teixidora"	Elaborar un fulletó informatiu	Fulletó	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat i Comunicació	
	Divulgar i mantenir el fulletó	Espais on s'ha divulgat	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals	

III. Coeducació

Esdevenir un municipi que promogui el pensament crític, els valors de la igualtat de gènere, lliure de discriminació social i violència masclista

Diagnosi

Segons les dades de la **primera enquesta ciutadana**, el 24,0% de la població creu que noies i nois creixen en igualtat d'oportunitats i el 76,0% creu que no.

Les desigualtats de gènere responen a una construcció social i cultural del masculí i el femení que situa les dones en una posició de major desigualtat. En aquest marc, la coeducació és la clau per modificar patrons de conducta i construccions socials desiguals, creant així un nou marc de relació, per això es fa una gran aposta en l'educació sigui en l'àmbit formal o no formal.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la participació en les campanyes de sensibilització de manera transversal	Organització i divulgació de la campanya pel 8 de març	Nº Activitats Nº Entitats o depts. participants	3 o més 1 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció econòmica, Comunicació i TIC
	Organització i divulgació de la campanya pel 28 de maig	Nº Activitats Nº Entitats o depts. participants Nº Activitats entorn l'equitat de gènere	3 o més 1 o més 1	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica, CAP Olesa, Comunicació i TIC
	Organització i divulgació de la campanya pel 28 de juny	Nº Activitats Nº Entitats o depts. participants	3 o més 1 o més	Depts. Igualtat, Participació, Comunicació i TIC
	Organització, divulgació i de la campanya pel 25 de novembre	Nº Activitats Nº Entitats o depts. participants	3 o més 1 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica CAP Olesa, Comunicació i TIC
Fomentar la coeducació en els espais de lleure i comunitaris	Distribució d'informació en les festes municipals	Material distribuït	Santa Oliva, Festa Major i Cap d'any	Dept. Igualtat i Joventut, Coordinació Sociocultural
	Activitats amb entitats i associacions o en equipaments municipals i públics	Nº Activitats Nº Entitats o depts. participants Nº promig persones assistents	1 o més per any 1 o més 10	Dept. Igualtat, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Xarxa de la Gent Gran
		Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Distribució de material divulgatiu (ex. Línia 900, joguines no sexistes)	Nº espais distribuïts Nº de materials distribuïts	Tots els barris del municipi 2 o més materials diferents l'any	Depts. Igualtat, Promoció Econòmica i Comunicació, Seus municipals, Entitats i CAP Olesa	

Incloure la perspectiva de gènere en totes les etapes del cicle vital

Diagnosi

Les dones són les que més freqüentment responen sobre la presència de persones diverses al grup d'amics, tot i que el marge entre els homes es gairebé de 10%, segons l'Enquesta d'hàbits relacionats amb la salut (4t d'ESO), realitzada per la Diputació de Barcelona en el nostre municipi.

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la coeducació en els espais d'educació formal	Elaborar un programa d'activitats educatives	Document de programa	Aprovació a plenari Xarxa Infància i Adolescència i Gent Gran	Dept. Iguatlat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
	Mantenir i actualitzar el programa d'acord amb les necessitats en els centres educatius	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Iguatlat i Educació, TET, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
		Nº Activitats ofertades	4 per curs	
		Nº Centres demandants	3 per activitat	
		Nº Sessions realitzades	8 per activitat	
		Nº Persones per activitat	200 per activitat	
	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)		
	Ofereix activitats a educació infantil (3-6 anys)	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Iguatlat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
		Nº Activitats ofertades	1 per curs	
		Nº Centres demandants	3 per activitat	
Nº Sessions realitzades		6 per activitat		
Nº Persones per activitat		120 per activitat		
Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)			
Sensibilitzar i formar a la comunitat educativa en el principi d'igualtat de gènere	Ofereix formació per a famílies i AMPAs	Nº Activitats ofertades	1 per curs	Dept. Iguatlat, Joventut i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
		Nº persones	10 per activitat	
	Disseny del Pla Coeducatiu Municipal	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
		Disseny del Pla	Aprovació plenari	Centres educatius, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència, Depts. Educació i Iguatlat
		Nº participants en el disseny	5 o més amb perfil divers (

IV. Usos del temps i l'espai públic

Promoure la conciliació dels temps personal, familiar, social i professional

Diagnosi

En quant a les formes de conciliació, segons la **primera enquesta ciutadana**, la mesura més valorada és la flexibilitat horària, seguidament de les baixes maternals i paternals més llargues que tenen un resultat similar. En penúltima posició hi ha les llars d'infants en els llocs de treball, i per últim, amb una diferència de gairebé 100 punts, els grups de criança compartida (Taula 2).

Taula 2. Respostes a la pregunta “Fes una escala prioritzant aquestes mesures de conciliació de la família i la feina”.

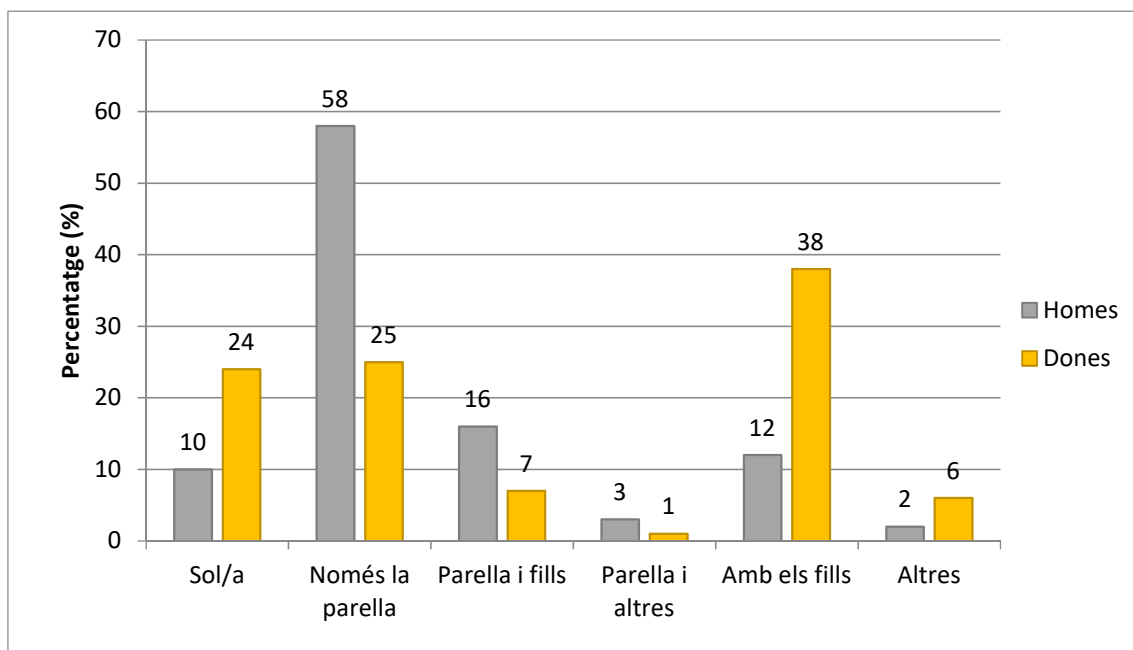
Mesures de conciliació	Valoració (1: Més - 4: Menys)				
	1	2	3	4	TOTAL*
Flexibilitat horària a la feina	144	28	23	17	723*
Baixes maternals i paternals més llargues	122	36	33	22	684
Gratuïtat llars d'infants	112	42	34	22	664
Llars d'infants en els llocs de treball	78	46	46	36	578
Grups de criança compartida	45	46	58	55	489

Font: Primera enquesta ciutadana sobre Polítiques d'Igualtat. Novembre 2016.
*Representa la suma ponderada del nombre de respostes per la valoració, en cada mesura de conciliació.

Les persones que han respost a l'enquesta demanen més temps, després més recursos i facilitat d'accés a aquests recursos de l'administració, i, per últim, teixit comunitari. A la pregunta oberta les grans demandes són treballar des de casa (teletreball) i jornades laborals sense torn partit.

En quant a la situació de la llar, els homes i les dones presenten distribucions ben diverses (Figura 8). Entre els homes, la situació majoritària és la de viure amb la parella i la resta d'opcions són clarament minoritàries. En canvi entre les dones hi ha molta més varietat. Així, les que viuen únicament amb la parella i les que viuen soles representen aproximadament una de quatre dones mentre que l'opció més freqüent és la de viure amb els fills.

