



## PROCÉS SELECTIU- Plans Ocupació 2019 DIPUTACIÓ DE BARCELONA

### -BASES ESPECÍFIQUES-

#### Primera. Objecte

L'objecte d'aquestes bases específiques és concretar els detalls de la convocatòria de selecció de treballadors/res de diferents especialitats per donar cobertura al desenvolupament de diversos projectes subvencionats per la Diputació de Barcelona dins dels Programes de foment de l'ocupació i de suport a la integració social.

#### Segona. Definició de Diputació de Barcelona de col·lectiu en risc d'exclusió social (convocatòria 2019):

Es consideren col·lectius en risc d'exclusió social, els següents:

- Aturats de llarga durada de més de 45 anys en situació de vulnerabilitat.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones que encapçalen llars mono-parentals amb dificultats econòmiques i escassetat de xarxes familiars i/o socials.
- Dones en edat activa, víctimes de maltractaments i dependents econòmicament.
- Altres col·lectius a valoració dels serveis socials municipals.

#### Tercera. Nombre de contractes a portar a terme.

La subvenció atorgada per part de Diputació de Barcelona permet la contractació de:

- ❖ 8 persones

#### Quarta. Durada del contracte:

La durada del contracte per tots els perfils serà de:

- ❖ 6 mesos



Ajuntament  
d'Olesa de Montserrat

### **Cinquena. Jornada laboral**

La jornada laboral serà completa i de 37,5 hores setmanals

### **Sisena. Inici del contracte.**

L'inici dels contractes està previst pel:

- ❖ 1 de juliol de 2019.

### **Setena. Els llocs de treball a seleccionar.**

Les persones seleccionades cobriran de forma no estructural les següents places:

- 2 Peons Brigada Municipal
- 1 Peó Electricista
- 1 Conserge
- 2 Administratius
- 1 Agent d'Igualtat
- 1 Monitor de Lleure

### **Vuitena. Formació**

La formació serà obligatòria per les persones contractades, perquè és una eina essencial de millora de l'ocupabilitat i de reciclatge de les persones aturades.

Aquesta formació es portarà a terme dintre de la jornada laboral i mentre el contracte laboral estigui en vigor.

### **Novena. Requisits específics de cada lloc de treball.**

Els requisits específics per a cada lloc de treball són:

#### **1. Peons de Brigada Municipal**

Llocs a cobrir: 2  
Categoria professional: E  
Retribució mensual bruta: 1.000 €

Titulacions:

- a) Estar en possessió del certificat de nivell A de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- b) Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat.



*Tasques a desenvolupar:*

- Manteniment de la via pública.
- Col·laborar amb el manteniment de les dependències i instal·lacions municipals.
- Tasques de suport general a Jardineria i Brigada.
- Altres de similars.

## 2. Peó Electricista

Llocs a cobrir: 1  
Categoria professional: C2  
Retribució mensual bruta: 1.000 €

*Requisits específics:*

- a) Experiència professional acreditada (mínim 6 mesos).
- b) Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat

*Tasques a desenvolupar:*

- Manteniment enllumenat públic i instal·lacions municipals
- Instal·lar nous sistemes d'estalvi energètic
- Canviar les bombetes existents per altres de baix consum o leds
- Altres de similars.

## 3. Conserge

Llocs a cobrir: 1  
Categoria professional: E  
Retribució mensual bruta: 1.000 €

*Titulacions:*

- c) Estar en possessió del certificat de nivell A de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- d) Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat.

*Tasques a desenvolupar:*

- Control accessos patis escolars fora d'horari lectiu.
- Vetllar per un us responsable de les instal·lacions.
- Tasques informatives als usuaris.



