



ANUNCI

EL PERÍODE DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS SERÀ DES DE L'11 AL 22 D'OCTUBRE DE 2018.

EL DIA DE LES PROVES SERÀ EL DIA DE LES PROVES SERÀ EL 25 D'OCTUBRE DE 2018 PER ALS DOS LLOCS DE TREBALL D'ADMINISTRATIUS/ES, A LES 9 HORES DEL MATÍ A LA CASA DE CULTURA MUNICIPAL.

I EL DIA 26 D'OCTUBRE DE 2018 PER ALS TRES LLOCS DE TREBALL DE PEÓ DE PALETA, PEÓ ELECTRICISTA I PEÓ JARDINER, A LES 9 HORES DEL MATÍ A LA CASA DE CULTURA MUNICIPAL.

Pel qual es fa públic que per la Junta de Govern Local del 9 d'octubre de 2018 s'han aprovat les Bases específiques i la convocatòria del procés de selecció per a la contractació en pràctiques de 5 persones beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya subvencionat pel SOC.

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que se n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

PROCÉS SELECTIU 18-URG09-Pla Ocupació Juvenil

Primera. Objecte

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció, amb caràcter d'urgència, per a la contractació en pràctiques de 5 persones beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya subvencionat pel SOC, d'acord amb els criteris establerts a:

- Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya



- Resolució TSF/1779/2018, de 16 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2018, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de joves beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya

El procés selectiu es regirà per les bases generals aprovades per la junta de Govern local de data 11 d'abril de 2011, exposades a la web municipal i les bases específiques següents:

Segona. Requisits de participació

Les persones interessades en participar en la convocatòria, han de complir els requisits següents:

- a) Ser beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil
- b) Estar inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- c) Acreditar la possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per a l'exercici professional
- d) Complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques
- e) No haver participat en cap Programa de Garantia Juvenil anterior

Tercera. Presentació de sol·licituds.

Els aspirants que desitgin prendre part en les convocatòries hauran de fer-ho constar mitjançant instància (ajustada al model oficial i normalitzat) facilitada en la Oficina d'Atenció al Ciutadà i a la web municipal, adreçada a la Sra. alcaldessa, Presidenta d'aquesta Corporació.

Les instàncies es presentaran en el Registre General d'aquest Ajuntament, juntament amb la documentació següent:

- ✓ Fotocòpia del DNI i/o Currículum vitae actualitzat
- ✓ Document DARDO (Full de la OTG per a demandants d'ocupació no ocupats).
- ✓ Justificants acreditatius de la titulació acadèmica (cicles formatius de grau mitjà, superior, estudis universitaris o certificats de professionalitat)
- ✓ Document d'inscripció al Sistema Nacional de Garantia Juvenil

Els aspirants discapacitats han de fer constar a la instància aquesta condició, així com les adaptacions que sol·liciten per a la realització de les proves.

Període de presentació de sol·licituds:

- Fins el dia 22 d'octubre de 2018

Quarta.- Procés selectiu

El procediment de selecció serà el d'oposició, d'acord als criteris següents:



1a Fase : Revisió de l'acompliment dels requisits de participació.

Té per objecte la revisió de les sol·licituds per determinar les que compleixen els requisits de participació. El resultat d'aquesta fase serà ADMÈS/A – NO ADMÈS/A al procés de selecció.

Òrgan de Selecció: L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format pel Cap del Departament de Recursos Humans i la Tècnica especialista en recursos humans.

2a Fase: Prova Pràctica i entrevista

En funció de les característiques del lloc de treball s'efectuarà una prova pràctica, que podrà ser oral o escrita, relacionada amb les tasques pròpies del lloc de treball, encaminada a valorar els coneixements i competències dels candidats en relació al lloc de treball. Seran convocades a la prova totes aquelles persones que hagin estat admeses al procés de selecció.

La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 i tindrà caràcter eliminatori, obtenint el resultat de NO ADMÈS/A les persones aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5.

Entrevista curricular

Consistirà en la realització d'una entrevista personal, no eliminatòria per avaluar tant la seva trajectòria professional com acadèmica, així com les aptituds i actituds dels aspirants en relació al desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball.

La puntuació de l'entrevista serà de 3 punts com a màxim.

Òrgan de selecció: L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format pel Cap del Departament de Recursos Humans o persona en qui delegui, els/les responsables adscrits al departament que proposa el projecte, el Cap de Promoció Econòmica o persona en qui delegui i un empleat municipal expert en cada especialitat o perfil professional.

La puntuació final dels candidats serà la suma de les puntuacions de la prova pràctica i de l'entrevista (la puntuació màxima serà de 13 punts). Els candidats amb una millor puntuació per a cada perfil, seran els contractats.

3a. Fase: Concurs

Consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients amb les característiques del lloc de treball que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la base 5.3 de les bases Generals d'urgència

L'Òrgan de selecció es podrà assessorar de personal tècnic expert en cada especialitat o perfil professional si ho considera adient. Hi podrà participar com a observador un delegat de personal.



Cinquena.- Contractació/nomenament i condicions de treball

L'Oficina de Treball de Martorell ha de donar el vistiplau de les persones joves que hagi seleccionat l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat per a la realització dels contractes en pràctiques.