Figura 8. Estructura de la llar de les persones del municipi d'Olesa de Montserrat, segons el sexe.



Font: Padró continu municipal.

Aquesta desigual distribució podria explicar-se per dos motius. Primer, des d'una perspectiva demogràfica hi ha més dones que homes, en conseqüència proporcionalment, hi ha més homes que viuen en parella que dones que viuen en parella. A més és més freqüent que l'home sigui la persona de més edat de la parella que no a la inversa i per tant entre les persones seleccionades (més grans de 75) és probable que hi hagi més homes casats amb dones menors de 75 anys que no a la inversa. Si s'analitzen les dades des d'una vessant cultural, com a mínim en aquesta generació, l'experiència, la pràctica i l'habilitat en les tasques de cures és més freqüent entre les dones que entre els homes. En conseqüència, quan un dels dos cònjuges desapareix, a l'home se li fa més difícil adaptar-se logísticament a la nova situació que a la dona.

Objectius i Indicadors

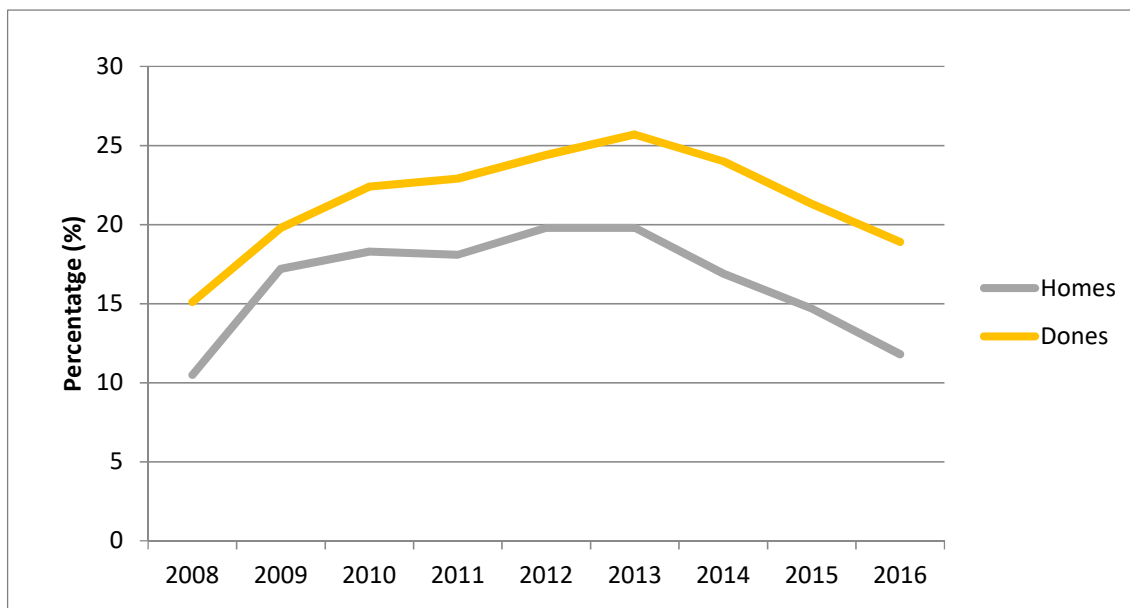
Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotores
Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures	Elaborar material divulgatiu	Material divulgatiu	Aprovació en el Plenari	Dept. Igualtat, Benestar social, Servei Local de Català
	Divulgar i actualitzar el material divulgatiu	Material revisat	100%	Dept. Igualtat, Benestar Social, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
		Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
Proposar accions per impulsar l'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere		Nº de centres de treball i departaments que han rebut la guia	20 o més empreses del municipi	
		Nº Accions	1 o més / any	Dept. Igualtat, Benestar Social i Participació

Vetllar i impulsar la reducció de les desigualtats per raó de gènere en el treball remunerat i de cures

Diagnosi

La Figura 9 mostra la distribució de l'atur en el període 2008 i 2016 en el nostre municipi. Les dones són les que major percentatge presenten respecte als homes. Des de l'inici de la crisi econòmica al 2008 es va produir un increment progressiu de l'atur fins arribar al seu punt àlgid al 2013, i a partir d'aquest darrer any, ha anat disminuint la taxa d'atur, tot i així el col·lectiu més afectat per l'atur continua sent el de les dones.

Figura 9. L'atur a Olesa de Montserrat, segons el sexe (2008-2016).

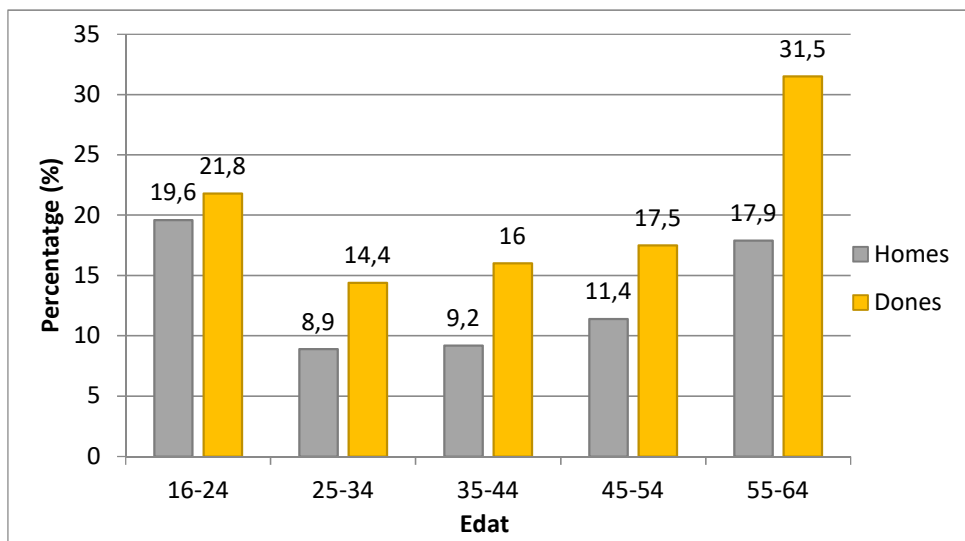


Font: Observatori Comarcal del Baix Llobregat (OC-BL)

L'atur segons els grups d'edats ens mostra quines franges d'edats estan més afectades (Figura 10). En aquest cas, serien la franja de 16-24 anys i, més especialment, la de 55-64 anys, i es trobarien en valors semblants les franges que es troben entre mig. Com s'ha fet

referència abans, en aquest cas les dones són les més perjudicades, conseqüentment també en les franges d'edats amb percentatges més elevats (21,8% i 31,4%) respectivament.

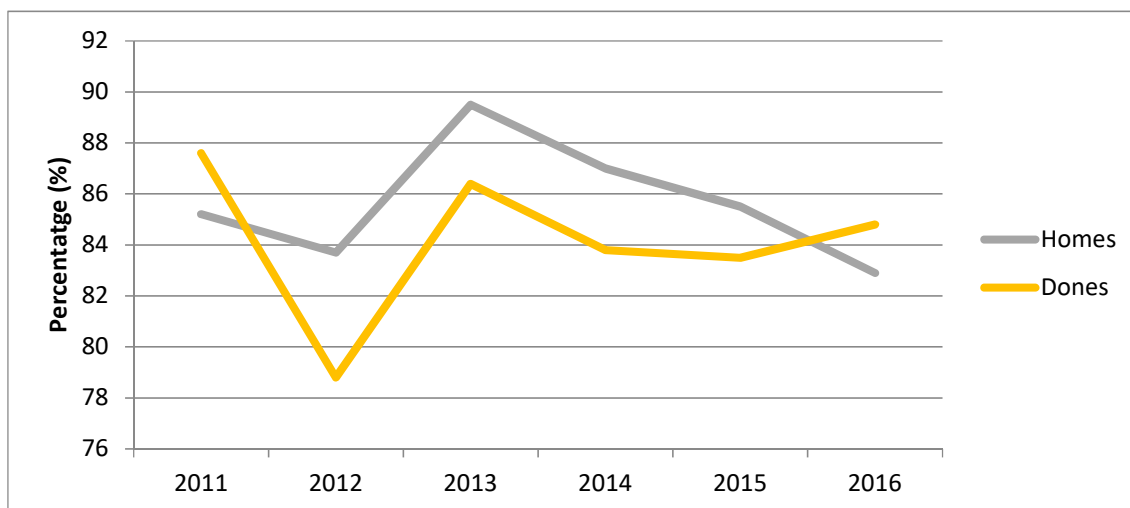
Figura 10. Taxes d'atur segons el sexe i edat a la comarca del Baix Llobregat. Novembre de 2016.