Ajuntament  
d'Olesa de Montserrat

#### 4. Administratiu

Llocs a cobrir: 2  
 Categoria professional: C1  
 Retribució mensual bruta: 1.100 €

##### Requisits específics:

- Tenir un Grau Mitjà de Gestió Administrativa o FP I Administració o Batxillerat
- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català ( C ) del Consorci per a la Normalització Lingüística o d'altres certificats o de titulacions equivalents
- Tenir 6 mesos d'experiència laboral amb el perfil d'administratiu

##### Tasques a desenvolupar:

- Ordena i classifica informàticament expedients i documentació.
- Busca informació a la xarxa i la sol·licita a tercers
- Classifica, escaneja, distribueix i arxiva el correu electrònic i la correspondència rebuda
- S'encarrega de la redacció i emissió de documents, correu electrònic i correu ordinari
- Atén el telèfon, donant resposta a qüestions informatives.
- Actualitza l'agenda digital (entrevistes, reunions, esdeveniments corporatius, etc.).
- Rep, transmet i controla les entrades i sortides d'informació per mitjans telemàtics
- Selecciona i desenvolupa sistemes d'arxiu manuals i automatitzats d'acord amb els procediments establerts, optimitzant l'ús dels recursos en funció de les necessitats d'informació

#### 5. Agent d'Igualtat

Llocs a cobrir: 1  
 Categoria professional: A2  
 Retribució mensual bruta: 1.250 €

##### Requisits específics:

- Tenir la titulació de Certificat de Professionalitat de la Família Serveis Socioculturals i a la comunitat: preferentment Promoció per a la igualtat de dones i homes (Nivell 3); Altres Cicle(s) Formatiu(s) de la Família Professional Serveis socioculturals i a la comunitat; Grau Superior: Promoció en igualtat de gènere; Llicenciatures en Ciències Socials; Graus en Ciències Socials i Jurídiques
- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català ( C ) del Consorci per a la Normalització Lingüística o d'altres certificats o de titulacions equivalents.

##### Tasques a desenvolupar:

- Elabora, implementa i avalua plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, coordinant les diferents àrees d'intervenció, els agents socials i els organismes implicats en el seu desenvolupament.



## Ajuntament d'Olesa de Montserrat

- Dissenya, impulsa i avalua la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en les diverses àrees d'intervenció o àmbits de les entitats on treballa.
- Defineix accions positives per la igualtat d'oportunitats, assessora i coopera per assolir el seu desenvolupament i la seva implementació.
- Dissenya i gestiona programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat d'oportunitats i de gènere i de diversitat sexual i LGTBI per a diferents públics objectius.
- Dona suport i impulsa la participació social i política de les associacions de dones i de persones amb dificultats especials.

### 6. Monitor de lleure Joventut

Llocs a cobrir: 1  
Categoria professional: C1  
Retribució mensual bruta: 1.100 €

#### Requisits específics:

- a) Tenir el títol de Monitor/a d'activitats en el temps lliure infantil i juvenil en centres homologats per la Direcció General de Joventut (Generalitat de Catalunya)
- b) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català ( C ) del Consorci per a la Normalització Lingüística o d'altres certificats o de titulacions equivalents.

#### Tasques:

- Planifica, prepara i avalua les activitats d'educació en el lleure (motrius, ludicoesportives, de tècniques manuals i artístiques, etc.) adaptades a les característiques dels joves del municipi d'Olesa de Montserrat.
- Analitza les necessitats i les característiques del col·lectiu de joves dels quals és monitor.
- Dissenya les activitats, amb els corresponents objectius, continguts i mètodes.
- Elabora o reuneix els materials necessaris per al desenvolupament de l'activitat.
- Valora els resultats processuals i finals de l'activitat desenvolupada, amb l'aplicació de les tècniques i els procediments d'avaluació adequats.
- Implementa les activitats d'educació en el lleure planificades.
- Du a terme les activitats i vetlla pel bon desenvolupament de les mateixes, a l'hora que n'assegura el correcte seguiment per part de tots els participants.
- Educa en valors convivencials i relacionals a través del lleure
- Dona suport a la tècnica de Joventut