La contractació queda condicionada a l'atorgament de la corresponent subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), en el marc de la resolució TSF/1779/2018, de 16 de juliol (DOGC núm. 7672 publicat el 26.07.2018) que regula la convocatòria de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant un contracte de pràctiques a jornada completa i per un període de sis mesos, comptadors com a màxim des del 31 d'octubre de 2018.

Les retribucions a percebre en cada cas serà la establerta per la normativa vigent d'acord amb el lloc de treball ocupat.

ANNEX LLOCS DE TREBALL CONVOCATS (5)

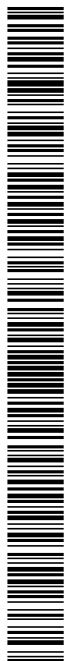
Llocs de treball	Titulacions mínimes
Administratius/ves (2)	<ul style="list-style-type: none"> Cicle de Grau Superior branca Administració i Gestió o equivalent
Jardiner (1)	<ul style="list-style-type: none"> CP família Agrària (nivell 2) Cicle Grau Mig família Agrària o equivalent
Electricista (1)	<ul style="list-style-type: none"> CP Electricitat i Electrònica (nivell 2) Grau Mig Electricitat o equivalent
Paleta (1)	<ul style="list-style-type: none"> CP Edificació i Obra civil (nivell 2) Grau Mig Edificació i Obra civil o equivalent

1. Administratius/ves

Llocs a cobrir: 2
Jornada setmanal: 37,5 hores
Període de contractació: 6 mesos
Retribució mensual bruta: 1.300 €

Procediment d'urgència

Termini de presentació de sol·licituds: de l'11 al 22 d'octubre, ambdós inclosos.



**El dia de les proves serà el següent:**

Dia: **25 d'octubre** de 2018
Hora: 9 hores del matí
Lloc: Cal Rapissa
Adreça: Carrer ample, 25

Requisits específics:

- Titulació mínima: cicle de Grau Superior branca Administració i Gestió o equivalent
- Estar en possessió del certificat de nivell C1 de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat

Tasques a desenvolupar:

- Tasques de suport administratiu.
- Altres de similars

2. Peó de paleta

Llocs a cobrir: 1
Jornada setmanal: 37,5 hores
Període de contractació: 6 mesos
Retribució mensual bruta: 1.152 €

Procediment d'urgència

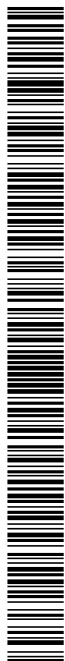
Termini de presentació de sol·licituds: de l'11 al 22 d'octubre, ambdós inclosos.

El dia de les proves serà el següent:

Dia: **26 d'octubre** de 2018
Hora: 9 hores del matí
Lloc: Cal Rapissa
Adreça: Carrer ample, 25

Requisits específics:

- CP Edificació i Obra civil (nivell 2) o Grau Mig Edificació i Obra civil i/o equivalent
- Estar en possessió del certificat de nivell A de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat



*Tasques a desenvolupar:*

- Manteniment de la via pública.
- Col·laborar amb el manteniment de les dependències i instal·lacions municipals.
- Tasques de suport general a la Brigada.
- Altres de similars.

3. Peó d'electricista

Llocs a cobrir: 1
Jornada setmanal: 37,5 hores
Període de contractació: 6 mesos
Retribució mensual bruta: 1.152 €

Procediment d'urgència

Termini de presentació de sol·licituds: de l'11 al 22 d'octubre, ambdós inclosos.

El dia de les proves serà el següent:

Dia: **26 d'octubre** de 2018
Hora: 9 hores del matí
Lloc: Cal Rapissa
Adreça: Carrer ample, 25

Requisits específics:

- a) CP Electricitat i Electrònica (nivell 2) o Grau Mig Electricitat i/o equivalent
- b) Estar en possessió del certificat de nivell A de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- c) Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat

Tasques a desenvolupar:

- Manteniment enllumenat públic i instal·lacions municipals.
- Instal·lar nous sistemes d'estalvi energètic.
- Canviar les bombetes existents per altres de baix consum o leds.
- Tasques de suport general a la Brigada.
- Altres de similars.

4. Peó de jardiner

Llocs a cobrir: 1
Jornada setmanal: 37,5 hores
Període de contractació: 6 mesos
Retribució mensual bruta: 1.152 €

Procediment d'urgència



Termini de presentació de sol·licituds: de l'11 al 22 d'octubre, ambdós inclosos.

El dia de les proves serà el següent:

Dia: 26 d'octubre de 2018

Hora: 9 hores del matí

Lloc: Cal Rapissa

Adreça: Carrer ample, 25

Requisits específics:

- CP família Agrària (nivell 2) o Cicle Grau Mig família Agrària i/o equivalent
- Estar en possessió del certificat de nivell A de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- Conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat

Tasques a desenvolupar:

- Manteniment jardineria en parcs i jardins municipals.
- Noves actuacions en parcs i jardins municipals.
- Tasques de suport general a la Brigada.
- Altres de similars.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