Font: Observatori Comarcal del Baix Llobregat (OC-BL)

En línies generals la tendència de contractació en el municipi s'ha decantat més cap els homes. Hi ha un pic l'any 2012, per ambdós sexes, tot i que les dones són les que es veuen més afectades (Figura 11).

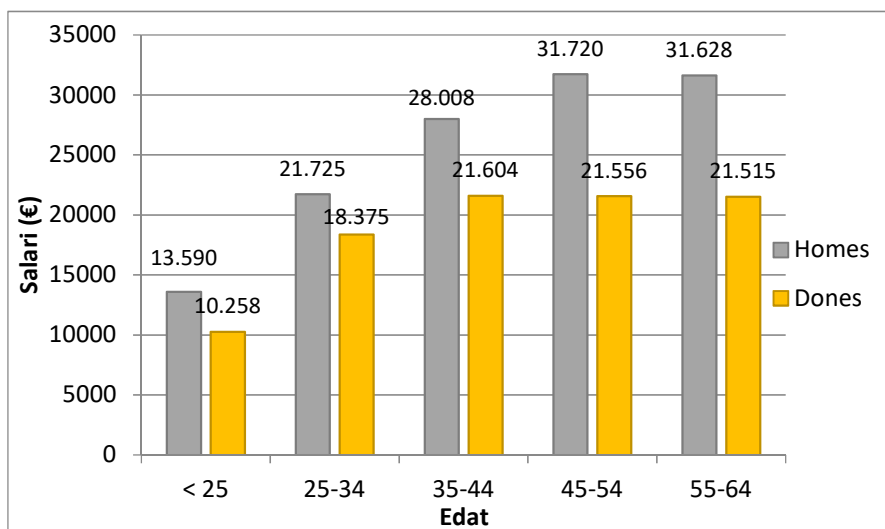
Figura 11. Contractació a Olesa de Montserrat, segons el sexe (2011-2016).



Font: Observatori Comarcal del Baix Llobregat (OC-BL)

En l'àmbit salarial la dinàmica és d'un clar desequilibri entre els homes i les dones, com podem observar la bretxa salarial va augmentant conforme es té més edat, arribant a una diferència de 10.000€ (Figura 12).

Figura 12. Mitjana de salari brut anual segons el sexe i l'edat a Catalunya (2014).



Font: Observatori Comarcal del Baix Llobregat (OC-BL)

Per últim, les dades de la diagnosi posen de manifesta la necessitat de treballar pel reconeixement del treball considerat no productiu, però sense el qual no podria existir aquest: el treball reproductiu o de cures. Cal fer visible el treball no remunerat que sosté la societat i que ocupa moltes hores, sobretot a les dones.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Impulsar el disseny d'una política municipal de promoció econòmica i ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere	Elaborar un catàleg de mesures per a impulsar l'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere	Document del catàleg	Aprovació en el Plenari	Dept. Igualtat, Promoció Econòmica, Contractació Pública i Benestar Social, Servei Local de Català
	Divulgar, actualitzar i mantenir el catàleg	Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Promoció Econòmica, Contractació Pública, Benestar Social, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
		Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
Analitzar el programes d'ocupació municipals (Plans d'ocupació i TET) amb perspectiva de gènere	Revisar la documentació i accions realitzades	Documentació revisada	100%	Dept. Igualtat, Promoció Econòmica, Ensenyament i Joventut
	Treballar la segregació horitzontal en l'orientació professional	Nº Accions	1 o més / any	

Avançar cap a la construcció d'entorns accessibles, integradors i segurs

Diagnosi

L'urbanisme i la gestió del territori són la clau per facilitar les activitats i les necessitats de la vida quotidiana. A banda, l'estructura del municipi, els serveis amb els que compta i el model de mobilitat., tenen incidència en els usos del temps de les persones, en les seves possibilitats d'equilibrar els diferents aspectes de les seves vides, i en la disponibilitat per a l'ocupació.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Incloure la perspectiva de gènere en l'anàlisi de l'ús de l'espai pública	Participar en la comissió municipal del nomenclàtor	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	Totes	Regidoria i Dept. Igualtat, Dept. Cultura
		Nº carrers amb nom de dona	50% dels nous noms	
	Elaborar un document d'anàlisi de l'espai públic segons el seu ús i seguretat	Document d'anàlisi	Aprovació plenari	Dept. Igualtat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana, Servei Local de Català
	Divulgar, actualitzar i mantenir els canvis en l'ús i la seguretat de l'espai públic	Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
	Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal		
	Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals		
	Proposar accions específiques per la millorar de l'ús i la seguretat amb perspectiva de gènere	Nº Accions	Segons àmbit	Dept. Igualtat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana,
Incloure la perspectiva de gènere en el disseny del municipi	Participar en l'elaboració del POUM	Nº Sessions	50%	Dept. Igualtat, Planificació Urbanística
		Nº Propostes incorporades	100%	

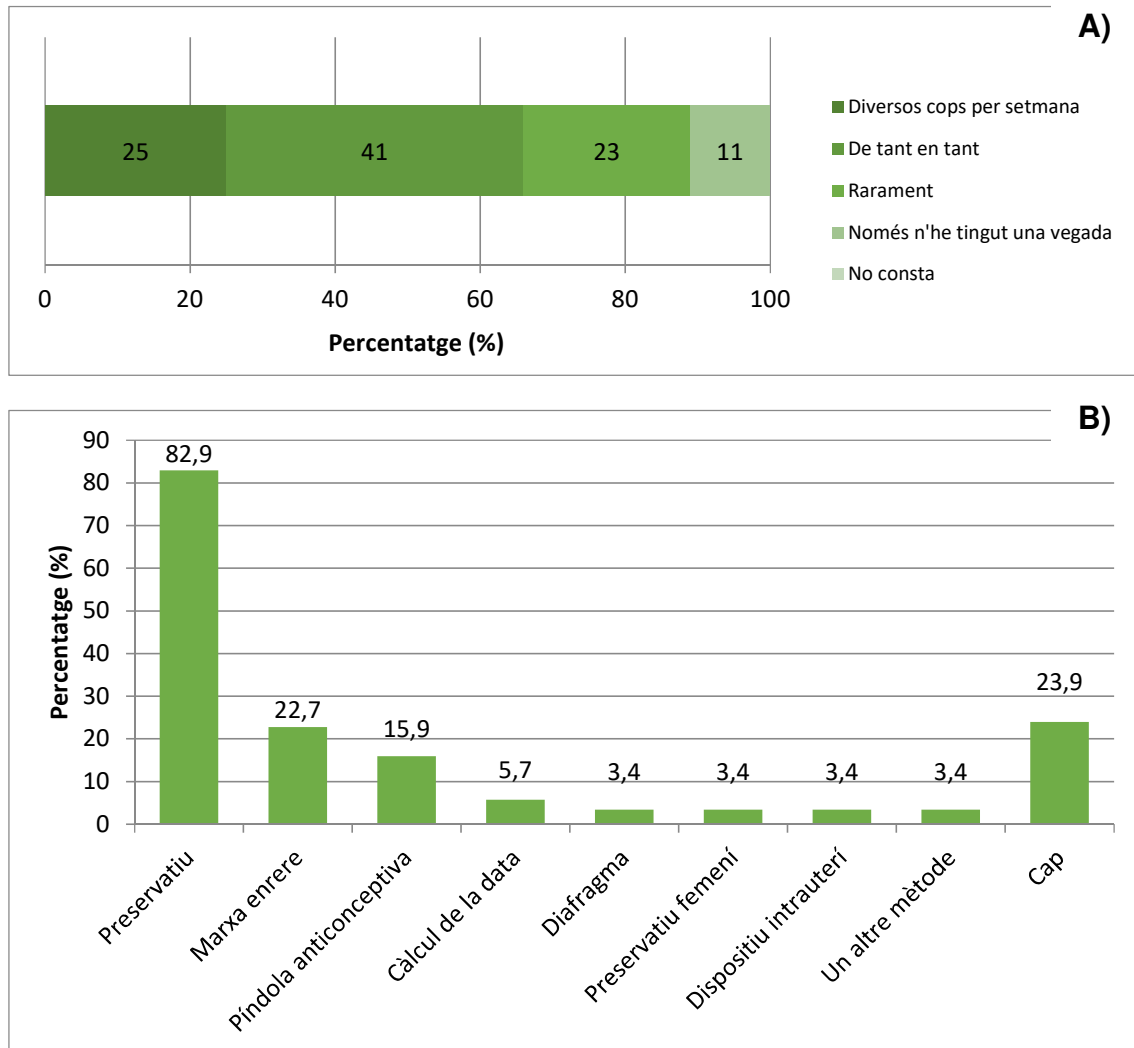
V. Salut integral

Fomentar l'autocura i la salut integral amb perspectiva de gènere

Diagnosi

En quant als joves, segons l'Enquesta d'hàbits relacionats amb la salut (4t d'ESO), del total de nois i noies que afirmen haver mantingut relacions sexuals, el 23,9% no fa ús de cap mètode anticonceptiu (Figura 13).

Figura 13. Freqüència de relacions (A) i mètodes anticonceptius utilitzats (B).



Font: Enquesta d'hàbits relacionats per la salut a 4t d'ESO 2016-17.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar l'esport i l'activitat física en les dones en totes les etapes del cicle vital	Impulsar les activitats esportives o de tipus físic a les entitats veïnals	Nº Activitats	1 o més	Depts. Igualtat, Salut Pública, Medi Natural, Participació i Esports
		Nº AA. VV. Participants	2 o més	
	Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)		
Analitzar l'oferta esportiva i d'activitat física municipal i oferir noves propostes municipals	Document de revisió del Material divulgatiu entitats esportives		100%	Depts. Igualtat i Esports
		Nº dones i edats que participen en les activitats	.50%	Depts. Igualtat i Esports
Fomentar la salut integral de les dones en totes les etapes del cicle vital	Realitzar activitats entorn la salut de les dones	Nº Activitats	2/any	Depts. Igualtat, Salut Pública, CAP Olesa, Benestar Social
		Nº dones i edats que participen en les activitats	10 per activitat	
		Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)	
Treballar de manera transversal en la promoció de la salut amb perspectiva de gènere	Participar en el grup motor per l'elaboració del Pla de Salut Local	Nº reunions on ha assistit la referent tècnica	Total de convocatòries	Dept. Igualtat, Salut Pública
		Revisió de la documentació	100%	
		Nº Accions proposades	1 o més	
	Participar en la planificació i avaluació anual de Pla de Salut Local	Nº reunions on ha assistit la referent tècnica	Total de convocatòries	Depts. Igualtat, Salut Pública
		Revisió de la documentació	100%	
		Nº Accions proposades	1 o més	

Garantir l'accessibilitat i la no discriminació en el serveis de salut per raó de gènere

Diagnosi

Segons les dades de la **primera enquesta ciutadana**, el 34,5% creu que caldria millorar el programa de sexualitat i joves, seguit del servei de ginecologia del CAP amb un 28,9%. Les xerrades/tallers oberts sobre salut i la informació sobre alternatives de salut tenen un resultat similar, al voltant del 18,0%

El servei de ginecologia del CAP és el que rep més queixes i es fan moltes demandes demanat ampliació d'horaris, més professionals, o revisions més holístiques, d'acord amb les necessitats més o menys urgents.

Altres opinions recollides a l'enquesta inclouen que cal garantir l'accés equitatiu al sistema de salut de les dones i els homes. Valorar les formes de desigualtat de gènere en l'acte sanitari, que poden aparèixer en la fase de diagnosi i posterior tractament de les malalties. També cal reconèixer les diferents necessitats de les dones i els homes en l'àmbit de la

salut, per raó de sexe i gènere i fomentar la no discriminació entre els professionals de la salut i les persones ateses.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Impulsar la perspectiva de gènere en els serveis de salut	Participar en les reunions de coordinació amb el CAP Olesa	Nº reunions on ha assistit la referent tècnica política	100%	Depts. Iguatlat, Salut Pública, CAP Olesa, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Gent Gran
	Revisar la documentació derivada de les reunions	Documentació revisada	100%	
	Treballar per coordinació amb el servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva	Nº Accions	1 o més / anys	
	Proposar accions específiques per millorar els serveis de salut amb perspectiva de gènere	Nº Propostes	1 o més	

VI. Participació

Fomentar la participació social de les dones en les entitats municipals

Diagnosi

En les Taules 3 i 4 es presenta la distribució dels homes i les dones, en l'àmbit de la participació social regulada a través de les entitats i els consells sectorials municipals. Les entitats més nombroses són les d'Esports i Benestar, essent les dones majoritàriament presidentes en les entitats de Benestar, mentre que entre les entitats d'Esports destaquen els presidents homes (Taula 3). Entre les entitats Culturals, també són més freqüents els presidents homes, mentre que en les entitats Escolars, Polítiques i sindicals destaquen les dones.

Taula 1. Presidència de les entitats segons els àmbits i el sexe (2016).

Àmbit de les entitats	Dones	Homes	Total
Associacions Veïnals (AAVV)	4 (6,3%)	6 (6,1%)	10 (6,2%)
Associacions de Mares i Pares (AMPA's)	4 (6,3%)	4 (4,0%)	8 (4,9%)
Benestar/Iguatlat/Salut	18 (28,6%)	11 (11,1%)	29 (17,9%)
Comerç	1 (1,6%)	1 (1,0%)	2 (1,2%)
Cultura	4 (6,3%)	18 (18,2%)	22 (13,6%)
Escolars	13 (20,6%)	6 (6,1%)	19 (11,7%)
Esports	4 (6,3%)	34 (34,3%)	38 (23,5%)
Residències de gent gran	0	3 (3,0%)	3 (1,9%)
Juvenils	2 (3,2%)	4 (4,0%)	6 (3,7%)
Medi ambient	2 (3,2%)	4 (4,0%)	6 (3,7%)
Polítiques/sindicals	10 (15,9%)	5 (5,1%)	15 (9,3%)
Religioses	1 (1,6%)	3 (3,0%)	4 (2,5%)
Total	63 (100)	99 (100)	162 (100)

Font: Registre municipal d'Entitats.

En la Taula 4, s'observa que les dones participen principalment en els Consells de Benestar i Cultura i Festes, mentre que en els Consells d'Esports i Barris participen més homes.

Taula 2. Participació en els consells sectorials, segons el sexe (2016). Nombre i percentatge.

	Barris	Benestar social	Cultura i Festes	Esports	Total
Homes	10 (14,3%)	10 (14,3%)	29 (41,4%)	21 (30,0%)	70 (100)
Dones	7 (10,4%)	25 (37,3%)	22 (32,8%)	14 (20,9%)	67 (100)
Total	17 (12,4%)	35 (25,5%)	51 (37,2%)	35 (25,5%)	137 (100)

Font: Actes dels Consells sectorials municipals.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Incentivar les entitats que treballen per la igualtat de gènere	Promoure la participació en les subvencions municipals per projectes d'igualtat de gènere	Espais on s'han divulgat les subvencions d'igualtat	Totes les entitats	Dept. Igualtat, Participació Ciutadana i Comunicació
		Nº de projectes presentats d'entitats adscrites al Dept. d'Igualtat	1 projecte per entitat adscrita	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana
		Nº de projectes presentats d'entitats NO adscrites al Dept. d'Igualtat	1 o més projectes d'entitats no adscrites	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana

Fer visible l'aportació de les dones en l'àmbit social i cultural

Diagnosi

La participació de les dones en l'espai públic ha passat de ser anecdòtica a ser cada cop més habitual, tanmateix al llarg de la història les dones reconegudes són molt poques, invisibles.

Cal facilitar que les dones ocupin l'espai públic sense por i sense repetir patrons masculins, cal incentivar a les entitats, associacions i col·lectius perquè incloguin la perspectiva de gènere.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Sistematitzar l'estudi de l'aportació històrica realitzada per les dones en l'àmbit social i cultural del municipi	Elaborar un document d'anàlisi l'aportació històrica realitzada per les dones en el municipi	Document de resultats de la investigació	Presentació en els Consells de Participació	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats
	Elaborar un programa de revisió i actualització de la recerca històrica	Document de programa	Aprovació en el Plenari	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats
Fer visible l'aportació de les dones en els àmbits social i cultura	Elaborar materials de divulgació	Materials de divulgació	Aprovació en el Plenari?	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats implicades, Comunicació i TIC

	Divulgar els materials	Espais on s'han divulgat les subvencions d'igualtat	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats implicades, Comunicació i TIC
		N ^a persones, departaments i entitats que han rebut els materials	Tot el consistori i entitats municipals	
Valorar els estudis i treballs amb perspectiva de gènere i LGTBI	Creació Premi d'investigació de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...	Bases i convocatòria creades	5 treballs presentats	
	Divulgar els premis amb perspectiva de gènere i LGTBI	Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal i publicació premi recerca	Dept. Igualtat i Cultura

Fer visible l'aportació del moviment LGTBI en l'àmbit social i cultural

Diagnosi

El col·lectiu LGTBI, han estat perseguits i estigmatitzats per la seva orientació sexual al llarg de la història, i han hagut de mobilitzar-se i lluitar per els seus drets. Visibilitzar la lluita passada i actual, fer memòria és una gran lliçó per a totes les persones.

Objectius i Indicadors

Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Sistematitzar l'estudi de l'aportació històrica realitzada pel moviment LGTBI en l'àmbit social i cultural a nivell local i general	Elaborar un document d'anàlisi l'aportació històrica	Document de resultats de la investigació	Presentació en els Consells de Participació	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats
	Elaborar un programa de revisió i actualització de la recerca històrica	Document de programa	Aprovació en el Plenari	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats
Donar a conèixer la història del moviment LGTBI	Fer visibles les reivindicacions, figures rellevants i memòria històrica del col·lectiu LGTBI	Exposicions i materials	1 any	Dept. Igualtat, Cultura i Participació Ciutadana, Arxiu Municipal, Entitats implicades, Comunicació

3. Operativització i avaluació del Pla

Operativització del Pla

La operativització del Pla Local d'Igualtat (2018-2021) incorpora mecanismes de gestió i coordinació tant per a la posada en marxa del Pla com per al seu seguiment i avaluació.

Durant la posada en marxa del pla del Pla es treballarà per establir una coordinació entre tots els agents del consistori responsables d'implementar les actuacions acordades per assolir els objectius del Pla. En tot aquest període, des del Departament d'Igualtat i el SIAD es dinamitzaran els espais de coordinació i diàleg entre els departaments de l'ajuntament i s'assessorarà les entitats i altres actors implicats en el Pla en tot el que sigui necessari per implementar amb èxit les actuacions previstes.

En quant les actuacions que es duran a terme en els quatre anys de durada del Pla, primer s'han definit les actuacions que cal realitzar en un **programa operatiu de treball per a 2018 que es presenta a continuació. Les actuacions que cal desenvolupar per al període següent es definiran i acordaran a finals de 2018, 2019 i 2020 respectivament.**

Priorització

En la segona enquesta ciutadana sobre polítiques d'igualtat es va demanar l'opinió de la ciutadania sobre quines havien de ser les actuacions a prioritzar d'entre 16 possibles que responien al 6 àmbits d'actuació del Pla.

Es van triar 9 mesures com a **molt importants** i d'aquestes 3 van ser les més votades, tal i com detalla en la taula següent.

Àmbit d'actuació	Actuacions més prioritzades per ambdós sexes (actuacions + votades i - votades) n=103	Actuacions més prioritzades per les dones (actuacions + votades i - votades) n=72	Actuacions més prioritzades pels homes (actuacions + votades i - votades) n=31
I. Organització municipal	Utilització d'un llenguatge no sexista en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans de comunicació locals.	Utilització d'un llenguatge no sexista en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans de comunicació locals.	
II. Serveis a la població	Crear un programa per homes: activitats de noves masculinitats (qüestionament dels patrons masculins), inclusió dels homes en les campanyes divulgatives...	Crear un programa per homes: activitats de noves masculinitats (qüestionament dels patrons masculins), inclusió dels homes en les campanyes divulgatives...	Crear un programa per homes: activitats de noves masculinitats (qüestionament dels patrons masculins), inclusió dels homes en les campanyes divulgatives...
III. Coeducació	Elaborar una campanya per a fer visibles les desigualtats de gènere i difondre la llei vigent d'igualtat en l'àmbit laboral +	Elaborar una campanya per a fer visibles les desigualtats de gènere i difondre la llei vigent d'igualtat en l'àmbit laboral +	Elaborar una campanya per a fer visibles les desigualtats de gènere i difondre la llei vigent d'igualtat en l'àmbit laboral ++
	Fomentar la coeducació en els espais de lleure i d'educació no formal.	Fomentar la coeducació en els espais de lleure i d'educació no formal.	
	Sensibilitzar i formar a la comunitat educativa (famílies, alumnat, professorat) en el principi d'igualtat a través d'activitats, formacions i guies de recursos ++	Sensibilitzar i formar a la comunitat educativa (famílies, alumnat, professorat) en el principi d'igualtat a través d'activitats, formacions i guies de recursos ++	Sensibilitzar i formar a la comunitat educativa (famílies, alumnat, professorat) en el principi d'igualtat a través d'activitats, formacions i guies de recursos +
IV. Usos del temps i l'espai públic	Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures (treball no remunerat)	Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures (treball no remunerat)	Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures (treball no remunerat)
V. Salut integral	Fer campanyes de sensibilització contra la violència masclista +++	Fer campanyes de sensibilització contra la violència masclista +++	Fer campanyes de sensibilització contra la violència masclista +++
	Elaboració de programes divulgatius de les desigualtats en salut entre homes i dones	Elaboració de programes divulgatius de les desigualtats en salut entre homes i dones	
VI. Participació		Fomentar l'esport en les dones de totes les edats	
	Fer visible l'aportació històrica realitzada per les dones en la cultura del municipi i les aportacions al llarg de la història per part de dones	Fer visible l'aportació històrica realitzada per les dones en la cultura del municipi i les aportacions al llarg de la història per part de dones	Fer visible l'aportació històrica realitzada per les dones en la cultura del municipi i les aportacions al llarg de la història per part de dones

Font: Segona enquesta ciutadana sobre Polítiques d'Igualtat. Març 2017.

Les 7 actuacions que es van considerar **importants, poc o gens** a desenvolupar es resumeixen en la taula següent, on s'indica, en aquest cas l'actuació menys votada per les persones que van participar a l'enquesta.

Àmbit d'actuació	Actuacions menys prioritzades per ambdós sexes (actuacions - votades) n=103	Actuacions menys prioritzades per les dones (actuacions - votades) n=72	Actuacions menys prioritzades pels homes (actuacions - votades) n=31
I. Organització municipal	Crear un observatori local que ens informi per gèneres de la realitat del nostre municipi -	Crear un observatori local que ens informi per gèneres de la realitat del nostre municipi -	Crear un observatori local que ens informi per gèneres de la realitat del nostre municipi - Utilització d'un llenguatge no sexista en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans de comunicació locals.
III. Coeducació			Fomentar la coeducació en els espais de lleure i d'educació no formal.
II. Serveis a la població	Oferir tallers i cursos a la Teixidora durant tot el curs Crear espais de reflexió i formació sobre diversitat sexual (LGTBI: homosexualitat, transsexualitat...)	Oferir tallers i cursos a la Teixidora durant tot el curs	Oferir tallers i cursos a la Teixidora durant tot el curs Crear espais de reflexió i formació sobre diversitat sexual (LGTBI: homosexualitat, transsexualitat...)
III. Coeducació			Elaboració de programes divulgatius de les desigualtats en salut entre homes i dones
IV. Usos del temps i de l'espai públic	Analitzar el disseny urbanístic del municipi i veure l'ús que en fan dones i homes	Analitzar el disseny urbanístic del municipi i veure l'ús que en fan dones i homes	Analitzar el disseny urbanístic del municipi i veure l'ús que en fan dones i homes
V. Salut integral	Fomentar l'esport en les dones de totes les edats		Fomentar l'esport en les dones de totes les edats
VII. Participació	Promoure la cessió d'espais per a dones i entitats Creació Premi-recerca de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...	Promoure la cessió d'espais per a dones i entitats Creació Premi-recerca de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...	Promoure la cessió d'espais per a dones i entitats Creació Premi-recerca de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...

Font: Segona enquesta ciutadana sobre Polítiques d'Igualtat. Març 2017.

Els temes al voltant de la igualtat desperten més interès en les dones com a principals subjectes i aconseguir la implicació dels homes és complicat. Veient que l'origen no s'ha pogut captar en la màxima representativitat, cal que des de la Regidoria es tinguin en compte l'eix migratori i d'interculturalitat.

I pel que fa a barris és on s'ha aconseguit més representativitat, però cal tenir en compte la població que viu en les urbanitzacions més allunyades, ja que no tota la informació hi arriba.

L'acció considerada com a més important és fer campanyes de sensibilització contra la violència masclista, això evidencia que la violència masclista és una preocupació de la ciutadania. La segona és treballar la coeducació amb la comunitat educativa, un àmbit prioritari en l'estructuració del Pla. I la tercera està relacionada amb l'àmbit laboral, un àmbit de moltes reivindicacions i que demostra amb xifres molt clares que la igualtat no està assolida.

Aquesta prioritització ha permès determinar l'inici de determinades actuacions en el 2018, mentre que d'altres s'han ajornat per anys posteriors. D'acord amb aquesta prioritització, el programa per al 2018 inclou les següents actuacions:

També tenint en compte la coordinació interdepartamental, pla de salut i POUM, s'han prioritzat actuacions pot prioritzades per la ciutadania.

Programa operatiu 2018

I. Organització municipal

Adequar l'administració municipal al principi d'equitat de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Sensibilitzar i capacitar al personal polític i tècnic de l'Ajuntament en matèria de gènere i d'igualtat d'oportunitats	Elaborar un programa d'accions formatives continuada sobre temes de gènere al personal polític i tècnic	Anual	Nº accions formatives realitzades a través del programa	1 formació / any	Depts. Igualtat i Recursos Humans
			Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de més d'1 departament / acció	
			Satisfacció expressada sobre l'acció formativa	4 o més (sobre 6)	
Promoure la igualtat d'oportunitats i la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació visual, oral i escrita de l'Ajuntament i als mitjans locals	Elaborar una guia de llenguatge no sexista	Revisar 2020	Document de la guia en versió divulgable	Aprovació en el plenari	Depts. Igualtat, Servei de Català i Recursos Humans
	Mantenir i divulgar la guia a tot el consistori i entitats municipals i fer una acció formativa	2018	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat, Servei de Català, Comunicació i TIC
Treballar amb transversalitat i perspectiva	Planificació i avaluació anual del Pla amb tot	Anual	Nº sessions realitzades a través del programa	1 taller / any	Gerència, Caps d'Àrea, Recursos

gènere en tots els departaments	el consistori (àmbit polític i tècnic)		Nº persones i departaments que participen en les accions formatives	10 persones de 6 o més departaments	Humans, Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
			Nº aportacions	1 o més per departament	
	Divulgar la Guia de la DIBA sobre implementació de polítiques LGTBI i altres publicacions sobre treball intersectorial amb perspectiva de gènere en els municipis	Anual	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat, Comunicació i TIC
			Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals	
Plantejar línies polítiques en matèria LGTBI	Incorporar l'Ajuntament a la Xarxa de Municipis LGTBI	2018	Document d'incorporació	Aprovació en plenari	Regidoria i Dept. Igualtat

II. Serveis a la població

Garantir l'accessibilitat i qualitat del Servei d'informació i Atenció a les Dones (SIAD) – La Teixidora

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Garantir l'accés, la qualitat i confidencialitat de la informació del servei	Elaboració d'un sistema d'informació del servei	2018	Sistema d'informació	Base de dades creades l'any 2018	Dept. Igualtat i TIC
	Elaboració de la memòria anual coordinada amb el Pla operatiu	Anual	Document de la memòria i indicadors de seguiment del Pla	Document presentat al febrer de l'any següent a l'avaluat	Dept. Igualtat i SIAD
	Divulgar l'avaluació anual del Pla a través de les memòries anuals	Anual	Espais on s'ha divulgat la memòria Nº persones i departaments que han rebut la memòria	Tots els espais de comunicació municipals Tot el consistori i entitats municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
	Organitzar de seguiment del pla i elaboració del pla operatiu	Anual	Realització de la reunió	1 o més l'any	Dept. Igualtat
Incrementar les hores d'atenció individual	Licitació del servei jurídic	Finalització contracte 2019	Nº hores d'atenció	12h d'atenció per mes	Dept. Igualtat i Contractació pública
	Licitació del servei psicològic	2018	Nº hores d'atenció	12h d'atenció per mes	
Realitzar tallers grupals per dones	Crear grups estables en l'àmbit psicològic	Anual	Nº de sessions de grup	10 per any	Dept. Igualtat i SIAD
			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	
	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)			
Crear grups estables en l'àmbit jurídic	2018	Nº de sessions de grup	4 per any	Dept. Igualtat i SIAD	

			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
			Nº de tallers	3 per semestre	
			Nº persones promig assistents	10	
	Realitzar tallers d'interès per la millora de la qualitat de vida de les dones	Semestral	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Nº persones promig assistents per grup	5 persones	
Dinamitzar la participació de les dones			Nº de tallers	1 per semestre	
	Realitzar tallers per abordar noves masculinitats	2018	Nº persones promig assistents	10	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
	Incloure els homes en les activitats de sensibilització (dies internacionals)	2018	Nº de campanyes amb la participació dels homes	1 o més campanyes (sobre 4) amb la participació dels homes	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
Garantir la coordinació en els serveis d'atenció a les dones i la promoció de la perspectiva de gènere	Establir una reunió de coordinació mensual amb Serveis Socials Bàsics	Mensual	Nº de reunions anuals	10 o més reunions de coordinació anuals	Dept. Igualtat i Serveis Socials Bàsics
	Participar en activitats de formació continuada i espais de coordinació supramunicipal	Anual	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	4 o més reunions anuals	Regidoria i Dept. Igualtat
Participació activa en la Xarxa d'Infància i Adolescència i Gent Gran	Revisar la documentació i accions realitzades per les xarxes	Anual	Documentació revisada	100%	Dept. Igualtat, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Gent Gran
	Participació a les convocatòries del grup motor i altres sessions de la xarxa	Anual	Nº assistències	Total de convocatòries anuals	
	Proposar accions específiques en el marc de tots els àmbits del Pla	Anual	Nº Accions	Segons àmbit	

Esdevenir espai de referència per a les dones i qualsevol persona per raó de gènere i les entitats d'igualtat del municipi

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Garantir un espai de suport per a la promoció de l'equitat de gènere i l'atenció a les dones	Afavorir la cessió d'espais per a dones i entitats	Anual	Nº cessions	3 o més cessions per any	Dept. Igualtat
	Elaborar un programa de coordinació i manteniment del centre documental de La Teixidora amb la Biblioteca	2018	Document del programa	Aprovació per Junta de Govern	Dept. Igualtat i Biblioteca Municipal
	Divulgar i mantenir el centre documental	Anual	Espais on s'ha divulgat el centre documental	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals
			Nº de visites del centre documental	3 o més amb perfil divers	
Esdevenir un espai de referència per la promoció de la diversitat sexual i les relacions afectives lliures de masclisme	Realitzar tallers de reflexió i formació	2018	Nº de tallers	1 per semestre	Dept. Igualtat i algun Dept. o entitat municipal
			Nº promig persones assistents	10	
	Elaborar una guia de recursos en matèria LGTBI	2018	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	Dept. Igualtat, Servei Local de Català
			Document de la guia	Aprovació al Plenari	
Divulgar i mantenir la guia de recursos en matèria LGTBI	Anual	Espais on s'ha divulgat la guia	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals	
		Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals		
Divulgar el Servei de "La Teixidora"	Elaborar un fulletó informatiu	2018	Fulletó	Tots els espais de comunicació municipals	Depts. Igualtat i Comunicació
	Divulgar i mantenir el fulletó	Anual	Espais on s'ha divulgat	Tots els espais de comunicació municipals	Gerència, Caps d'Àrea, Depts. Igualtat, Comunicació i Seus municipals

Prevenir i reduir conductes que fomentin la violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la prevenció de la violència masclista en els espais de lleure i comunitaris	Impulsar la campanya del 25 de Novembre	Anual	Indicadors de la campanya	Fites de la campanya	Dept. Igualtat
	Impulsar el foment de la coeducació en els espais de lleure i comunitaris	Anual	Indicadors de coeducació	Fites de coeducació	Dept. Igualtat

Oferir serveis de qualitat per a les dones que pateixen situacions de violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Enfortir els recursos, circuits i coordinació per a la detecció de qualsevol tipus de violència masclista	Valorar les necessitats i adequació dels recursos	Anual	Temps d'espera per l'atenció no urgent	<48h	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
			Temps d'espera per l'atenció urgent	Immediata	
	Elaborar del protocol del circuit de violència masclista	2017	Document	Aprovació a Plenari	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
	Divulgar, actualitzar i mantenir el protocol	Anual	Document revisat	100%	Dept. Igualtat, Circuit de Violència
			Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
Nº persones i departaments que han rebut el document	Tot el consistori i entitats municipals				
Proposar accions específiques per a la millora dels serveis d'atenció	Anual	Nº Accions	Segons àmbit	Dept. Igualtat, Circuit de Violència	

III. Co-Educació

Esdevenir un municipi que promogui el pensament crític, els valors de la igualtat de gènere, lliure de discriminació social i violència masclista

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la participació en les campanyes de sensibilització de manera transversal	Organització i divulgació de la campanya pel 8 de març	Març-Abril	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció econòmica, Comunicació i TIC
			Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
	Organització i divulgació de la campanya pel 28 de maig	Maig-Juny	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica, CAP Olesa, Comunicació i TIC
			Nº Entitats o depts. participants	1 o més	
			Nº Activitats entorn l'equitat de gènere	1	
Organització i divulgació de la campanya pel 28 de juny	Juny-Juliol	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Comunicació i TIC	
Nº Entitats o depts. participants	1 o més				
Organització, divulgació i de la campanya pel 25 de novembre	Novembre-Desembre	Nº Activitats	3 o més	Depts. Igualtat, Participació, Promoció Econòmica CAP Olesa, Comunicació i TIC	
Nº Entitats o depts. participants	1 o més				
Fomentar la coeducació en els espais de lleure i comunitaris	Distribució d'informació en les festes municipals	Anual	Material distribuït	Santa Oliva, Festa Major i Cap d'any	Dept. Igualtat i Joventut, Coordinació Sociocultural
			Nº Activitats	1 o més per any	
	Activitats amb entitats i associacions o en equipaments municipals i públics	Anual	Nº Entitats o depts. participants	1 o més	Dept. Igualtat, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Xarxa de la Gent Gran
			Nº promig persones assistents	10	
			Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)	
Distribució de material divulgatiu (ex. Línia 900, joguines no sexistes)	Anual	Nº espais distribuïts	Tots els barris del municipi	Depts. Igualtat, Promoció Econòmica i Comunicació, Seus municipals, Entitats i CAP Olesa	
		Nº de materials distribuïts	2 o més materials diferents l'any		

Incloure la perspectiva de gènere en totes les etapes del cicle vital

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar la coeducació en els espais d'educació formal	Elaborar un programa d'activitats educatives	2018	Document de programa	Aprovació a plenari Xarxa Infància i Adolescència i Gent Gran	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
	Mantenir i actualitzar el programa d'acord amb les necessitats en els centres educatius	Anual	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, TET, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
			Nº Activitats ofertades	4 per curs	
			Nº Centres demandants	3 per activitat	
			Nº Sessions realitzades	8 per activitat	
			Nº Persones per activitat	200 per activitat	
	Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)			
	Ofereir activitats a educació infantil	2018	Nº reunions de treball	1 o més per any	Dept. Igualtat i Educació, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència
			Nº Activitats ofertades	1 per curs	
			Nº Centres demandants	3 per activitat	
Nº Sessions realitzades			6 per activitat		
Nº Persones per activitat			120 per activitat		
Satisfacció expressada sobre les sessions	4 o més (sobre 6)				

IV. Usos del temps i l'espai públic

Vetllar i impulsar la reducció de les desigualtats per raó de gènere en el treball remunerat i de cures

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Promoure el reconeixement i la valoració social del treball de cures	Elaborar material divulgatiu	2018	Material divulgatiu	Aprovació en el Plenari	Dept. Iguatlat, Benestar social, Servei Local de Català
	Divulgar i actualitzar el material divulgatiu	Anual	Material revisat	100%	Dept. Iguatlat, Benestar Social, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals
			Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	
	Proposar accions per impulsar l'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere	Anual	Nº Accions	Nº de centres de treball i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals
Nº Accions				1 o més / any	

Avançar cap a la construcció d'entorns accessibles, integradors i segurs

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors	
Incloure la perspectiva de gènere en l'anàlisi de l'ús de l'espai pública	Participar en la comissió municipal del nomenclàtor	Anual	Nº de reunions i activitats on ha assistit la referent tècnica o política de la regidoria	Totes	Regidoria i Dept. Iguatlat, Dept. Cultura	
			Nº carrers amb nom de dona	5+		
	Divulgar, actualitzar i mantenir els canvis en l'ús i la seguretat de l'espai públic	Anual	2018	Document d'anàlisi	Aprovació al plenari	Dept. Iguatlat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana, Servei Local de Català
				Document revisat	100%	
Proposar accions específiques per la millorar de l'ús i la seguretat amb perspectiva de gènere	Anual	Anual	Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal	Dept. Iguatlat, Espai Públic, Mobilitat i Seguretat Ciutadana, Comunicació, Servei Local de Català, TIC i Seus municipals	
			Nº persones i departaments que han rebut la guia	Tot el consistori i entitats municipals		
Incloure la perspectiva de gènere en el disseny del municipi	Participar en l'elaboració del POUM	2018	Nº Sessions	50%	Dept. Iguatlat, Planificació Urbanística	
			Nº Propostes incorporades	100%		

V. Salut integral

Fomentar l'autocura i la salut integral amb perspectiva de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Fomentar l'esport i l'activitat física en les dones en totes les etapes del cicle vital	Impulsar les activitats esportives o de tipus físic a les entitats veïnals	Anual	Nº Activitats	1 o més	Depts. Igualtat, Salut Pública, Medi Natural, Participació i Esports
			Nº AA. VV. Participants	2 o més	
			Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)	
Fomentar l'esport i l'activitat física en les dones en totes les etapes del cicle vital	Analitzar l'oferta esportiva i d'activitat física municipal i oferir noves propostes municipals	Anual	Document de revisió del Material divulgatiu entitats esportives	100%	Depts. Igualtat i Esports
			Nº dones i edats que participen en les activitats	.50%	Depts. Igualtat i Esports
Fomentar la salut integral de les dones en totes les etapes del cicle vital	Realitzar activitats entorn la salut de les dones	Anual	Nº Activitats	1 o més	Depts. Igualtat, Salut Pública, CAP Olesa, Benestar Social
			Nº dones i edats que participen en les activitats	2 o més	
			Satisfacció expressada sobre l'activitat	4 o més (sobre 6)	
			Revisió de la documentació	100%	
			Nº Accions proposades	1 o més	

Garantir l'accessibilitat i la no discriminació en el serveis de salut per raó de gènere

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Impulsar la perspectiva de gènere en els serveis de salut	Participar en les reunions de coordinació amb el CAP Olesa	Anual	Nº reunions on ha assistit la referent tècnica política	100%	Depts. Igualtat, Salut Pública, CAP Olesa, Xarxa Socioeducativa d'Infància i Adolescència i Gent Gran
	Revisar la documentació derivada de les reunions	Anual	Documentació revisada	100%	
	Treballar per coordinació amb el servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva	Anual	Nº Accions	1 o més / anys	
	Proposar accions específiques per millorar els serveis de salut amb perspectiva de gènere	Anual	Nº Propostes	1 o més	

VI. Participació

Fomentar la participació social de les dones en les entitats municipals

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Incentivar les entitats que treballen per la igualtat de gènere	Promoure la participació en les subvencions municipals per projectes d'igualtat de gènere	Anual	Espais on s'han divulgat les subvencions d'igualtat	Totes les entitats	Dept. Igualtat, Participació Ciutadana i Comunicació
		Anual	Nº de projectes presentats d'entitats adscrites al Dept. d'Igualtat	1 projecte per entitat adscrita	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana
		Anual	Nº de projectes presentats d'entitats adscrites al Dept. d'Igualtat	1 o més projectes d'entitats no adscrites	Dept. Igualtat i Participació Ciutadana

Fer visible l'aportació de les dones en l'àmbit social i cultural

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Valorar els estudis i treballs amb perspectiva de gènere i LGTBI	Creació Premi d'investigació de treballs sobre gènere, aportacions dones, diversitat sexual...	2018	Bases i convocatòria creades	5 treballs presentats	Dept. Igualtat i Cultura
	Divulgar els premis amb perspectiva de gènere i LGTBI	2018	Espais on s'ha divulgat el document	Tots els espais de comunicació municipal i publicació premi recerca	

Fer visible l'aportació del moviment LGTBI en l'àmbit social i cultural

Objectius específics	Actuacions	Pla d'execució	Indicadors	Fites	Departaments promotors
Donar a conèixer la història del moviment LGTBI	Fer visibles les reivindicacions, figures rellevants i memòria històrica del col·lectiu LGTBI	2018	Exposicions i materials	1 any	Dept. Igualtat i Cultura

Recursos per al desenvolupament del Pla

El Pla Local d'Igualtat disposarà dels recursos previstos en el pressupost general de l'Ajuntament d'Olesa, corresponents a les aplicacions del Departament de Polítiques d'Igualtat. Aquests recursos es descriuran en el pla operatiu anual.

A banda dels recursos propis del Departament, es comptarà amb d'altres recursos necessaris per a desenvolupar actuacions transversals.

La proposta inicial de recursos es pot modificar d'acord amb les subvencions i altres ajuts de caire supramunicipal, que es contemplaran en el document d'avaluació del pla operatiu anual.

El pressupost previst per al Pla operatiu de 2018, que s'inclou en aquest document de Pla és de: 60.360€.

Avaluació i Seguiment del Pla

El Pla disposarà d'un sistema d'avaluació i seguiment continuat que permetrà valorar-ne anualment el grau d'execució. En concret, el Departament d'Igualtat s'encarregarà d'aquestes tasques i en farà el seguiment a través d'una **fitxa de validació de les actuacions mitjançant una aplicació informàtica, que inclourà els indicadors** de seguiment proposats per cadascun dels objectius específics. Les dades dels indicadors s'analitzaran de manera periòdica i en el **tercer trimestre de cada any s'elaborarà un informe resum**.

Així mateix, es portarà a terme una sessió de la **Taula Política/Tècnica de Seguiment i Devolució amb les àrees implicades** en la les actuacions previstes del Pla en l'any corresponent. Aquest informe també es presentarà en els **Consells de Participació del tercer trimestre de cada any** i es **divulgarà a través dels espais de comunicació municipals**.

La majoria dels indicadors incorporats per al seguiment del Pla són de gestió i de resultats de les actuacions, tanmateix, es farà una aproximació anual a l'impacte -canvi social i en les relacions de gènere, reducció dels casos de violència masclista en el municipi- a través de les dades locals disponibles en el marc de la creació de l'observatori de gènere, per als sis àmbits d'actuació del pla.

Així mateix, l'avaluació del Pla no només tindrà en compte elements quantitius sinó que també es basarà en informació qualitativa que provindrà d'entrevistes o enquestes d'opinió promogudes a través dels espais de comunicació i participació del municipi.

Per a tots els indicadors que correspongui i d'acord amb les dades disponibles, els indicadors es mesuraran segons els eixos de desigualtat social, per poder incloure la perspectiva interseccional.

Tots aquests indicadors s'incorporaran a la **memòria anual del departament**.

Per últim, en quant al seguiment i avaluació del Pla es realitzarà una **avaluació exhaustiva a meitat del període (finals de 2019)**, per valorar el seguiment global del Pla i potencials modificacions de millora que permetin orientar de manera més eficient les actuacions per tal d'assolir els objectius generals plantejats en aquest pla per cadascun dels àmbits d'actuació.

4. Fonts documentals

Lleis

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, BOE núm. 80, de 3 d'abril de 1985. <<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1985-5392>>

Carta europea de salvaguarda dels drets humans a la ciutat. Saint-Denis, 2000. <<http://www.uclg-cisdop.org/es/el-derecho-la-ciudad/carta-europea>>

Llei 4/2001, de 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. <http://governacio.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documentos/modernitzacio_de_l_administracio/arxius/llei_13_1989.pdf>

Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabori el Govern. BOE núm. 246, de 14 d'octubre de 2003. <<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2003-18920>>

Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, BOE núm. 313, de 29-12-2004. <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2004-21760>>

Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya. <<http://www.parlament.cat/document/cataleg/48089.pdf>>

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, BOE 71, de 23-3-2007. <https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/03/28/pdfs/A01515-01548.pdf>

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. DOGC núm. 5123, de 2-5-2008. <http://www.parlament.cat/document/nom/TL75.pdf>

Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'Homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. <<http://www.boe.es/boe/dias/2014/11/20/pdfs/BOE-A-2014-11990.pdf>>

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, DOGC 6919, de 23-7-2015. <<http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6919/1436051.pdf>>

Webs

Consell General del Poder Judicial. Dades estadístiques sobre violència domèstica i de gènere. <<http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Violencia-domestica-y-de-genero/Actividad-del-Observatorio/Datos-estadisticos/>>

Delegació del Govern per a la Violència de Gènere. <<http://www.msssi.gob.es/organizacion/ministerio/organizacion/SEssi/dgvgF.htm>>

Idescat. (2010-2011). Enquesta de l'ús del temps. <<http://www.idescat.cat/pub/?id=eut>>

Idescat i IERMB (2011). Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població. <<http://www.idescat.cat/pub/?id=ecvhp>>

Idescat (2013). Bretxa salarial entre homes i dones. <<http://www.idescat.cat/economia/inec?tc=3&id=8205>>

INE (2011). Enquesta de població activa. <<http://www.idescat.cat/treball/epa?tc=4&id=xc07>>

INE (2013). Enquesta anual d'estructura salarial. <http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736061721&menu=ultiDatos&idp=1254735976596>

INE (2014). Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars 2014 <http://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?type=pcaxis&path=/t25/p450/base_2011/a2014/&file=pcaxis>

INE (2014). Bretxa digital de gènere. <http://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925530071&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m3=1259924822888>

Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat
<<http://www.elbaixllobregat.cat/observatori>>

Observatori IQ <<http://iqobservatori.org/>>

Observatori Estatal de la Desigualtat. <<http://observatoriodeladiscapacidad.info/>>

Publicacions

Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC). Informe sobre la diversitat i la igualtat a la televisió, 2014.

Carrasco, Cristina (2011). "La economía del cuidado: planteamiento actual y desafíos pendientes". Revista de Economía Crítica, núm.1. Pàg. 205-225.

Gil Ruiz, Juana Maria (coord) (2013). Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe: actuació de les administracions públiques i de les empreses. Barcelona: Generalitat de Catalunya, Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Institut de Drets Humans de Catalunya. Apartat: publicacions. <<http://www.idhc.org/ca/reerca>>

Institut de la Dona (2007). Diferencia y discriminación salarial por razón de sexo. Madrid: Estudios Instituto de la Mujer. Pérez Orozco, A. (2014). Subversión feminista de la economía. Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida. Madrid: Traficantes.

Morgan KP (1996). "Describing the Emperor's New Clothes: Three Myths of Educational (In-) Equity." In Diller A, Houston B, Ayim M, and Morgan K, eds., The Gender Question in Education: Theory, Pedagogy, and Politics. Boulder, Colorado: Westview, pp. 105-122.

Altres fonts d'informació

Consideracions per a l'elaboració del Pla local d'Igualtat d'oportunitats del Partit Socialista de Catalunya d'Olesa de Montserrat.

Departament d'Igualtat – memòries anuals.

Padró municipal.

Olesa de Montserrat
Pla Local d'Igualtat 2018 - 2021

Edició de novembre de 2017

olesademontserrat.cat/ → [Viure a Olesa](#) → [Igualtat](#)

